

## XX. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En cumplimiento al artículo 24 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2017, se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-junio de 2017, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 401 indicadores seleccionados coordinadamente entre el Instituto Nacional de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 106 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Los datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
  - Denominación;
  - Unidad responsable de reportar sus avances;
  - Unidad de medida;
  - Metas programadas anual y al periodo;
  - Valor alcanzado al periodo;
  - Grado de avance al segundo trimestre de 2017.
- El presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- La información cualitativa:
  - Acciones realizadas en el periodo;
  - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
  - Acciones de mejora.

---

Asimismo, se incluye un tablero consolidado del desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 (Población atendida);
- 2.- Anexo 2 (Información cualitativa); y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al H. Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2017.

**EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período  
Enero-junio de 2017

Ramo	Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período				Avances en 280 indicadores por rangos de porcentaje			
	Total	Sin meta al periodo (N/A)	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
<b>TOTAL</b>	<b>401</b>	<b>92</b>	<b>280</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>55</b>	<b>185</b>
<b>Porcentaje respecto de su total</b>		<b>23</b>	<b>70</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>66</b>
01 Poder Legislativo	7	0	7	0	2	0	0	5
04 Gobernación	20	5	15	0	0	1	1	13
05 Relaciones Exteriores	7	0	7	0	1	3	2	1
06 Hacienda y Crédito Público	3	1	1	1	0	0	0	1
07 Defensa Nacional	9	0	9	0	0	0	0	9
08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	8	6	1	1	0	0	0	1
09 Comunicaciones y Transportes	3	0	2	1	0	0	1	1
10 Economía	2	1	1	0	0	0	0	1
11 Educación Pública	23	7	15	1	0	1	4	10
12 Salud	102	13	86	3	5	6	27	48
13 Marina	3	1	2	0	0	0	0	2
14 Trabajo y Previsión Social	6	1	5	0	1	0	0	4
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	11	2	8	1	2	1	2	3
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	8	1	7	0	0	0	1	6
17 Procuraduría General de la República	43	10	31	2	8	1	3	19
18 Energía	15	6	7	2	0	0	0	7
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	0	1	0	0	0	1	0
20 Desarrollo Social	13	2	11	0	0	2	3	6
21 Turismo	7	3	4	0	0	0	0	4
22 Instituto Nacional Electoral	6	4	2	0	0	0	0	2
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	4	1	3	0	0	0	1	2
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	3	2	1	0	0	0	0	1
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	6	0	6	0	0	0	0	6
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	3	2	1	0	0	0	0	1
45 Comisión Reguladora de Energía	8	4	0	4	0	0	0	0
47 Entidades no Sectorizadas	21	5	13	3	2	0	3	8
48 Cultura	3	1	2	0	1	0	0	1
50 Instituto Mexicano del Seguro Social	10	1	9	0	0	1	5	3
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	10	2	8	0	1	0	0	7
52 Petróleos Mexicanos	3	0	3	0	0	1	1	1
53 Comisión Federal de Electricidad	33	11	12	10	0	0	0	12

## EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Enero-junio de 2017 (Pesos)

Ramo	Programas Presupuestarios	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto						
			Aprobado	Autorizado	Autorizado	Porcentaje de avance			
			anual (a)	anual (b)	al período (c)	Enero-junio (d)	Aprobado anual (e)=(d)/(b)*100	Autorizado al período (f)=(d)/(c)*100	
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>401</b>	<b>27,424,643,714</b>	<b>26,054,115,227</b>	<b>12,711,702,588</b>	<b>11,542,920,929</b>	<b>44.3</b>	<b>90.8</b>	
1 Poder Legislativo	1	7	29,000,000	29,000,000	14,500,000	1,155,270	4.0	8.0	
4 Gobernación	6	20	213,185,374	212,873,371	63,573,120	62,073,120	29.2	97.6	
5 Relaciones Exteriores	3	7	17,000,000	17,000,763	14,648,763	12,667,864	74.5	86.5	
6 Hacienda y Crédito Público	1	3	4,000,000	4,000,000	209,787	205,426	5.1	97.9	
7 Defensa Nacional	1	9	108,000,000	108,000,000	65,237,988	65,237,988	60.4	100.0	
8 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	2	8	2,454,471,905	2,407,466,018	738,103,671	604,762,491	25.1	81.9	
9 Comunicaciones y Transportes	1	3	6,283,203	6,279,044	1,452,243	1,435,256	22.9	98.8	
10 Economía	2	2	334,000,000	332,000,000	200,897	200,897	0.1	100.0	
11 Educación Pública	7	23	3,704,977,007	3,239,540,401	1,909,818,791	1,876,552,901	57.9	98.3	
12 Salud	14	102	5,132,523,055	4,824,630,645	2,158,527,969	1,954,429,348	40.5	90.5	
13 Marina	1	3	7,000,000	7,039,893	1,787,102	1,787,102	25.4	100.0	
14 Trabajo y Previsión Social	3	6	373,498,966	375,154,693	347,189,511	223,962,561	59.7	64.5	
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	4	11	2,393,074,550	1,907,910,895	1,012,378,874	664,540,326	34.8	65.6	
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	4	8	291,104,664	281,173,146	145,713,598	133,311,940	47.4	91.5	
17 Procuraduría General de la República	7	43	145,612,767	143,657,857	53,600,257	52,994,979	36.9	98.9	
18 Energía <sup>1./</sup>	5	15	9,749,761	10,380,531	5,285,090	4,134,946	39.8	78.2	
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	445,009	459,693	459,693	458,439	99.7	99.7	
20 Desarrollo Social	6	13	10,615,717,139	10,556,593,298	5,036,702,444	4,903,512,183	46.4	97.4	
21 Turismo	1	7	9,566,941	9,566,941	955,144	955,144	10.0	100.0	
22 Instituto Nacional Electoral	3	6	24,735,750	24,743,928	13,475,397	5,127,036	20.7	38.0	
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	4	35,866,132	35,914,992	19,122,440	11,243,143	31.3	58.8	
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	1	3	90,000,000	90,000,000	90,000,000	90,000,000	100.0	100.0	
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	6	64,889,392	64,889,392	43,344,554	43,344,554	66.8	100.0	
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	1	3	5,315,000	5,606,740	0	0	0.0	0.0	
45 Comisión Reguladora de Energía	2	8	250,000	250,000	0	0	0.0	0.0	
47 Entidades no Sectorizadas	7	21	1,326,741,442	1,330,305,334	964,596,584	817,563,853	61.5	84.8	
48 Cultura	2	3	29,135,657	31,177,652	12,058,945	11,498,591	36.9	95.4	
50 Instituto Mexicano del Seguro Social <sup>2./</sup>	3	10	17,346,101,039	17,169,558,493	7,833,354,842	5,327,645,425	31.0	68.0	
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado <sup>2./</sup>	2	10	268,497,547	237,231,857	116,273,571	111,563,492	47.0	95.9	
52 Petróleos Mexicanos <sup>2./</sup>	1	3	12,690,000	6,630,000	6,630,000	6,323,830	95.4	95.4	
53 Comisión Federal de Electricidad <sup>2./</sup>	11	33	33,121,449	33,121,449	16,255,049	1,125,000	3.4	6.9	

<sup>1./</sup> Se excluyen del total de los montos aprobado anual y autorizado anual 1,500,000 pesos; 1,240,274 pesos del autorizado al periodo, y 234,429 del ejercido al periodo, los cuales corresponden a recursos propios.

<sup>2./</sup> El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Ramo</b>	1 Poder Legislativo	<b>Programa presupuestario</b>	R001	<b>Actividades derivadas del trabajo legislativo</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 29.0
<b>Unidades responsables</b>	100 (H. Cámara de Diputados) 200 (H. Cámara de Senadores)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
		1383	1935	183	62
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>En toda institución pública, una buena cultura organizacional es un factor detonante para el buen desempeño de la misma, sin embargo, cuando existen problemáticas como el hostigamiento y acoso sexual y laboral, un mal clima laboral, la desigualdad salarial, personal poco capacitado, es cuando las instituciones reducen su desempeño y de igual forma pierden recursos humanos y materiales, así como viven situaciones de discriminación y desigualdad entre mujeres y hombres. Por esta razón, es conveniente la generación de mecanismos e instrumentos que permitan solventar estos asuntos. Las acciones de la Unidad de Género contribuye a que al interior del Senado de la República se generen cambios organizacionales que promuevan la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos y del mismo modo, incorporar un enfoque de DDHH y perspectiva de género en sus acciones legislativas.</p>				
ALINEACIÓN					
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> 100- H. Cámara de Diputados 200- H. Cámara de Senadores	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	1 Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	29.0				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de conclusión de proyectos orientados a la lucha contra la trata de personas, femicidios, contra la violencia de género y transversales de género	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100			
Porcentaje de proyectos estratégicos que promuevan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100			
PORCENTAJE DEL PERSONAL DE LA H.CÁMARA DE DIPUTADOS CAPACITADO EN IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100			
PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSION Y PROMOCION DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA H. CAMARA DE DIPUTADOS CONCLUIDAS	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100			
Porcentaje del personal del Senado capacitados en Derechos Humanos y perspectiva de género	200	Porcentaje	Trimestral	7.00	2.20	2.56	116.4	36.57			
Porcentaje de campañas institucionales realizadas para promover la igualdad de género, la no discriminación y la vida libre de violencia	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.30	16.60	49.9	16.6			
Porcentaje de avance de cumplimiento de las etapas del proceso de certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 para el Senado	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	12.50	25.0	12.5			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100			23.0		0.27				1.17	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100			23.0	11.50	50.00	0.27	2.35		1.17	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200			6.0		0.88				14.67	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200			6.0	3.00	50.00	0.88	29.33		14.67	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	1 Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001 Actividades derivadas del trabajo legislativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	29.0
Información Cualitativa					
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 200 Se apoyó en la celebración de una reunión interinstitucional con el objeto de promover la ratificación del Convenio 189 de la OIT. Se capacitó en temas de Nuevas Masculinidades, Lenguaje Incluyente y Curso Básico de Género. Se realizó una capsula para el Canal del Congreso con temáticas de las Nuevas Masculinidades y Paternidad Responsable. Se continuaron los trabajos para la certificación del Senado en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación quedando el diagnostico y la Preauditoria en la primera semana de julio.					
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 200 Se terminó el diseño de la campaña de tolerancia cero al hostigamiento y acoso sexual, sin embargo, no se pudo llevar en el mes de junio por lo que se pospuso su ejercicio para el siguiente trimestre. De igual forma, la encuesta y preauditoria para el proceso de certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación se reprogramo para la primera semana de julio.					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 200 Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>4</b>	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	171.8
<b>Unidades responsables</b>	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			149172	0	90587	0
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	La violencia contra las mujeres es un problema que además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad. Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres		Monto Aprobado (millones de pesos)	171.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en las acciones para la Instrumentación y seguimiento de algunas líneas del PCII	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	48.50	74.80	154.2	74.8	
Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM	V00	Tasa de variación	Trimestral	23.30	29.40	51.00	173.5	218.88	
Porcentaje de avance en la elaboración y aplicación de los criterios de selección de entidades federativas para la entrega de subsidios para la creación y/o fortalecimiento de CJM	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	75.00	150.0	75	
Porcentaje de avance de acciones de coadyuvancia para las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00	92.00	153.3	92	
Porcentaje de avance de acciones de coadyuvancia para las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00	92.00	153.3	92	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: V00			171.84			62.07		36.12
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: V00			171.62	63.57	37.04	62.07	97.64	36.17

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	4 Gobernación	Programa presupuestario	E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos)	171.8
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: V00</p> <p>Porcentaje de avance de acciones de Coadyuvancia para AVG: durante el segundo trimestre de 2017, se han admitido tres solicitudes de AVG: El 20 de junio de 2017, se declaró en cinco municipios de Colima: Colima, Coquimatlán, Cuauhtémoc, Tecomán y Villa de Álvarez. El 21 de junio de 2017, se declaró en seis municipios de San Luis Potosí: Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín. El 22 de junio de 2017, se declaró en ocho municipios de Guerrero: Acapulco de Juárez, Ayutla de los Libres, Chilpancingo de los Bravos, Coyuca de Catalán, Iguala de la Independencia, José Azueta, Ometepepec y Tlapa de Comonfort. El 24 de junio de 2017, se presentó una solicitud de AVGM para el estado de Yucatán, la cual fue admitida por el 28 de junio por esta Comisión Nacional. Con referencia a los de 27?992,357.00 millones de pesos autorizados para que los estados lleven a cabo acciones coadyuvantes para atender las Alertas de Violencia de Género, el comité c: Porcentaje de avance en la elaboración y aplicación de los criterios de selección: En el segundo trimestre de 2017, la meta se cumplió e incluso se rebaso en un 25%, debido a que se llevaron a cabo los procesos normativos siguientes: En la Sesión Ordinaria del 1° de febrero de 2017, el Comité de Evaluación de Proyectos, asignó \$49,952,309.00 a ocho entidades federativas para la creación y fortalecimientos de Justicia para las Mujeres. Por otro lado, el 1 de junio de 2017, se realizó la primera sesión extraordinaria, con la finalidad de analizar los avances en la implementación del Sistema de Integridad Institucional de los CJM y de dar a conocer las nuevas atribuciones que se concederán al Comité de Evaluación de Proyectos de los CJM en los criterios para acceder a los subsidios destinados a la creación o el fortalecimiento de los CJM en el ejercicio fiscal 2018. Igualmente, el 9 de junio de 2017, se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria, donde se determinó dar una ampliación por \$13, 580,104.00 al proyecto de creación del CJM de Xalapa, Veracruz dando un total de recursos asignados para los CJM de \$63,532,413.00, derivado de lo anterior, se realizó la transferencia de los recursos a los siguientes estados: La Paz, Baja California Sur: transferido el 21 de junio de 2017; Tapachula de Córdova y Ordoñez, Chiapas: transferido el 21 de junio de 2017; Chihuahua, Chihuahua: transferido el 21 de junio de 2017; Morelia, Michoacán de Ocampo: transferido el 21 de junio de 2017; Xalapa Enriquez, Veracruz: transferido el 21 de junio de 2017; San Luis Potosí, San Luis Potosí: transferido el 23 de junio de 2017; Reynosa, Tamaulipas: transferido el 23 de junio de 2017.</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: V00</p> <p>Porcentaje de avance de acciones de Coadyuvancia para AVG: Durante el segundo trimestre la meta se cumplió e incluso quedo por arriba de lo programado, debido a que se admitió una solicitud de AVG y se conformó dos grupos de trabajo más. Por otro lado, se declararon tres alertas de violencia de género. : Porcentaje de avance en la elaboración y aplicación de los criterios de selección: Durante el Segundo trimestre cumplió la meta e inclusive se rebaso en un 25%, debido a que se realizaron las transferencias y firmas de convenios de algunos estados que están por fortalecer o crear algún CJM.: Porcentaje de avance de acciones de Coadyuvancia para AVG: Durante el segundo trimestre la meta se cumplió e incluso quedo por arriba de lo programado. Debido a que se admitió una solicitud de AVG y se conformó dos grupos de trabajo más. : Tasa de variación: La existencia de los 35 CJM, tiene un impacto significativo en la calidad de vida de las mujeres, al facilitar su acceso a la justicia y a: Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de del PCI: Durante el segundo trimestre la meta se cumplió e inclusive se rebaso, por 20 capacitaciones más de lo programado, toda vez que las distintas áreas de la Segob han solicitado capacitaciones.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: V00</p> <p>Sin información</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
 Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>4</b>	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P006 Planeación demográfica del país</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	7.4
<b>Unidades responsables</b>	G00 (Secretaría General del Consejo Nacional de Población)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			10948847	11319612	10948847	11319612
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>La prevención del embarazo adolescente es de suma importancia para el Gobierno de la República debido a que se presenta como un problema de salud pública que implica múltiples consecuencias para la sociedad y limita el desarrollo de las y los adolescentes y jóvenes. La Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT:2012), informa que a pesar de que el 90% de los adolescentes reportó tener conocimiento de algún método anticonceptivo, el porcentaje de aquellos que iniciaron su vida sexual sin protección fue de 33.4% en mujeres y 14.4% en hombres. Del total de las mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad que tuvieron relaciones sexuales, la mitad (51.9%) alguna vez ha estado embarazada y 10.7% estaba cursando un embarazo al momento de la entrevista. Respecto al uso de métodos anticonceptivos, la ENADID 2014 reporta que para el grupo de 15 a 19 años de edad, 54.5% de las mujeres reportaron haber utilizado, ella o su pareja, algún método de protección en su primera relación sexual. Además, dicha encuesta muestra que las cifras más altas de embarazos no planeados se encuentran entre las adolescentes, pues de acuerdo a la información brindada ocurren 77 nacimientos por cada mil adolescentes de 15 a 19 años. Finalmente, de acuerdo a las proyecciones de población 2010-2030 realizadas por el Consejo Nacional de Población (CONAPO), a nivel nacional en el año 2014 la edad promedio de la primera relación sexual en los adolescentes fue de 15.8, y aunque el 98.2% de los adolescentes conoce los métodos anticonceptivos, sólo el 54.8% los utiliza en su primera relación sexual. Según el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI), entre 2005 y 2010, la candidiasis urogenital y el Virus del Papiloma Humano (VPH) fueron las afecciones de mayor incidencia en las jóvenes de 15 a 24 años.</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
					<b>Dependencia o Entidad</b> G00- Secretaría General del Consejo Nacional de Población	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en el diseño y difusión de las campañas de comunicación social de salud sexual y reproductiva	G00	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.33	33.33	100.0	33.33	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: G00			7.45		0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: G00			7.45	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: G00 En el segundo trimestre de 2017, se iniciaron las gestiones administrativas para llevar a cabo la difusión de la campaña de comunicación social del CONAPO Prevención del embarazo no planeado e infecciones de transmisión sexual en adolescentes a través de la modalidad BTL (Punto de encuentro). Dicha campaña constará de actividades recreativas, culturales y deportes extremos, mediante las cuales se difundirá el mensaje de prevención y del cuidado de la salud sexual y reproductiva a los jóvenes que asistan a los puntos de reunión; para este año se tiene proyectada su ejecución en 11 estados de la República Mexicana.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: G00 En el segundo trimestre de 2017, se iniciaron las gestiones administrativas para llevar a cabo la difusión de la campaña de comunicación social del CONAPO Prevención del embarazo no planeado e infecciones de transmisión sexual en adolescentes, las cuales a la fecha continúan en proceso.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: G00 No existen acciones de mejora.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	4	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	P021 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	3.3
<b>Unidades responsables</b>	621	(Dirección General de Política para el Desarrollo Policial)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
	623	(Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			37	92	37	92
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>En el marco de la Vinculación y Atención Social, la Dirección General de Política para el Desarrollo Policial promueve acciones que contribuyen a erradicar la violencia de género. Con este recurso se estará en posibilidad de difundir material (Carteles, trípticos, gorras, playeras, papelería y Protocolos de Actuación Policial en materia de Violencia de Género) impresos y entregados a elementos policiales federales, estatales y municipales. Con el objeto de dar cumplimiento a la Estrategia Transversal III del Plan Nacional de Desarrollo 2013 ? 2018, Perspectiva de Género, la Comisión Nacional de Seguridad (CNS), se promueven y realizan acciones para eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación, particularmente a favor de las mujeres en privadas de la libertad en Centros Federales. Derivado de lo anterior, un aspecto fundamental es la capacitación del personal que labora en los Centros Federales de Reinserción Social, para que desempeñen sus funciones con estricto apego y respeto a los Derechos Humanos y con perspectiva de género. Asimismo, las campañas de difusión sensibilizan e informan al personal, así como a las mujeres en privadas de la libertad en Centros Federales sobre sus derechos y los mecanismos con los que cuentan para hacer frente a situaciones de violencia y/o discriminación de género.</p>					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Gobernación
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestarlo	P021	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones proporcionadas a las 10 Entidades Federativas en perspectiva de género, así como prevención y atención de la violencia contra las mujeres.	621	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	33.00	66.0	33	
Porcentaje de cumplimiento de la investigación sobre las mujeres privadas de la libertad en centros penitenciarios	623	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de cumplimiento de la investigación para el desarrollo el Servicio de Carrera Penitenciaria con perspectiva de género	623	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestarlo registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 621			1.26			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 621			1.26	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 623			2.04			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 623			2.04	0.0	0.00	0.0	N/A	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4 Gobernación	Programa presupuestario P021	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3.3
Información Cualitativa			
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b>  <b>UR: 623</b>                      Con el objeto de dar cumplimiento a la Estrategia Transversal III del Plan Nacional de Desarrollo 2013 ? 2018, Perspectiva de Género, el Comisionado Nacional de Seguridad (CNS), promueve y realiza acciones para eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación, particularmente dentro del sistema penitenciario federal, en favor de las mujeres privadas de la libertad y del personal femenino de los centros penitenciarios. Como resultado de la ?Investigación sobre las mujeres privadas de la libertad en centros penitenciarios? se focalizarán esfuerzos para atender aquellas áreas que representen un reto en la operación de los centros penitenciarios femeniles. Asimismo, gracias a la ?Investigación para el desarrollo del Servicio de Carrera Penitenciaria Federal con perspectiva de género? se sentarán las bases de un sistema que atienda las problemáticas propias de las mujeres y los hombres en el ejercicio de sus labores en el sistema penitenciario federal, al tiempo que se mejoran sus condiciones profesionales. Al 2do trimestre no cuenta con actividades programadas para este periodo en ninguno de sus dos indicadores.</p> <p><b>UR: 621</b>                      Con fundamento en la ?Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia?, durante el segundo trimestre del año 2017 y derivado a la Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres, declarada el pasado 31 de julio de 2015, para 11 municipios del Estado de México, entre ellos Ecatepec de Morelos, se realizaron las siguientes acciones: 19 de abril de 2017, un Curso de ?Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial? en Ecatepec de Morelos, Estado de México: 21 mujeres y 49 hombres, total 70. Policías Estatales y Municipales, con perfil operativo (instructores-multiplicadores). 20 de abril de 2017, un Curso de ?Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial? en Ecatepec de Morelos, Estado de México: 16 mujeres y 43 hombres, total 59. Policías Estatales y Municipales, con perfil operativo (instructores-multiplicadores). La capacitación se impartió en una entidad federativa; en perspectiva de género, así como prevención y atención de la violencia contra las mujeres; Lo que representó un avance físico del 33.33 por ciento, con respecto a la meta programada al periodo y un avance del 10 por ciento con la meta programada anual. No se alcanzó la meta establecida para este trimestre, por cuestiones de agenda de las entidades federativas, (no alcanzaron el número mínimo requerido de participantes para realizar la capacitación).</p>			
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>  <b>UR: 623</b>                      Con estos proyectos se identificarán los retos actuales en la inclusión de la perspectiva de género en la administración penitenciaria. Por un lado, se podrán focalizar esfuerzos en aquellas áreas que representen un mayor reto para la adopción de medidas con enfoque de género para las mujeres privadas de la libertad en centros penitenciarios. Asimismo, se podrá desarrollar un Servicio de Carrera Penitenciaria que atienda las problemáticas propias de las mujeres y los hombres en el ejercicio de sus labores en el sistema penitenciario federal, al tiempo que se mejoran sus condiciones profesionales. Por otro lado, se podrá contar con una base para desarrollar evaluaciones periódicas que mida los resultados de las políticas públicas que se desarrollen a partir de estas investigaciones.</p> <p><b>UR: 621</b>                      No se alcanzó la meta establecida para este trimestre, por cuestiones de agenda de las entidades federativas, (no alcanzaron el número mínimo requerido de participantes para realizar la capacitación).</p>			
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>  <b>UR: 623</b>                      El principal obstáculo que se podría presentar en ambos proyectos es que no se puedan aplicar los instrumentos estadísticos al total de la muestra representativa de cada investigación, ya sea de personal penitenciario o de mujeres privadas de la libertad, establecidas en los planes de trabajo, por motivos de la propia operación y seguridad de los centros penitenciarios.</p> <p><b>UR: 621</b>                      Oportunidades durante la operación: al realizar los cursos/talleres para las instancias policiales del país, se transversaliza la perspectiva de género, dando cumplimiento a la estrategia N° 3 del PND 2013-2018 y se fomenta que su actuación sea apegada a los Ordenamientos Nacionales e Internacionales en la materia.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>4</b>	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P022 Programa de Derechos Humanos</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	19.0
<b>Unidades responsables</b>	911	(Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
	914	(Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			40045	73	13504	73
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El Mecanismo de Protección tiene por objeto salvaguardar la vida, integridad, libertad y seguridad de las personas defensoras de Derechos Humanos y Periodistas que se encuentren en riesgo como consecuencia de la defensa y promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión. En tal virtud, actualmente el personal del Mecanismo carece de las herramientas y formación necesarias para brindar atención de calidad con perspectiva de género y realizar evaluaciones de riesgo que reflejen la comprensión de aquellas causas que ponen a las mujeres en un riesgo diferenciado respecto de los hombres de sufrir agresiones físicas y psicológicas, y para sensibilizarlos sobre lo que cualitativa y cuantitativamente las personas expertas han demostrado en torno a las desigualdades de género y el impacto que tienen hacia un sexo y el otro. Estos conocimientos en materia de género sumados al dominio de técnicas de contención en estado de crisis y de técnicas de entrevistas, que se proponen desarrollar para el personal del Mecanismo con los recursos de la partida transversal, permitirán que se brinde una atención de calidad y especializada para las personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas que se encuentran en alguna situación de riesgo por agresión o amenazas, y que tienen alguna alteración en la integridad física y/o psicológica. Respecto de la metodología para el análisis de riesgo que fue desarrollada por la organización Freedom House, los integrantes de la Junta de Gobierno, del Consejo Consultivo y de las organizaciones expertas en género han señalado la necesidad de incluir otros aspectos detectados a partir de evaluar la metodología. Así mismo, se ha visto la necesidad de realizar un estudio a profundidad acerca de qué otras medidas de protección pueden ser implementadas para responder a los ajustes en la metodología. La violencia contra las mujeres ha sido un problema complejo de discriminación y violación grave a sus derechos humanos, fenómeno que ha sido documentado por el aumento en los delitos violentos en contra de ellas; lo que da cuenta de la violencia extrema en distintas entidades de la República. El tema es de tal complejidad y tiene tal magnitud en todo México, que requiere una respuesta integral diseñada a partir de una política nacional en la que participen todos los poderes y los tres órdenes de gobierno. En México se comenzó a dar los primeros pasos con miras a atender esta problemática, haciendo uso de instrumentos nacionales que buscan erradicar todas las formas de discriminación y de violencia contra las mujeres. Las legisladoras de la Comisión de Equidad y Género tanto de la Cámara de Senadores como de la Cámara de Diputados, hicieron posible que el primero de febrero de 2007 se publicara en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la Ley General Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, donde se contempla la creación del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM). Esto en lo que respecta a los indicadores del BANAVIM.</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Gobernación
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Programa de Derechos Humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	19.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal del Mecanismo de Protección capacitado en temas de género	911	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con la metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género	911	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	66.00	132.0	66	
Porcentaje de acciones para el fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	43.52	75.16	172.7	75.16	
Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), Integrantes del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	45.45	59.32	130.5	59.32	
Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM) por Integrantes del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	43.75	33.65	76.9	33.65	
Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de trata de personas	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.08	66.08	100.0	66.08	
Porcentaje de acciones realizadas en materia de Trata de Personas.	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	64.56	67.09	103.9	67.09	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911			15.5			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911			15.52	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 914			3.58			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 914			3.58	0.0	0.00	0.0	N/A	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4 Gobernación	Programa presupuestario	P022 Programa de Derechos Humanos
			Monto Aprobado (millones de pesos) 19.0
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
<p><b>UR: 914</b> Las acciones emprendidas en el tema de prevención han sido enfocadas a promover la participación de las mujeres respecto a la asistencia y participación, por lo que la Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos, durante el segundo trimestre del 2017 capacitó en el tema "Trata de Personas", a 522 servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, durante 8 sesiones de trabajo, en las cuales se destaca la participación de 302 mujeres y 220 hombres.: El BANAVIM contiene información que permite visualizar precisamente esa distancia que existe entre mujeres y hombres respecto a las oportunidades de acceso y control de los recursos económicos, sociales y culturales. Además, dada la naturaleza del Banco que es registrar casos de violencia contra las mujeres y la de llevar un registro de agresores; la misma aporta elementos comparativos de información cuantitativa de mujeres y hombres con segmentos de información similar, desagregadas por: edad, actividad económica o laboral ya sea remunerada o no, formación educativa y acceso a servicios de salud, entre otros indicadores de medición de equidad de género.</p> <p><b>UR: 911</b> Se integró el Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres 2017 de la Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos, en el que se determinaron los temas propuestos para integrar la capacitación al personal del mecanismo, siendo los siguientes: Formar al personal sobre teoría de género y la situación diferenciada por género que viven las mujeres, las personas periodistas y defensoras de Derechos Humanos; Formar al personal sobre técnicas de entrevista con perspectiva de género y Formar al personal sobre técnicas de contención y referencia en estado de crisis con perspectiva de género. Se planteó reforzar la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, que es el procedimiento que determina el nivel de riesgo así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo o a quien le hayan sido dictadas medidas por parte del sistema interamericano, para lo cual se plantearon las siguientes líneas de acción: Replantear la aplicación de la metodología para la evaluación de riesgo con perspectiva de género y proponer las modificaciones a la metodología con base en la evaluación; Capacitar al personal de la Unidad de Evaluación de Riesgo para la aplicación de la metodología; Realizar acompañamientos aleatorios al personal de la Unidad de Evaluación de Riesgo para evaluar la aplicación de la metodología, y Proponer un nuevo catálogo de medidas de protección con perspectiva de género. Adicionalmente con la metodología utilizada actualmente para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género se realizaron 41 análisis de riesgo, los cuales se sometieron a la consideración de la Junta de Gobierno del Mecanismo.</p>			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
<p><b>UR: 914</b> Derivado de la donación del Software del Banco Nacional personalizado para nueve Entidades Federativas por parte de esta Secretaría de Estado, implicó mayores reuniones de trabajo y de coordinación, así mismo fue necesario impartir más cursos de capacitación con el objetivo de que las y los servidores públicos adquirieran las herramientas teóricas y prácticas necesarias para la operación e integración de casos de violencia contra las mujeres al sistema de información, como resultado se ha tenido un mayor registro de casos al BANAVIM, toda vez que estas entidades ya han comenzado a suministrar su información sobre casos de violencia contra las mujeres.</p> <p><b>UR: 911</b> La meta se rebasó debido a que se reforzó la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo o a quien le hayan sido dictadas medidas por parte del Sistema Interamericano.</p>			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
<p><b>UR: 914</b> Sin información</p> <p><b>UR: 911</b> Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>4</b>	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P023 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	1.5
<b>Unidades responsables</b>	514 (Dirección General de Participación Ciudadana para la Prevención Social de la Violencia y de la Discriminación)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			124	46	124	46
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>A nivel nacional, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011 (ENDIREH 2011), indica que un 27.336% han tenido incidencias de violencia a lo largo de su vida (psicológica 84.256%, 44.185 económica, 17.942 % física, 8.566 sexual y 1.249 de diversa índole). La violencia contra las mujeres es una problemática que se ha venido reproduciendo a lo largo de los años y combatirla no ha sido sencillo debido al sistema patriarcal que aún perdura. En México, personas y Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC´s) han venido realizando y aportando en diversos proyectos y programas de manera conjunta con instancias gubernamentales para atender y prevenir la violencia contra las mujeres dando buenos resultados; es por ello que se considera de suma importancia realizar un Encuentro para el intercambio de buenas prácticas, que permita a los servidores (as) públicos (as) de la Secretaría de Gobernación, así como personal de las osc´s, conocer los proyectos y programas que han obtenido resultados exitosos en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y puedan ser replicados en otras regiones del país.</p>					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Gobernación
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P023	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas capacitadas en temas de prevención de la violencia contra las mujeres.	514	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	170.00	340.0	170	
Porcentaje de materiales de capacitación en violencia de género elaborados y difundidos entre las servidoras(es) públicas(os).	514	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	170.00	340.0	170	
Porcentaje de estudios elaborados y difundidos entre las servidoras(es) públicas(os), referente el Compendio de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia contra las mujeres.	514	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 514			1.52			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 514			1.41	0.0	0.00	0.0	N/A	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 514 En el segundo trimestre, se llevó a cabo el: "Encuentro: Participación Ciudadana en la Prevención Social de la Violencia contra las Mujeres" cuyo objetivo fue el de propiciar un espacio de reflexión e intercambio de experiencias y análisis en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, en donde asistieron 170 personas, entre representantes de las Organizaciones de la Sociedad Civil y servidoras (es) públicas (os), a fin de que se generen estrategias que faciliten la obtención de mejores resultados en su quehacer en la disminución de los índices de violencia contra las mujeres, y 54 Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y 20 instancias municipales de mujeres de 23 Entidades de la República, entre las que se encuentran: Chiapas, Yucatán, Guadalajara, Sinaloa, Estado de México, Ciudad de México, Estado de Morelos, Hidalgo, Puebla, Guerrero, Guanajuato, Colima, Baja California, entre otras. También, asistieron una persona de República del Salvador y otra de Costa Rica, quienes presentaron sus ponencias en el evento.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 514 Se capacitó a un total de 170 personas entre hombres y mujeres, superando la meta estipulada en un 240.0 por ciento, debido a la amplia difusión de la convocatoria para asistir a dicho evento, así como por el apoyo necesario por parte de las instancias de la Secretaría de Gobernación implicadas, entre ellas el Sistema de Desarrollo Policial de la Policía Federal de la Comisión Nacional de Seguridad (SIDEPOL) de la Comisión Nacional de Seguridad (CNS), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), así como diversas Instancias Municipales de Mujeres.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 514 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>4</b>	<b>Gobernación</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	10.0
<b>Unidades responsables</b>	EZO (Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	0	0
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	El derecho a la igualdad y no discriminación de las mujeres ni se respeta ni ejerce a causa de prácticas discriminatorias por particulares e instituciones que las invisibilizan, someten y atentan en contra de su dignidad y el autonomía.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b>	EZO- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024	Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación		Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la Igualdad y la No Discriminación	EZQ	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EZQ			10.0			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EZQ			10.0	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: EZQ Al segundo trimestre, para este indicador, se han realizado actividades orientadas a contribuir al cambio social y cultural en favor de la Igualdad entre mujeres y hombres y la No Discriminación; así como el seguimiento de las acciones comprendidas en la campaña institucional dirigidas a promover la protección de los derechos humanos y prevenir la discriminación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: EZQ Se presenta los avances en las acciones realizadas por parte de la Campaña Institucional, dando seguimiento a su difusión.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: EZQ No hay acciones de mejora									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	5 Relaciones Exteriores	<b>Programa presupuestario</b>	E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 12.0												
<b>Unidades responsables</b>	211 (Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Relaciones Exteriores												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares			Monto Aprobado (millones de pesos)	12.0		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidas en el Programa Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	2,500.00	50.00	44.00	88.0	1.76		
Porcentaje de personas mexicanas en situaciones de vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el programa Igualdad de Género..	211	Porcentaje	Trimestral	4,000.00	50.00	10.00	20.0	0.25		
Porcentaje de personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas atendidas en el Programa Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	1,200.00	50.00	26.00	52.0	2.17		
Porcentaje de casos de protección de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el Programa Igualdad de Género	211	Porcentaje	Trimestral	3,000.00	50.00	31.00	62.0	1.03		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 211			12.0			11.98	99.83		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 211			12.0	12.00	100.00	11.98	99.83	99.83	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: 211 Del 1 de abril al 30 de junio de 2017, la red consular atendió un total de 1,255 casos de protección consular dentro del Programa de Igualdad de Género (1,204 en Estados Unidos y 57 en el Resto del Mundo), distribuidos de la siguiente forma: - Número de apoyos a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato: 136 Hombres, 345 Mujeres, 21 Niñas y 23 Niños. Lo que da un total de 525 casos atendidos. - Número de personas mexicanas apoyadas y repatriadas en										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: 211 No se alcanzó la meta trimestral, debido a que el endurecimiento de las políticas migratoria en Estados Unidos resultó en la disminución a niveles históricos del flujo de personas que cruzan a ese país de manera indocumentada, impactando negativamente el número de casos de protección, incluyendo los vinculados a personas mexicanas en situación de maltrato, la repatriación de personas vulnerables, las mujeres mexicanas en reclusión, así como los de menores mexicanos procesados bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: 211 Sin información										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	5 Relaciones Exteriores	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 4.0												
<b>Unidades responsables</b>	610 (Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
<b>Eje de Política Pública</b>				<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Relaciones Exteriores												
<b>Objetivo</b>		Objetivo		Objetivo												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.	610	Porcentaje	Trimestral	20.00	45.00	35.00	77.8	175	
Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.	610	Porcentaje	Trimestral	600.00	42.00	31.00	73.8	5.17	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 610			4.0			0.28		7
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 610			4.0	2.06	51.50	0.28	13.59	7
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 610 Detalles en el anexo 2									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 610 El proceso de reestructuración del Área de Política de Igualdad de Género, que implicó la reducción de 5 plazas contratadas para el seguimiento de la Agenda para la Igualdad 2017.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 610 Detalles en el anexo 2 Con la implementación del PROIGUALDAD-SRE 2015 2018 y con el seguimiento de la Agenda para la Igualdad 2017 se avanza en el proceso de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional y en las políticas públicas que realiza la Cancillería para promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, ya que se coordinan acciones con las unidades responsables, delegaciones metropolitanas y regionales y las representaciones de México en el exterior en el seguimiento a políticas de igualdad.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	5 Relaciones Exteriores	<b>Programa presupuestario</b>	P005 Promoción y defensa de los Intereses de México en el ámbito multilateral	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 1.0							
<b>Unidades responsables</b>	812 (Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
0	0	0	0								
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>											
ALINEACIÓN											
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>							
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Relaciones Exteriores							
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>							
<b>Estrategia</b>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los Intereses de México en el ámbito multilateral			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones afirmativas	812	Porcentaje	Trimestral	14.00	57.14	64.29	112.5	459.21	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 812			1.0			0.41		41
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 812			1.0	0.59	59.00	0.41	69.49	41
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 812 El empoderamiento y Liderazgo Político de las Mujeres en las América Reunión intersecretarial en preparación de la sustentación del IX Informe de México al Comité para la Eliminación de la Discriminación de la Mujer (CEDAW) Las intervenciones con hombres adultos y jóvenes como estrategia para el combate a la violencia contra las mujeres y las niñas: Análisis crítico de prácticas emprendidas desde el gobierno y la sociedad civiles Participación en el 35° periodo de sesiones del CoDH. Descripción detallada en el anexo.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 812 La meta fue superada debido a que el Estado mexicano continúa posicionándose como un actor relevante en favor de la agenda de igualdad y consolidado su liderazgo regional, especialmente en temas críticos de las prioridades nacionales como: estadísticas con perspectiva de género; discriminación múltiple e interseccional y salud sexual y derechos reproductivos. Al mes de junio de 2017 se han realizaron 4 acciones afirmativas con las cuales se ha logrado mantener la posición de liderazgo de México en los temas relativos a la igualdad y el empoderamiento de las mujeres, se enumeran a continuación las actividades realizadas en el segundo trimestre: 1.- El empoderamiento y Liderazgo Político de las Mujeres en las América; 2.- Reunión intersecretarial en preparación de la sustentación del IX Informe de México al Comité para la Eliminación de la Discriminación de la Mujer (CEDAW); 3.- Las intervenciones con hombres adultos y jóvenes como estrategia para el combate a la violencia contra las mujeres y las niñas; Análisis crítico de prácticas emprendidas desde el gobierno y la sociedad civiles y 4.-Participación en el 35° periodo de sesiones del CoDH									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 812 Se seguirán tomando las medidas para que el Estado mexicano siga ganando una mayor presencia en foros multilaterales de derechos humanos de las mujeres y consolidar su liderazgo regional, especialmente en materia de estadísticas con perspectiva de género									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0												
Unidades responsables	711 (Dirección General de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Hacienda y Crédito Público												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de hijos e hijas del personal de la SHCP que participan en las actividades de sensibilización en género y prevención de la violencia del programa Golondrinos.	711	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones estratégicas de capacitación realizadas para incorporar la perspectiva de género en la cultura organizacional y quehacer Institucional de la Secretaría	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.00	66.00	200.0	66	
Porcentaje de materiales Informativos que promueven la Igualdad de género, la no discriminación y prevención de la violencia de género	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711			4.0			0.21		5.25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711			4.0	0.21	5.25	0.21	100.00	5.25

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 711</p> <p>Se destacan las siguientes acciones estratégicas de capacitación 1) Taller Lenguaje Incluyente con el objeto de fortalecer los conocimientos del personal en materia de lenguaje incluyente y no discriminación de las mujeres, así como de otros grupos en situación de vulnerabilidad; se contó con la participación de 37 personas (23 mujeres y 14 hombres). 2) Taller Masculinidades con el objeto de capacitar al personal sobre las masculinidades alternativas a fin de favorecer relaciones entre mujeres y hombres basadas en la igualdad y el respeto de los derechos humanos; se contó con una participación de 26 personas (14 mujeres y 12 hombres). 3) Taller Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Compromisos y retos permitió brindar elementos para identificar el hostigamiento y acoso sexual, así como las vías institucionales de atención, los retos y compromisos por adquirir a fin de prevenir, atender y erradicar estos hechos de violencia; se contó con la participación de 32 personas (10 mujeres y 22 hombres). 4) Conferencia Implementación de Políticas Públicas con Perspectiva de Género impartido al personal de Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) con el objeto de dotar herramientas para incorporar la perspectiva de género en las acciones institucionales, programas y políticas públicas de FIRA; se contó con la participación de 174 personas (77 mujeres y 97 hombres). Finalmente en el marco del Ciclo de cine debate en materia de igualdad de género y no violencia se realizaron los siguientes cine debates: Cine debate de la Película Light Fly, Fly High, se contó con la participación de 17 personas (11 mujeres y 6 hombres). Cine debate de la Película Out of a Jam, se contó con la participación de 17 personas (12 mujeres y 5 hombres), y el Cine debate de la Película Muxe's: auténticas, intrépidas y buscadoras del peligro, se contó con la participación de 23 personas (16 mujeres y 3 hombres).</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 711</p> <p>Indicador. Porcentaje de acciones estratégicas de capacitación realizadas para incorporar la perspectiva de género en la cultura organizacional y quehacer institucional de la Secretaría. Las metas de este indicador son mayores a lo programado toda vez que se atendió la solicitud de Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) de capacitar a su personal en materia de implementación de políticas públicas con perspectiva de género y prevención, atención y erradicación del hostigamiento y acoso sexual. Indicador. Porcentaje de materiales informativos que promueven la igualdad de género, la no discriminación y prevención de la violencia de género. Se pospone la meta programada para este indicador al tercer trimestre, lo anterior debido a que la meta considera fue la publicación de la Guía Pautas para la igualdad de género en la SHCP, un documento estratégico para el sector hacendario en materia de incorporación de la perspectiva de género en las acciones institucionales, programas y cultura organizacional de la SHCP. Dada la activa participación de las diferentes áreas que intervienen en la elaboración del citado documento se consideró necesario reprogramar su publicación toda vez que se requiere de mayor tiempo para su revisión y validación por todas las áreas involucradas en la creación del documento. Se destaca que dicha publicación será fundamental para los trabajos considerados en la Agenda de Género de la SHCP toda vez que articula las líneas de trabajo en materia de igualdad para el sector hacendario; misma que se publicará en el siguiente reporte trimestral en conjunto con las demás metas consideradas.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 711</p> <p>Se dará continuidad y seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas para el siguiente reporte trimestral.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	<b>7</b>	<b>Defensa Nacional</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>A900</b>	<b>Programa de Igualdad entre mujeres y hombres SDN</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	108.0
<b>Unidades responsables</b>	111	(Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	115	(Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerzas Armadas)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
	116	(Dirección General de Sanidad)	0	0	0	0	
	138	(Dirección General de Comunicación Social)					
	139	(Dirección General de Derechos Humanos)					
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>							
ALINEACIÓN							
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
						<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Defensa Nacional	



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de Igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0		
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS MAESTRIAS, Y DIPLOMADOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	111	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE EN LA CONSTRUCCIÓN, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE INSTALACIONES MILITARES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	111	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS MAESTRIAS, Y DIPLOMADOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE EN LA ADQUISICIÓN DE EQUIPO PARA INSTALACIONES MILITARES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS MAESTRIAS, Y DIPLOMADOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	116	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE EN LA DIFUSIÓN EN MATERIA DE GÉNERO.	138	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS MAESTRIAS, Y DIPLOMADOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	139	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	
PORCENTAJE DE AVANCE EN LOS TALLERES EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	139	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de Igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0				
CURSO DE CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL				139	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	35.00	100.0	35
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111					82.78			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111					11.61	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115					2.01			0.53		26.37
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115					2.18	0.53	24.31	0.53	100.00	24.31
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116					0.02			0.02		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116					0.02	0.02	100.00	0.02	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138					7.18			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138					7.18	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139					16.01			0.30		1.87
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139					15.98	0.30	1.88	0.30	100.00	1.88

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	7 Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900 Programa de Igualdad entre mujeres y hombres SDN
		Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
<p><b>UR: 116</b> El proyecto se materializa conforme a lo programado</p> <p><b>UR: 111</b> Esta UR se nutre con los proyectos que se describen a continuación: Maestrías en igualdad y desarrollo: en estudios de género, sociedad y cultura; así como los Diplomados en perspectiva de género: sexualidades: cuerpo, derechos humanos y política pública; multidisciplinario sobre violencia familiar y derechos humanos; la Enseñanza-Aprendizaje con Perspectiva de Género en los Planteles Educativos Militares y en relaciones de género, construyendo la igualdad entre mujeres y hombres. Construcciones con perspectiva de género, un Centro de Desarrollo Infantil en la 1/a. Zona Militar, Cd. de México; un alojamiento para mujeres militares del C.G. 40/a. Z.M. y U.M.C.E.: Construcción y remodelación del área de quejas y recomendaciones de la DIR. GRAL. DD. HH.; un alojamiento para mujeres militares en el Campo Militar No. 18-A (Pachuca, Hgo.); un alojamiento para mujeres militares en el C.G. XI R.M. (Torreón, Coah.); un alojamiento para mujeres militares en el C.G. 3/a. Bgda. Pol. Mil. (San Miguel de los Jagüeyes, Edo. Mex. y un alojamiento para mujeres militares en el C.G. 5/a. Bgda. Pol. Mil. (San Miguel de los Jagüeyes, Edo. Mex.</p> <p><b>UR: 139</b> El 26 de Junio de 2017, Iniciaron los Seminarios-Taller en Género correspondiente a la I Región Militar (Cd. de México)</p> <p><b>UR: 115</b> Se iniciaron los tramites administrativos para la materialización de los diplomados</p> <p><b>UR: 138</b> Se inició con el procedimiento de contratación para el servicio del diseño de la campaña</p>			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
<p><b>UR: 116</b> Ninguna, en virtud de que se cumplieron con las metas establecidas.</p> <p><b>UR: 111</b> Ninguna, en virtud de que se cumplieron con las metas establecidas.</p> <p><b>UR: 139</b> Ninguna, en virtud de que se cumplieron con las metas establecidas.</p> <p><b>UR: 115</b> Ninguna, en virtud de que se cumplieron con las metas establecidas.</p> <p><b>UR: 138</b> Ninguna, en virtud de que se cumplieron con las metas establecidas.</p>			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
<p><b>UR: 116</b> Se iniciara con la materialización del proyecto.</p> <p><b>UR: 111</b> Se continúa con la materialización de los proyectos.</p> <p><b>UR: 139</b> Se continuará con la materialización de los proyectos.</p> <p><b>UR: 115</b> Se iniciara con la materialización de los proyectos.</p> <p><b>UR: 138</b> Se continuará con la materialización de la campaña de difusión interna</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario	P001	Diseño y Aplicación de la Política Agropecuaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.4
Unidades responsables	112	(Coordinación General de Enlace Sectorial)		Población Objetivo		Población Atendida		
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
				10000	6000	8646	4616	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Al interior de la Secretaría un alto porcentaje de puestos de toma de decisión están conformados por hombres. Los horarios laborales no son compatibles para conciliar la vida laboral con la vida familiar. No existe una política para que las madres de familia resuelvan el tema del cuidado de los hijos.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			
Objetivo			Objetivo		Objetivo			
Estrategia					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
					Dependencia o Entidad			
					Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario	P001	Diseño y Aplicación de la Política Agropecuaria		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones del programa de trabajo de la UIG Instrumentadas para la transversalización e Institucionalización de la perspectiva de género.	112	Porcentaje	Trimestral	300.00	32.00	32.00	100.0	10.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112			4.44		1.82			40.99
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112			4.26	1.96	46.01	1.82	92.86	42.72
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 112 En el segundo trimestre se llevaron a cabo 95 acciones; de las cuales, 48 fueron de capacitación y 47 de promoción y difusión. El personal de la DPIMH está participando dentro de las actividades que se realizan en las Delegaciones, con el fin de difundir el mensaje del C. Secretario para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres y reconocer el esfuerzo y trabajo conjunto del personal. En oficinas centrales mensualmente se realiza una videoconferencia con los y las 57 enlaces de género para revisar los avances de las acciones programadas dentro del plan de trabajo. Dentro de las instalaciones del edificio ubicado en Av. Cuauhtémoc se inauguró el espacio para lactarios, donde a la fecha ya está siendo utilizado por el personal que labora en la Secretaría. Ya están siendo utilizadas las licencias de paternidad.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 112 Sin información									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 112 Continuar con el cumplimiento del PCI.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>8</b>	<b>Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación</b>	<b>Ganadería, Pesca y</b>	<b>Programa presupuestario S266</b>	<b>Programa de Apoyos a Pequeños Productores</b>	<b>Monto Aprobado (millones de pesos)</b> 2450.0
<b>Unidades responsables</b>	112	(Coordinación General de Enlace Sectorial)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>	
	411	(Dirección General de Desarrollo Territorial y Organización Rural)		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
	412	(Dirección General de Atención al Cambio Climático en el Sector Agropecuario)		625530	0	
	413	(Dirección General de Desarrollo de Capacidades y Extensionismo Rural)		0	0	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El papel de la mujer en actividades productivas es cada vez más importante, debido a que la emigración de los hombres jóvenes de las zonas rurales ha conllevado cambios permanentes que incrementan las tareas y responsabilidades de éstas. De acuerdo a lo anterior, las mujeres continúan presentando las siguientes desventajas en comparación con los hombres: Reciben una menor remuneración por las actividades que desempeñan. No se reconoce la contribución del trabajo doméstico en el desarrollo económico. Tienen bajo acceso a la educación, formación, ayuda técnica, protección del empleo y servicios sanitarios. Generalmente se dedican a producir alimentos para autoconsumo, mientras que el hombre se dedica a productivas remuneradas. Tienen a administrar parcelas más pequeñas y en general a trabajar en condiciones más precarias y con valor estacional que el hombre. Tienen menor probabilidad que los hombres de poseer tierras o ganado, adoptar nuevas tecnologías, acceder a créditos u otros servicios financieros. En este sentido, el componente FAPPA busca propiciar entre las mujeres mejores oportunidades para acceder a actividades económicas, a través del otorgamiento de subsidios para la implementación de proyectos productivos de tipo agrícola, pecuario, comercial, industrial y de servicios, a fin de coadyuvar en el incremento de la productividad de las mujeres habitantes de los núcleos agrarios del país. El PESA es una estrategia diferenciada para el desarrollo rural de zonas marginadas, que opera con la metodología diseñada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Contribuye al logro de la seguridad alimentaria y nutricional de las familias en localidades rurales de alta y muy alta marginación, incrementando los niveles de producción y productividad, mediante el desarrollo de capacidades, el mejoramiento de activos productivos, el incremento de la disponibilidad de agua a nivel parcelario y la conservación del suelo. El PESA promueve la igualdad de oportunidades y busca que todos los integrantes de la comunidad participen en los diferentes procesos de desarrollo y se beneficien de manera equitativa de los mismos, independientemente de su religión, sexo, edad, grupo étnico y capacidades diferentes. La participación de las mujeres es y ha sido fundamental en la consecución de logros y resultados del Componente, ya que representan al 66% de la población beneficiada. El Componente Atención a Desastres Naturales en el Sector Agropecuario (fondo) da atención a las afectaciones provocadas por desastres naturales en cultivos anuales y perennes, unidades animal (ganado mayor y menor), embarcación, unidades y hectáreas de acuicultura de productoras de bajos ingresos, en función de las afectaciones ocasionadas por Desastres Naturales que se caracterizan por ser atípicos e impredecibles, por lo que no se puede anticipar la ubicación, fecha, magnitud. De acuerdo a las Reglas de Operación del Programa de Apoyos a Pequeños Productores de la SAGARPA 2017, en específico del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva?, en el artículo 48 se define que los apoyos serán destinados a pequeños productores ya sea de manera individual, organizados en grupo o constituidos como persona moral del sector rural pertenecientes a los estratos E1, E2 y E3, la cual se describe en el Diagnóstico del Sector Rural y Pesquero de México? (SAGARPA-FAO, 2014. Diagnóstico del sector rural y pesquero de México). En el caso del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva el objetivo específico se describe en la Fracción V del artículo 3 como: Apoyar a pequeños productores(as) con servicios de extensión, innovación y capacitación para incrementar la producción de alimentos y fortalecer el desarrollo comunitario en las zonas rurales. En este sentido, la población objetivo del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva no se enfoca de manera particular a la atención diferenciada por sexo, sin embargo, las acciones del Componente incentivan la participación de mujeres y hombres de manera indistinta por lo que dentro de los registros de información del Componente se obtendrá información desagregada por sexo.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario	S266 Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos)	2450.0
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	
Objetivo			Objetivo		Objetivo		
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario	S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores		Monto Aprobado (millones de pesos)	2450.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres apoyadas por el programa con proyectos productivos.	112	Porcentaje	Semestral	52.00	10.00	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de solicitudes autorizadas para la instalación de paquetes productivos para el autoconsumo.	112	Porcentaje	Anual	48.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de solicitudes autorizadas de producción primaria y agregación de valor	112	Porcentaje	Anual	3.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Mujeres Rurales Apoyadas por el PESA	411	Porcentaje	Anual	6.60	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de beneficiarias mujeres que cuentan con protección para sus unidades de producción ante la ocurrencia de Desastres Naturales	412	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres Jóvenes (de 15 A 35 Años de Edad) que reciben capacitación para crear y consolidar agronegocios rurales de los estratos E1, E2 y E3.	413	Porcentaje	Anual	35.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres beneficiarias con servicios de extensión, innovación y capacitación de los estratos* E1, E2 y E3.	413	Porcentaje	Anual	18.00	N/A	N/A	N/A	N/A	



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos) 2450.0	
<b>Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)</b>							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestarlo registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112			1633.96		142.61	8.73
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112			881.87	149.04	16.90	142.61 95.69 16.17
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411			50.0		11.31	22.62
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411			858.75	135.81	15.81	11.31 8.33 1.32
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 412			250.0		240.72	96.29
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 412			250.0	240.72	96.29	240.72 100.00 96.29
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413			516.07		208.31	40.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413			412.58	210.58	51.04	208.31 98.92 50.49
<b>Información Cualitativa</b>							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
<b>UR: 412</b>							
A la fecha, el Componente en carácter preventivo ha autorizado apoyos en los 32 Estados del país por un monto de \$1,991.66 millones de pesos para asegurar 10.5 millones de hectáreas de cultivos Primavera ?Verano, Otoño ? Invierno y Perennes, en diferentes esquemas de aseguramiento, así como 5.0 millones de unidades animal, 0.52 millones de hectáreas acuícolas y 2, 925 embarcaciones. Se estima una protección para 1,884,596, productores de los cuales 471,149 son mujeres quienes cuentan con una protección para proteger sus activos productivos por fenómenos meteorológicos (sequías, huracanes, heladas, granizadas, lluvias torrenciales, inundaciones, entre otros), y posibles fenómenos geológicos (terremotos, erupción volcánica, maremoto y movimiento ladera). Logrando canalizar un monto mayor a lo etiquetado (250 mdp) para este fin.							
<b>UR: 112</b>							
El periodo de registro de solicitudes comprendió del 18 de abril al 24 de mayo del presente año. En el presente ejercicio fiscal, la demanda de solicitudes de apoyo del componente FAPPA fue de 19,450 cifra superior en un 2.2% a la registrada en el ejercicio fiscal 2016. Durante el primer semestre de 2017, FAPPA ha autorizado 829 proyectos productivos en beneficio de 2 mil 800 mujeres, a quienes se les otorgó un monto de 119 millones de pesos equivalente al 32% de dicho recurso. Del total de mujeres beneficiadas por los componentes el 31% son jefas de familia (870), 11% son madres solteras (295), 14% son adultas mayores (386) y el 1% discapacitadas (20). Como resultado del proceso de autorización, al segundo trimestre se logró beneficiar a 2,800 mujeres, es decir, el 16% de las mujeres programadas a apoyar por el componente, superando la meta programada al periodo. Al segundo trimestre las entidades con mayor número de proyectos productivos apoyados fueron Chiapas, Veracruz y Puebla con el 13%, 9% y 8%, respectivamente. El Componente El Campo en Nuestras Manos se encuentra en el proceso de Análisis y Dictamen. a) En el caso de los paquetes productivos para el autoconsumo cada Delegación se encarga de llevar a cabo este proceso y son ellos quienes posteriormente darán la resolución de las personas que resulten beneficiadas. - Registro en el sistema SURI de las solicitudes recibidas. - A la fecha se tiene capturado alrededor del 55 por ciento de los expedientes. b) Para el caso de los proyectos de Producción Primaria y de Agregación de Valor a nivel central se cuenta con una Unidad Técnica, la cual es la responsable de llevar a cabo el análisis de los proyectos registrados para posteriormente emitir un dictamen ya sea positivo o negativo. A la fecha se tiene evaluado el alrededor del 65 por ciento de los expedientes.							
<b>UR: 411</b>							
Derivado de la fecha extemporánea de publicación respecto de las modificaciones a Reglas de Operación, el Componente se encuentra en el proceso de arranque de ejecución, cabe mencionar, que las ventanillas para recepción de proyectos están abiertas en el periodo del día 15 de junio de 2017 y hasta el día 29 de septiembre de 2017, tiempo suficiente para lograr cumplir con la meta de mujeres beneficiarias establecidas en la meta del indicador. Sin embargo, para el ejercicio 2017 se están realizando acciones que abonan al cumplimiento de la meta del Indicador enviado, siendo las siguientes: En la capacitación para las Agencias de Desarrollo Rural (ADR) se busca la sensibilización con respecto a los temas de equidad de género. En las campañas de difusión y en el acercamiento a la población susceptible de apoyos, se realiza la sensibilización a mujeres y hombres de comunidades rurales, con el propósito de reducir la brecha de desigualdad.							
<b>UR: 413</b>							
Con base a la operación del Componente Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva, al 30 de junio de 2017, se tienen los siguientes avances. Con los recursos de concurrencia: - Se inició el proceso de radicación de los recursos a los estados. Con los recursos de ejecución							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Ganadería, Pesca y	Programa presupuestario	S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos) 2450.0
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
<p>UR: 412 Sin información</p> <p>UR: 112 En relación a la meta del 10% programada para el indicador ?Porcentaje de mujeres apoyadas por el programa con proyectos productivos?, cabe aclarar que se rebaso en un 70%, esto a causa de que el componente FAPPA tuvo una mayor eficiencia en el ejercicio de los recursos, lo que permitió autorizar una mayor cantidad de proyectos productivos, respecto a los que se tenían programados apoyar, en consecuencia se beneficiaron 1,012 mujeres más a las que se habían programado apoyar.</p> <p>UR: 411 Sin información</p> <p>UR: 413 Sin información</p>							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
<p>UR: 412 Con respecto a los logros que se han obtenido con la ejecución del componente es la atención cada vez más ágil y pronta a las productoras afectadas por un desastre natural, ayudándolos a reincorporarse a sus actividades productivas. Sin embargo, resaltan obstáculos como: a) falta de acceso a las comunidades afectadas por desastres naturales tales como ciclones o lluvias torrenciales o bien por la dispersión y distancia entre las comunidades afectadas. b) la falta de cobertura de aseguramiento en algunas zonas del país por parte de los estados. c) demora en la entrega de apoyos a productoras por parte del gobierno estatal.</p> <p>UR: 112 Obstáculos que enfrenta la operación de FAPPA: Incertidumbre en el recorte presupuestal del gastos sustantivo del componente FAPPA. La falta de compromiso de algunos de los asesores técnicos para cumplir con la asistencia técnica y acompañamiento que deben brindar a las beneficiarias. La poca o nula formación académica de la mujer rural, lo cual limita su poder de autogestión y las obliga en muchos casos a depender de un gestor que las oriente a lo largo del proceso de participación con un proyecto productivo. La discriminación y situación cultural de la población objetivo (patriarcado), así como la violencia en la vida familiar, impide que las beneficiarias tomen decisiones autónomas respecto a la operación de su proyecto y el manejo de sus recursos. Oportunidades: El compromiso de otros actores involucrados en el fortalecimiento de la perspectiva de género como las personas beneficiarias, las organizaciones de la sociedad civil que actúan como gestores, los asesores técnicos comprometidos y servidores públicos. La capacitación permanente en género de todo el personal que participa en la operación del componente, a los asesores técnicos habilitados y a las beneficiarias de los componentes. Esta herramienta es de suma importancia para el desarrollo de las beneficiarias. La revisión regular e incorporación de la perspectiva de género en cada una de las etapas de operación del componente. El trabajo permanente que realiza la Coordinación del componente, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a los grupos beneficiados. Componente El Campo en Nuestras Manos algunos obstáculos-Problemas con la plataforma del sistema SURI. -Expedientes de solicitudes incompletos. -Documentos ilegibles. -Proyectos fuera de reglas de operación.</p> <p>UR: 411 Obstáculos: - Publicación extemporánea de la modificación a Reglas de Operación 2017. - Se continúa con 8 entidades federativas sin asignación presupuestal. - Ocupación de la mujer en el hogar (tareas domésticas). Oportunidades: - Se ingresará en el ejercicio 2017 nuevas familias a los apoyos del componente. - Se tendrá población PROSPERA incluida en los beneficiarios del componente.</p> <p>UR: 413 Sin información</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>9 Comunicaciones y Transportes</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P001 Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) <b>6.2</b>												
<b>Unidades responsables</b>	300 (Subsecretaría de Transporte)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>La desigualdad entre mujeres y hombres tiene diversas modalidades. La movilidad resulta entonces crucial para comprender el impacto de la discriminación y es por eso que resulta necesario introducir la perspectiva de género en el sector de comunicaciones y transportes; además, en un sector considerado tradicionalmente masculino, persisten prácticas que perpetúan las diferencias de trato al interior de la institución y que se ven reflejadas también al exterior tanto en términos de la comunicación social como en la prestación de servicios. Dado lo anterior, resulta fundamental comprender la importancia de realizar acciones afirmativas para dar cumplimiento al marco jurídico nacional e internacional, generar capacidades en torno a la perspectiva de género que permitan a las personas servidoras públicas de la SCT familiarizarse con la situación de igualdad / desigualdad de género en la institución. Como ya se mencionó con anterioridad, la movilidad, y en específico, garantizar la existencia de espacios libres de violencia dentro del sector de comunicaciones y transportes, es una obligación que se encuentra establecida claramente dentro del artículo 54 del Reglamento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, publicado en el Diario Oficial de la Federación en 23 de septiembre de 2013. Esta normatividad determina que esta Secretaría promoverá programas de capacitación y prevención en la materia entre el personal de los diversos medios de transporte de competencia federal, a fin de fomentar la detección de posibles víctimas de estos delitos, y la cultura de denuncia. De igual manera, se pretende que con la acciones a realizar en materia de perspectiva de género, las personas que laboran en el Sector de Comunicaciones y Transportes obtengan beneficios integrales en el ámbito laboral, familiar y personal que repercutan en su calidad de vida.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Comunicaciones y Transportes												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	9 Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.2		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance de las acciones de la SCT realizadas en el marco del Pro Igualdad en 2017	300	Porcentaje	Trimestral	100.00	57.14	45.00	78.8	45		
Porcentaje de personas servidoras públicas de la SCT capacitadas en Igualdad de género y derechos humanos de las mujeres que en la evaluación post alcanzan al menos el 80% de aciertos.	300	Porcentaje	Semestral	100.00	50.00	208.00	416.0	208		
Porcentaje de personas servidoras públicas de mandos medios y superiores capacitadas en materia de Igualdad de género	300	Porcentaje	Semestral	100.00	49.90	0.0	0.0	0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			6.28			1.44		22.93	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			6.28	1.45	23.09	1.44	99.31	22.93	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	9 Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001 Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes
		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.2
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: 300 Para el segundo trimestre del 2017, se logró realizar un primer acercamiento con las y los Enlaces en materia de Género incluyendo a oficinas centrales, sectorizados y centros en las entidades federativas. Por primera vez, se estableció comunicación para hacerles llegar las líneas de acción del PROIGUALDAD de carácter transversal así como aquellas específicas a la Secretaría, con la finalidad de obtener información sobre acciones realizadas. Al día de hoy, se cuenta con un total de 70 enlaces en materia de género de los cuales 49 hicieron llegar información para el seguimiento a las líneas de acción del PROIGUALDAD. A partir de la información enviada, se pudo identificar que quienes otorgan el mayor número de licencias de paternidad son las oficinas sectorizadas, mientras que en los centros estatales y oficinas centrales es algo incipiente. En cuanto a las capacitaciones, es de notar el aumento de éstas con respecto al primer trimestre. Destaca la capacitación sobre Sexo-Género y Lenguaje Incluyente, realizada en las oficinas centrales de CAPUFE en Cuernavaca, Morelos. Esta sesión fue transmitida por telepresencia a todos los centros CAPUFE de toda la República. En total, de marzo a junio del presente año, se han capacitado a un total de 1250 personas servidoras públicas, de las cuales 670 son mujeres y 580 son hombres. En el mes de junio, con motivo de la celebración del día del padre, se realizó un evento en oficinas centrales, donde se presentaron testimonios de papás pertenecientes al Sector y que han solicitado su licencia de paternidad. Esta actividad pudo ser realizada gracias a la participación de las personas designadas como enlaces, con quienes se trabajó para el llenado de un cuestionario y el envío de testimoniales.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: 300 En cuanto a los indicadores vinculados al programa presupuestario con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres: respecto al segundo indicador, relacionado con las personas capacitadas en materia de igualdad de género, se hace la anotación de un rebase de meta considerable (mayor al 100%) y del tercer indicador, se anota que no se cuenta con información sobre el nivel de las personas capacitadas, pues la elaboración de las listas de asistencia no recae sobre la Dirección General de Innovación Sectorial, y varias instituciones no han incluido los rangos de edad establecidos pese a que se les ha solicitado en múltiples ocasiones. En cuanto al número de personas beneficiarias que se solicita en anexo, se recalca también que la información en cuanto a los rangos de edad tampoco se encuentra disponible. Lo anterior se debe a la situación de las listas de asistencia mencionada anteriormente, donde las instituciones muchas veces omiten los rangos de edad, o bien las y los participantes no proporcionan la información dentro del formato referido.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: 300 En lo general, se continúan identificando resistencias al tema de género, pero se observa también un mayor interés por parte de algunas instituciones pertenecientes al Sector. Es necesario que las personas con puestos directivos se identifiquen con la problemática de género y se comprometan a que su personal se capacite y realicen acciones concretas para la igualdad entre mujeres y hombres dentro y fuera de las instituciones en las que laboran. Como áreas de oportunidad, se pueden mencionar las siguientes: 1. Fomentar la capacitación a mandos medios/superiores en el tema de género. 2. Mejorar la comunicación con centros SCT de la República para que participen de forma más activa en las actividades de capacitación así como en el monitoreo y seguimiento al PROIGUALDAD. 3. Incrementar la comunicación con oficinas centrales para realizar actividades de capacitación con áreas claves vinculadas a las líneas de acción del PROIGUALDAD. 4. Homologar listas de asistencia para contar con información estadística que permita el reporte de los indicadores vinculados al Programa. 5. Realizar actividades de capacitación vinculadas a la violencia de género, acciones afirmativas, PCI y masculinidades.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	10 Economía	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 4.0												
<b>Unidades responsables</b>	710 (Dirección General de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1544</td> <td>1324</td> <td>211</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1544	1324	211	150	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1544	1324	211	150													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	En el marco del PROIGUALDAD, señala que existen evidencias estadísticas las cuales demuestran la discriminación y violencia que viven mujeres y niñas mexicanas, en cuanto al impedimento o limitación para su inserción en el desarrollo nacional en condiciones de igualdad de oportunidades y no discriminación por cuestiones de roles de género. Así la aplicación transversalidad de género en la gestión pública, obliga a explicar el impacto de la acción pública en mujeres y hombres; por tanto, ayuda a transformar los planes con los que se enfocan tradicionalmente los problemas y soluciones nacionales, para dar pauta a identificar brechas de desigualdad de género y se tomen acciones para su eliminación.															
ALINEACIÓN																
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Economía												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
% Percepción del personal (desagregado por sexo) acerca de la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de la Institución	710	Porcentaje	Trimestral	80.10	100.00	100.00	100.0	124.84	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 710			4.0		0.20		5	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 710			2.0	0.20	10.00	0.20	100.00 10	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 710 1. Se realizaron 2 talleres enfocados en la elaboración de documentos y comunicados oficiales con lenguaje incluyente, dirigidos a las áreas certificadas y para la integración de informes oficiales de la SE. 2. ? El 15 de junio, se activó el seguimiento del Protocolo de Intervención Institucional para la No Violencia y No Discriminación para la atención del Sector Coordinado. 3. El 23 de junio se convocó al personal de mando, a participar en el Foro: ?La influencia de la educación familiar en el desarrollo de infantes y adolescentes? como parte de las acciones de sensibilización en perspectiva de género y el mismo propicie una convivencia de compartir por igual las responsabilidades laborales y familiares.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 710 No se reporta justificación toda vez que el indicador se cumple al 100%									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 710 Establecer compromisos con Instituciones de la APF a fin de promover cursos y/acciones de formación que ya estén desarrollados, para el personal de la Secretaría de Economía y el Sector Coordinado.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	10 Economía	<b>Programa presupuestario</b>	S020 Fondo Nacional Emprendedor	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 330.0												
<b>Unidades responsables</b>	E00 (Instituto Nacional del Emprendedor)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>46777</td> <td>44125</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	46777	44125	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	46777	44125													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Conforme los resultados arrojados por la Encuesta Nacional sobre la Productividad y Competitividad de las MIPYMES (ENAPROCE) realizada en 2015 por el INEGI, bajo el patrocinio del INADEM, las empresas mexicanas enfrentan una serie de problemas estructurales que limitan su productividad y por ende su crecimiento, las cuales son: ? Acceso insuficiente o deficiente a capital físico y financiero. ? Acceso insuficiente o deficiente a capital físico y financiero. ? Capital humano deficiente ? Técnicas o tecnologías subóptimas aplicadas a procesos productivos, de servicios y de comercialización. ? Entorno institucional y ambiente desfavorable para hacer negocios. ? Capacidad limitada para la innovación y el desarrollo tecnológico ? Deficiente infraestructura y servicios para la producción															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b> E00- Instituto Nacional del Emprendedor												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	S020	Fondo Nacional Emprendedor			Monto Aprobado (millones de pesos)	330.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de proyectos aprobados de mujeres en las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor	E00	Porcentaje	Trimestral	24.00	0.0	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			330.0		0.0			0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			330.0	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: E00 1. Atención a 6,859 mujeres y 70 hombres a través del Programa Mujeres Moviendo México. 2. Atención a más de 46 mil mujeres emprendedoras y empresarias y a más de 44 mil hombres a través de la Red de Apoyo al Emprendedor. 3. Apoyo a 445 proyectos apoyados de mujeres a través del Programa Mujeres PYME, con una derrama crediticia por 396.2 millones de pesos									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: E00 Al mes de junio, las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor recibieron 6,292 proyectos por un monto de 5,132 millones de pesos, los cuales se encuentran en evaluación, por lo que el número de proyectos aprobados de mujeres se reportará a partir del Tercer Informe Trimestral 2017.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: E00 Al mes de junio, las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor recibieron 6,292 proyectos por un monto de 5,132 millones de pesos, los cuales se encuentran en evaluación, por lo que el número de proyectos aprobados de mujeres se reportará a partir del Tercer Informe Trimestral 2017.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 160.0												
<b>Unidades responsables</b>	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México) B00 (Instituto Politécnico Nacional)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>121607</td> <td>114358</td> <td>121607</td> <td>114358</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	121607	114358	121607	114358	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
121607	114358	121607	114358													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Como se ha informado la Universidad Nacional Autónoma de México tiene un largo recorrido (décadas) en apoyo a la equidad de género por considerarlo un factor esencial para garantizar el desarrollo de las personas y de la sociedad; sin embargo, dichas acciones y el presupuesto para llevarlas a cabo no forman parte de los recursos asignados al Programa E010 Servicios de Educación y Posgrado. No se tiene conocimiento de los criterios para etiquetar los recursos reportados en el Anexo 13 del PEF. Por lo que no se puede presentar una problemática para la atención de equidad de género a través de este programa presupuestario. La meta programada fue de 15, sin embargo lo alcanzado fue 20 acciones. Esto se debe a que la perspectiva de género es reconocida como un eje transversal tanto en el PND 2013-2018, PSE 2013-2018, PROIGUALDAD 2013-2018 y el PDI 2015-2018, lo que ha posibilitado el desarrollo de más acciones en la materia</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
				Dependencia o Entidad A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	160.0		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado.	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.50	51.50	51.50	100.0	100		
Porcentaje de acciones realizadas de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género en el IPN.	B00	Porcentaje	Trimestral	80.00	31.25	48.75	156.0	60.94		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			158.3			80.82	51.05		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			158.3	95.26	60.18	80.82	84.84	51.05	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00			1.71			0.81	47.37		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00			1.78	0.81	45.51	0.81	100.00	45.51	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos)	160.0
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b>  <b>UR: A3Q</b>                      Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación superior y de posgrado.  <b>UR: B00</b>                      Atención a las observaciones: Durante el segundo trimestre de 2017, se llevaron a cabo 39 acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género a favor de una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres de la comunidad politécnica, las cuales representan 48.7% de la meta anual programada: Durante el segundo trimestre de 2017, se llevaron a cabo 40 acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género a favor de una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres de la comunidad politécnica, las cuales representan 50% de la meta anual programada.</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>  <b>UR: A3Q</b>                      No se presentó ninguna diferencia respecto a lo programado  <b>UR: B00</b>                      La meta programada fue de 25, sin embargo lo alcanzado fue 40 acciones. Esto se debe a que la perspectiva de género es reconocida como un eje transversal tanto en el PND 2013-2018, PSE 2013-2018, PROIGUALDAD 2013-2018 y el PDI 2015-2018, lo que ha posibilitado el desarrollo y compromiso por diversas áreas para llevar acciones en la materia. : Atención a las observaciones: La meta programada fue de 25, sin embargo lo alcanzado fue 39 acciones. Esto se debe a que la perspectiva de género es reconocida como un eje transversal tanto en el PND 2013-2018, PSE 2013-2018, PROIGUALDAD 2013-2018 y el PDI 2015-2018, lo que ha posibilitado el desarrollo y compromiso por diversas áreas para llevar acciones en la materia.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>  <b>UR: A3Q</b>                      Continuar alentando a las jóvenes a elegir ámbitos de estudio y profesiones no tradicionales, específicamente: incrementar la participación de las mujeres en las carreras de ingeniería, arquitectura y medicina veterinaria, en las cuales actualmente su participación en el total de la matrícula es menor que la de los hombres. Incorporar los estudios de género en programas y planes de estudio de nivel superior con énfasis en los estudios de género vinculados a las nuevas nociones de cultura y crítica.  <b>UR: B00</b>                      Es importante dar continuidad a los proyectos como: Redes de Género, Programa de Sensibilización, Capacitación y Formación, Licencia por Paternidad, Investigaciones en PG; así como fortalecer los procesos de transversalización de dicho enfoque en el Instituto.: Atención a las observaciones: Es importante dar continuidad a los proyectos como: Redes de Género, Programa de Sensibilización, Capacitación y Formación, Licencia por Paternidad, Investigaciones en PG; así como fortalecer los procesos de transversalización de dicho enfoque en el Instituto.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 9,9												
<b>Unidades responsables</b>	200 (Subsecretaría de Planeación, Evaluación y Coordinación) 700 (Oficialía Mayor)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>352</td> <td>30</td> <td>352</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	352	30	352	30	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
352	30	352	30													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	A partir de las brechas de género identificadas en el sector educativo el Programa E032, busca la deconstrucción de estereotipos y roles sociales que perpetúan la desigualdad entre mujeres y hombres, además de desnaturalizar la violencia que afecta al alumnado desde su más temprana edad, así como fomentar ambientes de paz, aceptación a la diversidad, tolerancia y respeto entre los(as) integrantes de la comunidad educativa y de las y los servidores públicos del sector central de la SEP a partir de la institucionalización de las perspectivas de igualdad de género, derechos humanos y erradicación de la violencia.															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Educación Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de Igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	9.9		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de acciones para la Institucionalización de la perspectiva de igualdad de género, derechos humanos y erradicación de la violencia de género realizadas en el sector educativo.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	52.94	52.90	99.9	52.9		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			8.49		0.0		0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			7.64	0.0	0.00	0.0	N/A		
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: 700 Revisión de los siguientes documentos: Catálogo de acciones correspondiente al Anexo "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres?" y los Acuerdos Secretariales por los cuales se modifican tanto el Programa Nacional de Becas y el Programa Nacional de Tiempo Completo. 1 Campaña realizada en el marco del Nuevo Modelo Educativo y con la finalidad de impulsar a que más niñas y jovencitas se dediquen a estudiar carreras de ciencia y tecnología en México. Asesorías a enlaces para seguimiento a programas con recurso etiquetado en el Anexo 13, y la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación. Se brindó el servicio de primer contacto a nueve personas										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: 700 La meta se cumplió de acuerdo a lo programado.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: 700 Fortalecer los mecanismos de coordinación al interior de la SEP para la implementación de los diversos proyectos para el cumplimiento de la política de igualdad de género y derechos humanos.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S243 Programa Nacional de Becas</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 2941.6												
<b>Unidades responsables</b>	313 (Dirección General de Educación Indígena) 500 (Subsecretaría de Educación Superior) 600 (Subsecretaría de Educación Media Superior)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>270863</td> <td>163034</td> <td>270863</td> <td>163034</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	270863	163034	270863	163034
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
270863	163034	270863	163034													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Algunos de los motivos más sentidos por el que las mujeres jóvenes abandonan su educación básica están relacionados con los embarazos tempranos y/o no deseados; la falta de recursos para la subsistencia, así como la falta de oportunidades para el acceso a los servicios educativos por encontrarse en situaciones y contextos que vulneran sus derechos. De acuerdo a datos del Censo de Población y Vivienda 2010, en México se contabilizaron 690,531 mujeres entre los 12 y 19 años de edad con al menos una/o hija/o, de las cuales 284,519 no habían concluido la educación básica. Adolescentes en contexto y situación de vulnerabilidad, de estado civil indistinto que sean madres o se encuentren en estado de embarazo, cuya edad de ingreso esté comprendida entre los 12 y 18 años 11 meses de edad, que deseen iniciar, reincorporarse, permanecer y/o concluir sus estudios de educación básica, en el sistema escolarizado, no escolarizado u otro sistema educativo público disponible en las entidades federativas. Existe una brecha en el acceso a la educación superior entre mujeres y hombres, en especial en las áreas de ingeniería tecnología y ciencias físico-matemáticas, en las cuales las mujeres presentan mayores salarios profesionales en comparación con aquellas áreas donde su participación es alta, pero con bajo salarios profesionales</p>															
ALINEACIÓN																
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Educación Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa Nacional de Becas		Monto Aprobado (millones de pesos)	2941.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becas de alfabetización y educación básica otorgadas a madres Jóvenes y Jóvenes embarazadas entre los 12 y los 18 años 11 meses de edad	313	Porcentaje	Semestral	11,835.00	5,400.00	7,918.00	146.6	66.9	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes en carreras de Ingeniería, Tecnología y Ciencias físico-matemáticas	500	Porcentaje	Trimestral	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres jefas de familia que estudian en carreras de Ingeniería, Tecnología y Ciencia físico-matemáticas	500	Porcentaje	Trimestral	3.50	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes de educación media superior a nivel nacional en el año t.	600	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	54.00	101.9	101.89	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313			108.59			49.78	45.84	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313			161.1	51.43	31.92	49.78	96.79	30.9
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500			400.62			42.12	10.51	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500			310.53	42.12	13.56	42.12	100.00	13.56
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600			2432.41			1,439.61	59.18	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600			2124.44	1,439.61	67.76	1,439.61	100.00	67.76



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas
			Monto Aprobado (millones de pesos) 2941.6
Información Cualitativa			
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b>  <b>UR: 500</b>                      De acuerdo con el Anuario Estadístico de Educación Superior publicado por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), para el ciclo escolar 2015-2016, la población potencial está constituida por 243,549 mujeres que se encuentran cursando o han concluido estudios de nivel de Licenciatura o Técnico Superior Universitario en áreas de ciencias exactas, ingenierías y tecnología dentro de una Institución Pública de Educación Superior. Durante el ciclo escolar 2016-2017, la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES) ha incluido en sus convocatorias los criterios de priorización para apoyar a las mujeres que estudien en carreras de Ingeniería y Tecnología y Ciencias Físico-Matemáticas. A través del Programa Nacional de Becas, la CNBES ha beneficiado a 64,618 mujeres que se encuentran estudiando en áreas de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas. MODALIDAD BENEFICIARIAS MANUTENCIÓN 56,474 TITUTACIÓN 3,177 SERVICIO SOCIAL 2,271 EXCELENCIA 843 MOVILIDAD INTERNACIONAL 569 CONTINGENCIAS O PLANES A NIVEL NACIONAL 250 CAPACITACIÓN 805 CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS 61 PRÁCTICAS 166 ESTUDIOS DE MAESTRIA, DOCTORADO Y POSDOCTORADO 2 TOTAL 64,618 Es importante mencionar que la modalidad de Manutención contempla un apoyo complementario por concepto de transporte. En razón de lo anterior, de las 56,474 mujeres beneficiarias de la Beca de Manutención, 20,058 de ellas recibieron además el apoyo complementario para gastos de transportación. Otro factor relevante es que durante la selección de las 64,618 beneficiarias del ciclo escolar 2016-2017, se priorizaron a 2,281 madres jefas de familia.</p> <p><b>UR: 600</b>                      Montos diferenciados. Las jóvenes beneficiarias reciben un apoyo económico mayor en \$75 en las modalidades de ingreso/continuidad y reinserción. Además, se otorgan \$600 más a las beneficiarias de la beca de formación dual que se encuentren realizando su formación dual en corte industrial. Criterios de priorización: ingreso mensual per cápita del hogar, condición de discapacidad, autodeterminación de pertenencia a un grupo indígena, alumna que cumplan con los requisitos, madre joven y/o joven embarazada y haber pertenecido al padrón de becarios PROMAJOVEN.</p> <p><b>UR: 313</b>                      ? El mes de abril se asistió al Taller de comunicación ?Salud en tu escuela? organizado por el BID Banco Interamericano de Desarrollo. ? En el mes de abril, se participó en la Décima Reunión Ordinaria del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo Adolescente (GIPEA), convocada por la Lic. Lorena Cruz Sánchez, Presidente del Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES. ? Se brindó capacitación y asesoramiento a las AEL de los estados de Durango y San Luis Potosí en el manejo del Sistema de Información de las Becas. ? El 02 de mayo, se asistió a la Reunión de Trabajo del Grupo Interinstitucional de Salud Reproductiva (GISR), del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud. ? La Mtra. Erika Pérez Moya, Directora de Apoyos Educativos tuvo una intervención en la reunión realizada el día 16 de mayo en el Banco Interamericano de Desarrollo, con el fin de realizar la Presentación de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas del Programa Nacional de Becas y los principales resultados obtenidos. ? Se participó en la Segunda Reunión Trimestral del Comité del Programa Sigamos Aprendiendo en el Hospital ?SIGAPREN? de la Secretaría de Salud. En la que la Dirección General de Educación Indígena (DGEI) a través del Programa y en coordinación con dirigentes de la Secretaría de Salud difunde el material ?Saliento adelante, disfrutando plenamente. Cuaderno de viaje por la vida de las Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas? mismo que tiene como finalidad no solo difundirse en las aulas, sino en otras áreas para que pueda tener mayor utilidad.</p>			
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>  <b>UR: 500</b>                      Al 30 de junio de 2017, se han otorgado 248,623 becas a mujeres inscritas en Instituciones Públicas de Educación Superior, de las cuales 64,618 corresponden a alumnas de las carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas, por lo que el resultado del primer indicador asciende a 26%. De las 64,618 alumnas inscritas en alguna IPES en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas, 2,281 son madres jefas de familia, por lo que el resultado del segundo indicador asciende a 3.5%.</p> <p><b>UR: 600</b>                      Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación, el principal motivo de rechazo de las solicitudes de beca para las mujeres en el primer y segundo trimestre del año 2017 fue el pertenecer al programa de inclusión social PROSPERA.</p> <p><b>UR: 313</b>                      Al término del segundo trimestre, la Federación realizó la primera radicación del recurso a las Autoridades Educativas Locales, de acuerdo al presupuesto asignado a la beca, en razón de esto ha sido posible la captación y registro en el Sistema de Información Promajoven (SIP) de 7,918 beneficiarias de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas. La AEL del estado de Durango y Veracruz se encuentra en proceso de registro en el SIP que ha captado a junio de 2017.</p>			
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>  <b>UR: 500</b>                      Sin información</p> <p><b>UR: 600</b>                      Continuar con la aplicación de los montos diferencias, fortalecer el proceso de difusión de las convocatorias y robustecer la implementación de los criterios de priorización, los cuales son: ingreso per cápita del hogar, condición de discapacidad, pertenencia a un grupo indígena, alumna que cumplan con los requisitos, madre joven y/o joven embarazada y haber sido beneficiaria de PROMAJOVEN.</p> <p><b>UR: 313</b>                      Via oficio se ha instado a los Gobiernos estatales para agilizar el proceso de entrega de apoyos correspondientes a 7,918 becarias registradas en el Sistema de Información Promajoven (SIP).</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S244 Programa para la Inclusión y la Equidad Educativa</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 275,4												
<b>Unidades responsables</b>	312 (Dirección General de Desarrollo Curricular) 313 (Dirección General de Educación Indígena)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Es necesario reforzar la educación, especialmente entre los grupos menos favorecidos, para contar con cimientos sólidos para la equidad, la igualdad de género y la inclusión, así como reducir las brechas de acceso a la educación, la cultura y el conocimiento, a través de una amplia perspectiva de inclusión y equidad que erradique toda forma de discriminación por condición física, social, étnica, de género, creencias u orientación sexual. Dentro de las acciones del Programa se pretende contribuir, en el mediano plazo a disminuir la brecha en los indicadores que presenta el Sistema Nacional de Información Estadística Educativa (2014) de las escuelas de educación primaria indígena respecto a las primarias generales, ya que en datos del ciclo escolar 2013-2014 aún persiste una diferencia en: 1. Deserción, el cual se encuentra 0.33% por arriba de las primarias generales; 2. Reprobación, 1.07% mayor que las primarias generales y 3. Eficiencia terminal, 4.69% por debajo de las primarias generales.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Educación Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S244	Programa para la Inclusión y la Equidad Educativa			Monto Aprobado (millones de pesos)	275,4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servicios de educación especial apoyados en 2017.	312	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de alumnas de educación Indígena y migrante que son beneficiados con acciones del PIEE	313	Alumno	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 312			47.97			14.16	29.52	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 312			27.26	14.16	51.94	14.16	100.00	51.94
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313			227.47			61.03	26.83	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313			187.17	61.03	32.61	61.03	100.00	32.61
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 313 Al cierre del segundo trimestre, con base en los datos reportados por las Autoridades Educativas Locales (AEL), se han beneficiado a 947 escuelas de educación indígena y a 32 centros educativos migrantes a través de acciones de fortalecimiento académico y contextualización. La matrícula beneficiada total es de 41,369. En educación indígena, se beneficiaron 20,474 niños y 20,392 niñas arrojando un total de 40,866. Por lo que respecta a educación migrante, se beneficiaron 253 niños y 250 niñas resultando una matrícula total de 503. La matrícula total beneficiada representa el 3.4% del avance obtenido, respecto al 5% programado.									
UR: 312 Hasta el momento, se ha firmado el Convenio Marco, se realizó revisión y autorización de los Planes Anuales de Trabajo (PAT), recepción del 1er informe técnico-pedagógico (31 entidades), y la primera ministración de recursos a las 32 entidades federativas.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 313 La meta se reporta por debajo de lo programado, debido a que algunas entidades no remitieron sus informes técnico pedagógico dentro del periodo establecido, por lo que no se cuenta con la totalidad de la información, y repercute en el avance de la meta.									
UR: 312 Sin información									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 313 Para el siguiente trimestre, se espera que las AEL envíen sus informes técnico- pedagógicos durante el periodo establecido, para contar con mayor información de las acciones implementadas y la población beneficiaria.									
UR: 312 Brindar asesoría y seguimiento a las entidades federativas, de manera que estén en condiciones de implementar acciones para apoyar a los servicios de educación especial en su estado de acuerdo a la ministración de los recursos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	11 Educación Pública	<b>Programa presupuestario</b>	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	10.0												
<b>Unidades responsables</b>	L00 (Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	La atención de necesidades de formación para el personal educativo del nivel básico, en temas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar pacífica, a través de una oferta formativa implementada por una estrategia nacional, que dentro de las líneas de formación, contempla el desarrollo de cursos en estas temáticas, a fin de contribuir en el desarrollo de capacidades de los docentes para su ejercicio dentro del aula y en el entorno social de los centros escolares.																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	Dependencia o Entidad: L00- Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente			Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal educativo de educación básica formado en programas académicos sobre temas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar durante el ejercicio 2017	L00	Porcentaje	Anual	9,898.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00			10.0		0.0			0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00			4.92	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: L00 A partir de difundir el documento normativo: Sistema nacional de formación continua, actualización de conocimientos, capacitación y superación profesional para maestros de educación básica, estrategia 2017, en el que se contempla una línea de formación en temas de relevancia social, se han concretado los Convenios de Coordinación con las Autoridades Educativas Locales, para operar las acciones señaladas en la estrategia, misma que da cuenta a lo establecido en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente. Se recibieron las propuestas de trabajo de parte de las Autoridades Educativas locales para desarrollar una estrategia estatal de formación, las cuales se retroalimentaron y se recibieron en una versión final, así mismo se han mantenido reuniones con las mismas autoridades para dar continuidad a las acciones de las estrategias a nivel estatal, lo cual nos han permitido recibir las primeras cifras de 15 entidades federativas sobre personal educativo formado en este ámbito, con una oferta preliminar de 37 cursos y 10,354 docentes formados.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: L00 La implementación de la oferta de formación 2017, es un proceso continuo y flexible, su programación les permite a las entidades federativas planear sobre sus necesidades atendiendo a una priorización de procesos; por ello para el segundo trimestre, se cuenta con un avance que si bien no es del total de las entidades federativas, si representa el contar con una cantidad que no se tenía proyectada para esta etapa del ejercicio.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: L00 Se mantendrá la comunicación permanente con Autoridades Educativas Locales, para seguir las acciones indicadas en las estrategias estatales, implicará reuniones para evaluar el desarrollo de actividades; la oferta formativa tendrá distintos momentos de registro durante el año, lo cual permitirá la implementación de mecanismos de intervención en caso de considerarse necesario.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 47.3												
<b>Unidades responsables</b>	511 (Dirección General de Educación Superior Universitaria)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11958</td> <td>9682</td> <td>11958</td> <td>9682</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	11958	9682	11958	9682	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
11958	9682	11958	9682													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Los recursos etiquetados en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación en el marco del PFCE, buscan apoyar en la atención de dos problemáticas distintas: La primera corresponde al ámbito de fomentar la capacitación y la sensibilización para promover la igualdad entre hombres y mujeres, esta acción busca atender los problemas culturales presentes en la sociedad mexicana a través de la educación, ya que al ser las Instituciones de Educación Superior un espacio donde se propicia la apertura a nuevos modelos de pensamiento, se pretende sensibilizar a los miembros de estas comunidades para que sean conscientes de los problemas relacionados con la desigualdad de género y participar en los cambios requeridos para terminar con dicha situación. La segunda problemática que se atiende con los recursos etiquetados al Programa, está relacionada con el establecimiento de Estancias Infantiles y/o Guarderías Infantiles las cuales buscan apoyar a aquellos estudiantes que viven una paternidad temprana, para que no abandonen sus estudios y logren una formación académica profesional que les permita incorporarse de manera más competitiva a la vida laboral.</p>															
ALINEACIÓN																
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Educación Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa			Monto Aprobado (millones de pesos)	47.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de profesores capacitados en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	6,488.00	0.30	3.60	1,200.0	0.06	
Porcentaje de profesoras capacitadas en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	511	Porcentaje	Trimestral	7,499.00	1.00	6.80	680.0	0.09	
Porcentaje de administrativos capacitados en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	511	Porcentaje	Trimestral	2,831.00	1.10	4.10	372.7	0.14	
Porcentaje de administrativas capacitadas en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	511	Porcentaje	Trimestral	4,177.00	1.20	4.60	383.3	0.11	
Porcentaje de alumnos capacitados en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	511	Porcentaje	Trimestral	34,008.00	0.30	2.80	933.3	0.01	
Porcentaje alumnas capacitados en Igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres.	511	Porcentaje	Trimestral	42,676.00	0.04	3.20	8,000.0	0.01	
Porcentaje de estudiantes mujeres con hijas(os) menores de edad, beneficiarias del servicio de guarderías.	511	Porcentaje	Trimestral	655.00	82.90	71.60	86.4	10.93	
Porcentaje de alumnas con hijas(os) o menores de edad bajo su cuidado, beneficiarias, que concluyen sus estudios.	511	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	3.50	N/A	3.5	
Porcentaje de estudiantes hombres con hijas(os) menores de edad, beneficiarios del servicio de guarderías.	511	Porcentaje	Trimestral	125.00	84.30	48.80	57.9	39.04	
Porcentaje de alumnos con hijas(os) o menores de edad bajo su cuidado, beneficiarios, que concluyen sus estudios.	511	Porcentaje	Trimestral	32.00	0.0	3.80	N/A	11.88	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa			Monto Aprobado (millones de pesos)	47.3		
Porcentaje de Niñas atendidas en la Estancia Infantil o Guardería.		511	Niña	Trimestral	390.00	82.70	76.80	92.9	19.69
Porcentaje de Niños atendidos en la Estancia Infantil o Guardería.		511	Niño	Trimestral	415.00	87.40	81.90	93.7	19.73
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 511				47.39			30.80	64.99
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 511				45.87	43.83	95.55	30.80	70.27 67.15
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 511 Las Instituciones de Educación Superior capacitaron a su comunidad universitaria en temas de perspectiva de género, violencia en el noviazgo, políticas públicas para la equidad de género, Cultura de la Paz y Estrategias didácticas para analizar la igualdad de género y el papel del lenguaje como agente socializador del género y lenguaje incluyente. Además, realizaron diplomados dirigidos al personal académico sobre Estudios de género y multiplicadores de Igualdad de Género. La Universidad Juárez del Estado de Durango tiene un programa titulado charlas entre nosotras que se desarrolló en el campus Durango									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 511 La justificación presentada por las instituciones que manejan un incremento en sus indicadores se debe adelantó de las actividades que fueron programadas para el tercer trimestre, mientras que otras capacitaron a más personas de las que tenían contempladas de inicio para este periodo, sin embargo, también hay universidades que se comprometieron a realizar cursos o talleres en el segundo trimestre y no lo hicieron debido a falta de interés por parte de los profesores, alumnos y administrativos, o por decisiones institucionales de recorrer las fechas de capacitación, como es el caso de la Universidad Autónoma de Chihuahua. Con respecto de los indicadores correspondientes a los proyectos de Estancias Infantiles, sólo dos muestran incrementos en comparación con los valores programados y los indicadores restantes no alcanzaron los valores programados por las propias Instituciones, una de ellas es la Universidad de Guadalajara, que en una de las Estancias nuevas se atrasaron por la adecuación del inmueble lo que ha generado un atraso en el inicio de su funcionamiento: la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez no mencionan a detalle el incumplimiento de sus metas y la Universidad Autónoma de Sinaloa indica que por cuestiones administrativas decidió manejar los criterios de operación plasmados en el Programa de Estancias Infantiles operado por la SEDESOL.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 511 A partir del análisis realizado a la información que las IES reportaron en el trimestre, se emitieron las observaciones pertinentes a cada una de las instituciones, en donde las metas presenten rezago respecto de los valores programados, para que se realicen los ajustes pertinentes que permitan alcanzar las metas comprometidas al final del ejercicio.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>11 Educación Pública</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S271 Programa Nacional de Convivencia Escolar</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) <b>260.5</b>												
<b>Unidades responsables</b>	310 (Dirección General de Desarrollo de la Gestión Educativa)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	De acuerdo a la construcción de una de las problemáticas focalizada para detectar "ambientes escolares no propicios para la convivencia escolar sana y pacífica en las Escuelas de Educación Básica" se deriva de una serie de factores que están asociados a un elemento sustantivo que tiene que ver con la escasa participación de la comunidad escolar armónica, misma que transita por la atención de diversas variables, como son: Prácticas inequitativas, excluyentes y discriminatorias en la escuela a la diversidad de opinión social, étnica, cultural, religiosa y de género; Directores y maestras y maestros pasivos ante las situaciones de acoso escolar; Prácticas de atención diferenciada hacia alumnas y alumnos de bajo y alto rendimiento escolar, transgresión de la dignidad de alumnas y alumnos. Estas variables tienen un impacto en el aprovechamiento escolar de alumnas y alumnos que se reflejan en: Altos índices de reprobación y deserción escolar; Alumnos con bajo rendimiento escolar; Incapacidad para resolver conflictos mediante el diálogo y la mediación; Altos índices de violencia escolar; Carencias de valores, actitudes, habilidades socio-emocionales y éticas.															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b> Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S271	Programa Nacional de Convivencia Escolar			Monto Aprobado (millones de pesos)	260.5		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de alumnas y alumnos de escuelas públicas de educación primaria Incorporadas al PNCE que desarrollan el tema Convivo con los demás y los respeto	310	Persona	Semestral	85.00	85.00	0.0	0.0	0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			260.53			157.41		60.42	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			210.53	161.56	76.74	157.41	97.43	74.77	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: 310 Conforme a los numerales 3.5 inciso h, 3.6.1 Funciones de la DGDGE inciso h, de la AEL inciso c, y 4.1 Etapa 2 de las RO PNCE2017, este se implementará en las escuelas participantes en el ciclo escolar 17-18, por lo que en el presente informe no se reportan avances de cumplimiento del indicador, además la frecuencia de medición se estableció como semestral, e inicia a partir del primer semestre del ciclo lectivo en mención										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: 310 no aplica										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: 310 no aplica										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
 Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E010</b>	<b>Formación y capacitación de recursos humanos para la salud</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 23.3												
<b>Unidades responsables</b>	NBV (Instituto Nacional de Cancerología) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública) 160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1182</td> <td>554</td> <td>1749</td> <td>981</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1182	554	1749	981		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
1182	554	1749	981														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Formación y capacitación de recursos humanos para la salud: Contribuir a la disminución de necesidades no cubiertas de profesionales de la salud especializados para la atención de los problemas de salud. Contribuir en la resolución de los problemas de salud reproductiva de las mujeres mexicanas, mediante fortalecer la especialización de los médicos y enfermeras en dicho ámbito. El Instituto Nacional de Salud Pública se rige la bajo una filosofía y política incluyente y respetuosa en todos los ámbitos, igualdad de género, integración y respeto por la gente con capacidades diferentes, respeto por las preferencias sexuales, creencias religiosas, culturales, trato digno, la no discriminación a ninguna condición diferente de alguno de sus integrantes, acciones que van encaminadas a lograr un clima organizacional que permita el trabajo eficiente y armonioso y de esta manera contribuir a la equidad social y a la construcción de un entorno saludable que fomenta bienestar desde la misma institución. La política general institucional tiene como uno de sus objetivos del Milenio combatir las inequidades de género en salud y propiciar igualdad de acceso y atención a la salud. Impulsando la igualdad mediante una mayor participación de las mujeres, como uno de los principales retos en el mercado de trabajo. Con base a lo anterior, la formación de recursos humanos para la salud en el Hospital de la Mujer se ha caracterizado por promover la participación de las mujeres en los procesos de capacitación y actualización en las ramas medicas que son atendidas en la unidad. Todo acto de capacitación es en beneficio de la población atendida en materia de salud, esto es, se fortalece al recurso humano en sus conocimientos, habilidades y actitudes para atender a aproximadamente 25,000 mujeres que reciben atención médica directa o indirecta. La formación de recursos humanos pretende contar con un sustento en temas especializados para el fortalecimiento en la atención a la salud, contando siempre con la incorporación de la perspectiva de género programando eventos de capacitación que permitan a las mujeres ofrecer servicios de calidad eficientes y oportunos.</p>																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
					Dependencia o Entidad NBV- Instituto Nacional de Cancerología NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública Secretaria de Salud												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
 Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud			Monto Aprobado (millones de pesos)		23.3
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de técnicos (as) radiólogos(as) capacitados en radiología e Imagen	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua.	NDE	Porcentaje	Trimestral	75.00	75.00	64.20	85.6	85.6	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados y sensibilizados en materia de derechos humanos y perspectiva de género.	NDE	Porcentaje	Trimestral	44.00	48.00	39.00	81.3	88.64	
Porcentaje de aceptación de mujeres para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de eficiencia terminal de Mujeres médicos especialistas	160	Porcentaje	Anual	27.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV			15.07			2.62		17.39
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV			15.92	5.43	34.11	2.62	48.25	16.46

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos)			23.3
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			5.68			2.90	51.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			5.68	2.97	52.29	2.90	97.64
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY			1.55			0.70	45.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY			1.45	1.37	94.48	0.70	51.09
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160			1.0			0.04	4
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160			0.93	0.33	35.48	0.04	12.12
Información Cualitativa								
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: 160</b> El comportamiento de este indicador se registra de forma anual. En este periodo, se agrega como parte del temario de estudios los temas de Introducción a la Investigación médica y Urología. Se realizó un rol para la rotación de los residentes en Oncología.</p> <p><b>UR: NDE</b> 1.63 Se ha logrado una mayor permanencia e integración entre médicos residentes y adscritos, además se impartieron curso de Gerenciales para residentes. Las variables 1 y 2 muestra una diferencia hacia arriba porque en el año se realizaron cursos no programados en el calendario anual de educación continua, como son los cursos de Reanimación cardiopulmonar Neonatal. 302 En el segundo trimestre se impartieron las conferencias de derechos humanos en el desempeño del servicio público, derechos laborales en situación de maternidad, paternidad y embarazo, código de ética de los servidores públicos y código de conducta inper, hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.</p> <p><b>UR: NBV</b> Durante el primer trimestre del año se egresaron a 18 médicos especialistas en radiología e imagen con curso de alta especialidad en imagen de mama y radiología oncológica. En este ciclo académico se encuentran matriculados en el curso de imagen e intervención de mama 17 médicos radiólogos. Durante el primer trimestre del año se planeó el curso de actualización para técnicos radiólogos en control de calidad y posicionamiento en mastografía?. La convocatoria se realizó durante el mes de abril y el curso se inició el 22 de mayo. El curso se diseñó en tres partes. La primera consta de un programa de clases teóricas diacrónicas que se imparten a través del aula virtual del Departamento de Imagen. La segunda son sesiones sincrónicas de casos clínicos enfocándose en control de calidad para equipos de mamografía y posicionamiento mastográfico; y para poder acceder a la segunda parte del curso, es necesario aprobar los módulos de las clases teóricas con un mínimo de 8. La tercera parte consta de una rotación de 2 semanas a las instalaciones del Departamento para que apliquen los conocimientos teóricos adquiridos. Se registraron un total de 97 solicitudes, de las cuales se aceptaron 78. Los participantes no aceptados fueron debido a que no contaban con experiencia en el área de mastografía o por exceder los 60 años de edad. Para la segunda parte del curso, solo aprobaron 57 de los inscritos, los cuales también rotarán por las instalaciones del INCAn.</p> <p><b>UR: NDY</b> Acción 163: El proceso de selección de la generación 2017 está siendo llevado a cabo. El proceso de asignación de directores de tesis se lleva a cabo durante el desarrollo de los programas académicos. El proceso de titulación se lleva durante todo el año, dependiendo del programa académico.</p>								
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR: 160</b> El comportamiento de este indicador es de forma anual.</p> <p><b>UR: NDE</b> De las 1,494 acciones de capacitación 577 fueron mujeres y hombres que recibieron capacitación en derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres, lo que representa un 39% sobre el total de dichas acciones para el segundo trimestre 2017</p> <p><b>UR: NBV</b> Sin información</p> <p><b>UR: NDY</b> Sin información</p>								
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b></p> <p><b>UR: 160</b> No aplica.</p> <p><b>UR: NDE</b> En este trimestre se impartieron los cursos de inducción institucional para el personal de nuevo ingreso, en los meses de abril, mayo y junio.</p> <p><b>UR: NBV</b> Sin información</p> <p><b>UR: NDY</b> Sin información</p>								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 87.6												
<b>Unidades responsables</b>	NCE (Instituto Nacional de Geriatria) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>70086</td> <td>17935</td> <td>8724</td> <td>4885</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	70086	17935	8724	4885	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
70086	17935	8724	4885													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>La población de personas adultas mayores en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales -1:10 en 2012 era un adulto mayor: 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) - y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT). Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida. En las personas adultas mayores es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su calidad de vida permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH). Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las personas adultas mayores cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres. Desarrollo de proyectos de investigación en las diferentes líneas que se abordan en el INPer, con participación de otras instituciones que fortalezcan los hallazgos de dichos proyectos con perspectiva de género. En México, el censo de 2010 reportó una población total de 112.3 millones de personas, de las cuales 21.9 millones son adolescentes (10 a 19 años) y 49.6% son mujeres. En general 49.7% de las y los adolescentes 49.7% no usan servicios de salud sexual y reproductiva. Entre los que los utilizan más del 20% no se sintió cómodo con la prestación de los servicios. El Monitoreo de la Calidad de la Atención a las Mujeres en Servicios del Sector Salud de 2012 refleja que existen áreas de oportunidad importante para el mejoramiento de la calidad de la atención a las mujeres. El 31.8% de los prestadores no utilizan guías para la atención de los adolescentes y 12.8% se niega a proporcionar PAE a adolescentes si no están acompañados por un adulto, incumpliendo la Norma Oficial Mexicana. Adicionalmente, los prestadores de servicio ofrecen recomendaciones de anticoncepción diferencial a hombres y mujeres, limitando la posibilidad de las mujeres de acceder o participar de la toma de decisiones en anticoncepción. El acceso y calidad diferencial en la atención a la salud sexual y reproductiva entre hombres y mujeres tiene graves implicaciones sobre su derecho a la salud y su capacidad de desarrollo humano a largo plazo, requiriéndose de acciones que ayuden a reducir la brecha de calidad de la atención a través de programas de entrenamiento al personal de salud con enfoque de género. Buena parte de los proyectos de investigación en salud pública debe partir de una perspectiva de género a fin de poder detectar lo que cada sexo requiere de manera específica para el mejoramiento de sus condiciones de salud. El avance en la salud pública es impensable sin la consideración de las necesidades de las mujeres y los hombres, las niñas y los niños y, muy especialmente las y los adolescentes, siguiendo una perspectiva de género que sea publicada en artículos científicos con la finalidad de difundir el conocimiento.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
				Dependencia o Entidad NCE- Instituto Nacional de Geriatria NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	87.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en la Promoción de la salud de las mujeres adultas mayores con enfoque de género.	NCE	Porcentaje	Trimestral	67.00	67.00	65.60	97.9	97.91	
Porcentaje de Investigadoras e Investigadores del INPer, clasificados de alto nivel.	NDE	Porcentaje	Trimestral	54.80	54.80	54.80	100.0	100	
Porcentaje de productos de la Investigación con enfoque de género en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	38.20	38.50	52.00	135.1	136.13	
Porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	51.30	50.00	40.60	81.2	79.14	
Porcentaje desagregado por sexo, de prestadores de salud entrenados	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de proyectos de Investigación que Incorporan la perspectiva de género.	NDY	Porcentaje	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de publicaciones que incorporen la perspectiva de género en el INSP.	NDY	Porcentaje	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE			0.9			0.53		58.89
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE			0.9	0.53	58.89	0.53	100.00	58.89
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			71.32			29.65		41.57
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			70.51	29.85	42.33	29.65	99.33	42.05

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	87.6	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY				15.46		7.27		47.02
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY				15.81	7.50	47.44	7.27	96.93 45.98
Información Cualitativa									
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b>  <b>UR: NDY</b>                      Acción 630: Al segundo trimestre de 2017 concluyeron el curso un total de 463 profesionales de la salud, de los cuales 347 son mujeres y 116 son hombres. Los Estados que han participado con mayor frecuencia en el periodo son Estado de México, Distrito Federal, Morelos y Jalisco. Acción 128: En este periodo abril - junio se registraron 45 publicaciones científicas de las cuales 13 incorporan perspectiva de género en sus resultados, el porcentaje que arroja es del 28.88% del total de publicaciones con perspectiva de género. Este trimestre se registró 19 proyectos de investigación, de los cuales 2 de ellos tienen perspectiva de Género. Alcanzando un porcentaje del 10.53%</p> <p><b>UR: NCE</b>                      En el periodo de enero-junio se ha implementado una versión del curso en línea autodirigido Promoción de salud de la mujer adulta mayor, lo que a la fecha de corte implica un total de 457 participantes que concluyen el curso.</p> <p><b>UR: NDE</b>                      Durante el trimestre se contó con 169 participantes (de 300 que es la muestra), de ellas, el 98% son del sexo femenino las alteraciones metabólicas encontradas son: dislipidemias 68%, sobre peso/obesidad 74%, glucosa elevada en ayuno 31% y con anemia 9%, se han detectado cinco casos de diabetes tipo 2, a quienes se les proporciona seguimiento estrecho por endocrinología. La sensibilización a los padres de familia y a los niños es un recurso invaluable con el que se puede incidir para que la población estudiada haga cambios en su estilo de vida. Intervención Nutricia para favorecer una ganancia de peso adecuada y adecuada alimentación con el tipo de alimentación disponible. Hasta el momento se han reclutado a 35 participantes, esto permitirá conocer que factores nutricios y metabólicos afectan el embarazo de enfermedad renal crónica y sus desenlaces.</p>									
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>  <b>UR: NDY</b>                      Sin información</p> <p><b>UR: NCE</b>                      La meta programa fue de 600 asistentes al curso, alcanzándose 697 acumulados al segundo trimestre, es decir, 116.2%. Asimismo aquellos quienes recibieron constancia, se programaron 677 y se lograron 457 (65.6%) Lo anterior obedeció a que la convocatoria y difusión del curso impactó positivamente en las personas que solicitaron ingreso, aunado al funcionamiento óptimo de la plataforma virtual del INGER con la contratación de diversos servicios de diseño instruccional que han mejoraron la impartición de los cursos en línea.</p> <p><b>UR: NDE</b>                      Hasta el momento se han reclutado a 35 participantes, esto permitirá conocer que factores nutricios y metabólicos afectan el embarazo de enfermedad renal crónica y sus desenlaces. Asegurar que cada paciente previamente seleccionado, no presente alguna característica que sea motivo de exclusión, es importante convencer a los pacientes que mediante ciertos métodos, obtenidos a partir de los estudios, es posible mejorar su estado de salud.</p>									
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>  <b>UR: NDY</b>                      Sin información</p> <p><b>UR: NCE</b>                      Se continuará impulsando la capacitación en línea autogestiva como estrategia para incrementar la cobertura de la educación continua del INGER en la temática de salud y envejecimiento con enfoque de género.</p> <p><b>UR: NDE</b>                      Se ha logrado la asistencia de la mayor parte de los pacientes convocados, realizándoles los análisis y las pruebas, quienes se muestran interesados por conocer parte de su estado de salud, brindándoles una explicación general de cierta información que arrojan de manera inmediata los equipos de medición de la composición corporal.</p>									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA												
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E023 Atención a la Salud</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 1449.5								
<b>Unidades responsables</b>	NBB (Hospital General "Dr. Manuel Gea González") NBV (Instituto Nacional de Cancerología) NCD (Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas) NCK (Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) 160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)	<b>Población Objetivo</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>274772</td> <td>195656</td> <td>137127</td> <td>92723</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	274772	195656	137127	92723		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
274772	195656	137127	92723									
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Con la implementación del programa cero rechazos se ha incrementado la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a la sobreocupación que ya se presentaba en años anteriores, y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio generará que los servicios se saturen derivado en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Atención a la Salud: Contribuir a satisfacer la demanda de servicios especializados de salud de la población que presenta el Sector Salud. La EPOC es actualmente la 4ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres, más importante que el cáncer de mama y el de cérvix y su principal causa es cocinar con leña. En México, la EPOC también se encuentra en el 4º. lugar de mortalidad; de todas las muertes del sexo femenino, aproximadamente el 40% son mujeres que cocinaron con humo de leña. La prevención, la difusión y la pronta respuesta del Instituto con las mujeres afectadas, debe ser prioridad nacional. Se debe asegurar la continuidad y el impulso de dichas acciones para consolidar las acciones emprendidas. Contribuir a la atención de la salud, mediante el tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple, atendiendo preferentemente a la población que no cuenta con seguridad social, dando prioridad a la atención a mujeres. Garantizar el derecho a las mujeres a la resolución de su embarazo por la vía más adecuada, y que recibirán el tratamiento más adecuado para la resolución de su patología. Atender a la población femenina que demanda los servicios especializados en embarazo de alto riesgo y en Neonatología de sus menores hijos en un contexto de transición epidemiológica hacia enfermedades crónico degenerativas en población cada vez más joven e incluso en población infantil requiere de una atención más especializada por lo que se requiere ampliar la capacidad de demanda de la atención y fortalecer con recursos económicos y sociales la actual atención que se brinda en el Hospital de la Mujer. Asimismo el hospital cuenta con un atención integral (cirugía Oncológica, Oncología médica, Radioterapia y unidad de cuidados paliativos) para pacientes con padecimientos oncológicos el cual debe de ser fortalecido con insumos, mantenimientos y recurso financiero.</p>											
ALINEACIÓN												
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	1449.5		
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCK- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes Secretaría de Salud		
Objetivo		Objetivo				Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Hospitalización.	NBB	Porcentaje	Trimestral	62.00	62.00	63.90	103.1	103.06	
Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa	NBB	Porcentaje	Trimestral	58.00	58.00	63.25	109.1	109.05	
Concentración de consultas subsecuentes a mujeres	NBV	Promedio	Trimestral	42.50	42.50	43.40	102.1	102.12	
Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría de mujeres	NBV	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	53.70	89.5	89.5	
Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (primera vez, subsecuentes, preconsulta)	NBV	Porcentaje	Trimestral	98.50	98.50	101.00	102.5	102.54	
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer	NBV	Porcentaje	Trimestral	93.00	93.00	92.90	99.9	99.89	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)					1449.5
Porcentaje de egresos de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización			NCD	Porcentaje	Trimestral	35.00	32.60	24.30	74.5	69.43	
Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC relacionado con el humo de leña			NCD	Porcentaje	Trimestral	15.00	14.70	3.80	25.9	25.33	
Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC por exposición a humo de leña en zonas rurales			NCD	Porcentaje	Semestral	80.00	66.70	68.70	103.0	85.88	
Porcentaje de mujeres que reciben tratamiento para Esclerosis Múltiple y padecimientos relacionados en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez			NCK	Porcentaje	Trimestral	63.00	15.00	11.00	73.3	17.46	
Porcentaje de usuarias con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos.			NDE	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	89.00	98.9	98.89	
Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría y curación.			NDE	Porcentaje	Trimestral	84.60	83.60	81.10	97.0	95.86	
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas			NDE	Porcentaje	Trimestral	93.00	93.00	95.00	102.2	102.15	
Porcentaje de resoluciones de embarazo por vía vaginal.			NDE	Porcentaje	Trimestral	46.10	46.10	48.90	106.1	106.07	
Porcentaje de pacientes mujeres con obesidad que generan un egreso hospitalario.			NDE	Porcentaje	Trimestral	16.50	15.00	57.70	384.7	349.7	
Porcentaje de servidores públicos del INPer que han suscrito el compromiso de respetar y aplicar el Código de Conducta de la Institución.			NDE	Porcentaje	Trimestral	60.00	30.00	30.00	100.0	50	
Porcentaje de Mujeres egresadas por mejoría			160	Porcentaje	Trimestral	98.00	98.00	98.50	100.5	100.51	
Porcentaje de recién nacidos vivos prematuros sin protección social en salud (de 36 o menos semanas de gestación) atendidos en el Hospital de la Mujer			160	Porcentaje	Trimestral	13.00	13.00	15.70	120.8	120.77	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1449.5		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBB			838.12		422.46	50.41
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBB			853.05	426.47	49.99	422.46 99.06 49.52
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV			192.43		139.26	72.37
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV			215.52	139.44	64.70	139.26 99.87 64.62
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD			88.05		38.19	43.37
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD			90.13	38.19	42.37	38.19 100.00 42.37
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCK			11.47		5.20	45.34
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCK			12.3	5.20	42.28	5.20 100.00 42.28
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			158.71		75.10	47.32
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			157.59	75.29	47.78	75.10 99.75 47.66
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160			160.76		34.93	21.73
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160			91.47	41.74	45.63	34.93 83.68 38.19

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud
		Monto Aprobado (millones de pesos)	
		1449.5	
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
<b>UR: NDE</b>			
<p>131 La percepción de la calidad y calidez en la prestación de los servicios médicos de especialidad se observan por arriba del 90% de los resultados de satisfacción de las y los pacientes. 134 Otorgas atención hospitalaria. La gran mayoría de los egresos hospitalarios corresponden a pacientes del sexo femenino 81.1%. Comparando el indicador alcanzado con el programado, se obtiene una cifra muy cercana a lo esperado, quedando únicamente 3% por debajo. 136 Con el servicio integral de farmacia se alcanzó un abasto del 97% favoreciendo un abasto oportuno de los medicamentos a los pacientes atendidos. 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud. Como se observa, en el semestre casi la mitad de los embarazos resueltos han sido por vía vaginal 48.9%, ubicándose 6.1% por arriba de la cifra esperada para este periodo. De tal suerte que únicamente sean sometidas a una operación cesárea quienes verdaderamente presenten motivos de alto riesgo. 149 Reforzar las acciones contra la obesidad, en este periodo se observa un incremento muy pronunciado en la proporción de pacientes registradas con un IMC mayor de 29.9, es decir obesas, con respecto del observado en el periodo anterior y con respecto de la meta programada, pasando de 15% en el trimestre anterior a 57.7% en el periodo bajo análisis. Esto se debe fundamentalmente al cambio de fuente de información, ya que a partir del segundo trimestre se ha comenzado a utilizar el Expediente electrónico, en el cual se están consignando de manera más sistemática los datos de peso y talla de las pacientes. La programación de la meta está basada sobre las cifras históricas con que se cuenta, en las que había un subregistro muy importante de estas dos variables. La calidad de la información mejora con la implementación del sistema electrónico. 168 En este trimestre no hay avance del indicador, dado que el Código de Conducta se encuentra en proceso de actualización por las autoridades institucionales.</p>			
<b>UR: 160</b>			
La Unidad de Tococirugía es remodelada y puesta en marcha en abril del presente año.			
<b>UR: NCD</b>			
<p>En este semestre se inició la Campaña Respirar sin Humo en la comunidad de San Bartolomé Quialana, en el estado de Oaxaca. La Campaña coadyuva de manera importante a disminuir la situación de invisibilidad de las mujeres residentes de zonas rurales en condición de pobreza, acotando la brecha de exclusión que existe para con estas mujeres. Ha sido una primera fase importante donde las mujeres han tenido acceso a estudio clínico de espirometría, tanto basal como post dilatador; consulta y tratamiento médico de inicio gratuito, así como entrega de material gráfico muy importante, llamativo y de muy fácil comprensión que ayuda al conocimiento y la sensibilización de los daños a su salud respiratoria por la exposición al humo de leña; además les permite aprender de su enfermedad y tomar medidas básicas para el control de la misma.</p>			
<b>UR: NBV</b>			
<p>En el periodo enero-junio de 2017, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 92.9 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 23,375 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 25,151 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p>			
<b>UR: NBB</b>			
<p>En Consulta Externa Durante el periodo de enero a junio, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 109.05 por ciento con respecto a la meta programada; al lograrse que se otorgaran 54,340 consultas a pacientes mujeres. 63.25 por ciento de las 85,918 consultas otorgadas en esta área. Así mismo durante el periodo de enero a junio se otorgaron 54,340 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 4,260 estudios citológicos, 400 mastografías, 149 vacunas de</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1449.5
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>					
<p><b>UR: NDE</b> El mantener la tasa de partos vaginales cercana al 50% de todos los eventos obstétricos, es un gran logro en apoyo a un mejor manejo de las pacientes obstétricas y sus hijos, al ofrecerles las mejores opciones de manejo, reduciendo así la presentación de complicaciones. Por otro lado, la implementación paulatina de algunos de los módulos que compondrán el Expediente Electrónico, es un paso importante hacia un sistema de información más confiable y con datos más oportunos y válidos que lo que se tenía con las fuentes documentales en papel. Esto también propiciará mejoras en la atención médica y administrativamente tendrá también resultados favorables en términos de gestión de los servicios.</p> <p><b>UR: 160</b> El indicador muestra una variación porcentual de 2.7 puntos, debido a la remodelación de la Unidad Tocoquirúrgica. Por tal motivo, se realiza la referencia de pacientes a otros hospitales con la capacidad resolutive similar a la unidad, y dependiendo del diagnóstico médico y evolución física del paciente. Ingresando a las pacientes y neonatos más graves.</p> <p><b>UR: NCD</b> El indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización mostró un cumplimiento del 24.3% con respecto a lo programado, mostrando una disminución, sin embargo el 90.0 por ciento egreso por mejoría lo que representa la eficiencia en la cobertura de atención médica especializada a las mujeres con diversas patologías de alta complejidad del aparato respiratorio. El indicador Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC relacionado con el humo de leña reflejó un cumplimiento del 3.8% derivado de que en este trimestre se otorgaron menos consultas a mujeres con diagnóstico de EPOC por humo de leña. En lo que respecta al indicador Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC por exposición al humo de leña en zonas rurales mostró un cumplimiento del 68.7%. 2 puntos porcentuales arriba de lo programado originalmente, se acudió a la comunidad rural de San Bartolomé Quialana en el estado de Oaxaca, donde se realizaron 103 espirometrías a mujeres mayores de 50 años con exposición al humo de leña. Asimismo se les realizó estudio de Química Sanguínea de 3 elementos: glucosa, triglicéridos y colesterol, que permitió contar con datos clínicos para la consulta y tratamiento gratuitos que se les proporcionaron in situ.</p> <p><b>UR: NBV</b> Sin información</p> <p><b>UR: NBB</b> En Hospitalización durante el periodo de enero a junio, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 103.1 por ciento con respecto a la meta programada: al lograrse que el 63.9 por ciento (3,615) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 5,655 pacientes atendidos en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,188 de Cirugía, 391 de Pediatría; 279 de Medicina Interna y 1,757 de Ginecobstetricia. En Consulta Externa durante el periodo de enero a junio, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 109.05 por ciento con respecto a la meta programada: al lograrse que se otorgaran 54,340 consultas a pacientes mujeres, 63.25 por ciento de las 85,918 consultas otorgadas en esta área.</p> <p><b>UR: NCK</b> Sin información</p>					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<p><b>UR: NDE</b> Se continúa aún en periodo de transición entre el registro manual y en papel de datos y el registro electrónico de los mismos, por lo que aún habría esperar algunas variaciones secundarias a la curva de aprendizaje y consolidación del sistema electrónico.</p> <p><b>UR: 160</b> Reanudar en su totalidad las actividades en la Unidad Tocoquirúrgica para recibir y dar la atención médica demandada por las pacientes.</p> <p><b>UR: NCD</b> Se continúa con la atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Asimismo se continúa con la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. Las acciones implementadas están permitiendo disminuir la brecha de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades rurales que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.</p> <p><b>UR: NBV</b> Sin información</p> <p><b>UR: NBB</b> En hospitalización entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: 1. Continuaron las reuniones diarias del Grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes, principalmente en el área de urgencias. En Consulta Externa entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: 1. Se continúa con la Clínica de Atención de Embarazo: Proyecto Gea, una nueva forma de nacer: con el propósito de mejorar la calidad y calidez de la atención médica del Servicio de Obstetricia del Hospital General Dr. Manuel Gea González?, mediante la organización de un nuevo modelo de atención de parto, con el fin de disminuir la morbilidad materna fetal y el índice de cesáreas y que responda a las necesidades y expectativas culturales de las mujeres y sus familias.</p> <p><b>UR: NCK</b> Sin información</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA				
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	E025 Prevención y atención contra las adicciones	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 60.1
<b>Unidades responsables</b>	X00 (Comisión Nacional contra las Adicciones)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>	
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
		6568953	13372688	26748
				66030
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El consumo de alcohol, tabaco y otras drogas, representa un problema de salud pública, a través de las distintas encuestas, se identifica un incremento considerable en el consumo de marihuana, tanto en población en general, como en adolescentes de 12 a 17 años, constituyéndose en la sustancia ilegal de mayor consumo. Asimismo, la edad de inicio en la que la población tiene contacto con el consumo de drogas se ha reducido, a través de la Encuesta Nacional del Consumo de Drogas, se identificó que 3.3% de los estudiantes de 5° y 6° año de primaria (10 a 11 años de edad), refirió probar haber probado drogas alguna vez en su vida (4.7% hombres y 1.7% mujeres), de igual manera, en este grupo de edad, la marihuana fue la droga ilegal más consumida con 2.3%. Entre los cambios más notables en el consumo de drogas en población estudiantil destaca que el consumo de drogas alguna vez en la vida se duplicó, al pasar de 8.2% en 1991 a 17.2% en 2014. Mientras que la marihuana aumentó siete veces, al pasar de 1.5% a 10.6%, los inhalables de 3.5% a 5.8% y la cocaína se quintuplicó de 0.7% a 3.3%. Mientras que el consumo de alcohol pasó de 29% en 1991 a 35.5% 2014, y, la proporción de estudiantes que consumen 5 copas o más en una sola ocasión en el último mes, pasó de 9.5% a 14.5%. Respecto al consumo de tabaco, en 2015, a través de la Encuesta Global de Tabaquismo en Adultos (GATS) se identificó que 16.4% de la población de 15 años y más fuma tabaco actualmente; de éstos 25.2% son hombres y 8.2% mujeres. Actualmente el consumo de alcohol, tabaco y otras drogas constituye un factor de riesgo asociado a más de 200 enfermedades, y a edades tempranas son un factor causal de defunciones y discapacidad. A medida que se incrementa la prevalencia se incrementan los recursos destinados a la atención de las consecuencias de salud y es indispensable contar con un Sistema de Salud que dé respuesta a la demanda de atención originada por el consumo de dichas sustancias.</p>			
ALINEACIÓN				
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		X00- Comisión Nacional contra las Adicciones
<b>Estrategia</b>				<b>Objetivo</b>

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones			Monto Aprobado (millones de pesos)	60.1		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de alumnado con pruebas de tamizaje del año en curso, respecto del alumnado con pruebas de tamizaje programado	X00	Porcentaje	Trimestral	988,316.00	30.00	30.00	100.0	0		
Porcentaje de adolescentes que inician tratamiento en los Centros de Atención Primaria en Adicciones	X00	Porcentaje	Semestral	78,600.00	50.00	22.25	44.5	0.03		
Porcentaje de adolescentes que inician tratamiento en las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME-CAPA)	X00	Porcentaje	Semestral	78,600.00	50.00	22.25	44.5	0.03		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: X00			60.19			35.73		59.36	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: X00			60.19	35.90	59.64	35.73	99.53	59.36	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: X00 Se aplicaron 258,587 instrumentos de tamizaje a estudiantes para la detección temprana del consumo de tabaco alcohol y drogas ilícitas en adolescentes, lo que representa 30% de la meta programada										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: X00 La aplicación de pruebas de tamizaje en población adolescente, depende de la asistencia de los alumnos, así como de la apertura y disposición de las autoridades escolares para permitir el ingreso a los planteles estudiantiles la realización de las pruebas, estos factores influyen en el cumplimiento de las metas.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: X00 Es importante fortalecer el desarrollo de campañas de educación para la salud, tomando en cuenta las diferencias en los grupos de edad por sexo, elaborar materiales de difusión que contengan información específica para hombres y para mujeres, con un lenguaje incluyente.										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E036 Programa de vacunación</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) <b>393.9</b>												
<b>Unidades responsables</b>	ROO (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1318943</td> <td>0</td> <td>652505</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1318943	0	652505	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1318943	0	652505	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Desde hace casi 30 años se ha reconocido la importancia del virus del papiloma humano (VPH) como agente causal del cáncer cérvico uterino. El VPH es un virus DNA, perteneciente a la familia Papilloma viridae con preferencia por infectar la piel y mucosas del ser humano; dentro de esta gran familia se han descrito más de 100 tipos. Por lo menos 30 de ellos se han aislado de las regiones urogenitales y de éstos, 15 han sido considerados de alto riesgo por su capacidad oncogena para cáncer cérvico uterino. En el año 2000 se notificaron 10,393 casos de infección por Virus del Papiloma humano en el país, esta cifra ha ido en ascenso paulatino y para el año 2008 se duplicaron los casos reportados, llegando la cifra a 23,418 casos. De todos los casos, el 95% se presenta en mujeres, dentro de las cuales, entre el 15 y 22% de casos se presentan en el grupo de edad de 20-24 años, entre el 21 y 33% de 25-44 años y del 25 al 35% en el grupo de 45-49 años. El papel causal de las infecciones por Virus del Papiloma Humano (VPH) en mujeres en el desarrollo de Cáncer Cérvico-uterino ha quedado documentado más allá de cualquier duda razonable. Existen alrededor de 100 tipos de VPH que infectan al ser humano, por lo menos 30 infectan el área genital, 15 tipos VPH son de alto riesgo para cáncer.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
				<b>Dependencia o Entidad</b> ROO- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E036	Programa de vacunación			Monto Aprobado (millones de pesos)	393.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Proporción de niñas de 5to. Grado de primaria vacunadas contra el VPH y de 11 años no escolarizadas	R00	Porcentaje	Semestral	90.00	90.00	98.47	109.4	109.41	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: R00			393.93			12.67		3.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: R00			394.19	12.69	3.22	12.67	99.84	3.21
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: R00 Se aplicaron 652.505 segundas dosis de vacuna contra el Virus del Papiloma Humano en las 32 Entidades Federativas, a las niñas de 5to. Grado de primaria vacunadas contra el VPH y de 11 años no escolarizadas durante la 2ª Semana Nacional de Salud (mayo 2017)									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: R00 Durante la 2ª Semana Nacional de Salud 2017 de inmunizo con la 2a dosis de vacuna VPH a las niñas de quinto año de primaria y de 11 años no escolarizadas de todo el territorio nacional que fueron vacunadas con la 1a dosis de vacuna VPH durante la 3a SNS 2016 y son población de responsabilidad de la Secretaría de Salud, con el fin de disminuir, a largo plazo, en las mujeres los casos de infección por virus del papiloma humano.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: R00 Se conto con la provisión de bienes (insumos: jeringas, agujas, entre otros) para la aplicación de la 2ª dosis de vacuna VPH durante la 2ª SNS 2017, así como con el listado nominal de las niñas vacunas con la 2ª dosis de vacuna contra el VPH, durante la 2ª Semana Nacional de Salud 2017, lo cual favorece el logro de la meta.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 1.9							
<b>Unidades responsables</b>	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1132</td> <td>508</td> <td>1132</td> <td>508</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1132	508	1132	508	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
1132	508	1132	508								
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Apoyar en la mejora continua de la calidad de las funciones sustantivas, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y la no discriminación										
ALINEACIÓN											
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>							
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes							
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>							
<b>Estrategia</b>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)		1.9		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de programas Institucionales realizados con enfoque de género	NDE	Porcentaje	Trimestral	4.00	100.00	100.00	100.0	2500	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			1.95		0.97			49.74
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			1.91	0.97	50.79	0.97	100.00	50.79
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: NDE Se llevó a cabo la difusión de los siguientes carteles: Construyamos una mejor relación en los servicios de salud, Diversidad atención con igualdad, Día internacionales de la mujer y para todas y todos en un camino de ida y vuelta, Corazón azul (trata de personas) Día nacional de la lucha contra la homofobia, Día internacional de acción por la salud de la mujer, y del Día del padre. Se realizó el curso taller Atención para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas: así como las conferencias Mujeres y trabajo, y Erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas: Prevención de conflictos de interés y de Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral. Se distribuyó el díptico de la política de igualdad laboral y no discriminación de la Secretaría de Salud.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: NDE Los cuatro programas institucionales que se reportan son: El plan estratégico 2017, mismo que se aprobó en Junta de Gobierno el 12 de abril; el programa de derechos humanos, que se integró y envió a la Secretaría de Salud en enero; el programa del comité de ética y de prevención de conflictos de interés, que se elaboró en marzo; y la Norma para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, que cada mes se reporta al Órgano Interno de Control.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: NDE Se continuará sensibilizando al personal institucional en los temas de derechos humanos, igualdad y no discriminación; fomentar el interés del personal, mediante la difusión de carteles y trípticos para una participación más activa.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.3
<b>Unidades responsables</b>	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			1132	508	1132	508
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Realizar las acciones de vigilancia y asesoría tanto en el ejercicio de los recursos, como en el cumplimiento puntual de los programas, verificando que se incorpore la perspectiva de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b>	NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de auditorías clínicas incorporadas	NDE	Porcentaje	Semestral	2.00	100.00	100.00	100.0	5000	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			0.37			0.23		62.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			0.37	0.23	62.16	0.23	100.00	62.16
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: NDE Las actividades de apoyo a la función pública son ejecutadas por el Órgano Interno de Control en el INPer, sin distinción de género. Esta área realizó el seguimiento de las acciones institucionales, mediante la solicitud de informes relativos a los programas de cumplimiento obligatorio; así como relacionados con las funciones sustantivas y administrativas. En el semestre celebraron dos sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional, dando seguimiento a la implementación del control interno, a la administración de riesgos, a los pasivos laborales, a las cédulas de situaciones críticas, al plan financiero; están en proceso la solventación de 11 observaciones de auditorías relativas al área médica, a la administración y a planeación. Se cuenta con 29 expedientes de quejas y 4 de responsabilidades de servidores públicos. El Órgano Interno de Control participó activamente como asesores en los diversos comités institucionales.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: NDE Están en proceso la solventación de 11 observaciones de auditorías relativas al área médica, a la administración y a planeación. Se cuenta con 29 expedientes de quejas y 4 de responsabilidades de servidores públicos.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: NDE Sin obstáculos en la operación, con la oportunidad de colaborar como asesores en el cumplimiento de aquellos programas que se han visto retrasados en su conclusión									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA												
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	P012 Rectoría en Salud	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	1.7							
<b>Unidades responsables</b>	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1994</td> <td>0</td> <td>1205</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1994	0	1205	0		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
1994	0	1205	0									
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Promover la implementación de las políticas de calidad y seguridad del paciente, que incidan en la mejora de los procesos internos, y con apego a lo dispuesto en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación y los derechos humanos											
ALINEACIÓN												
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>								
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes								
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>								
<b>Estrategia</b>												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P012	Rectoría en Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a los 80 puntos.	NDE	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.10	95.40	105.9	106	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			1.74		0.65			37.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			1.74	0.72	41.38	0.65	90.28	37.36
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: NDE 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud. La Dirección Médica se ha dado a la tarea de implementar tanto cambios organizacionales como propiamente de atención médica (atención que responde a las necesidades médicas pero también a las preferencias de las pacientes, y mejor trato por el personal de salud a las pacientes, mayor explicación por parte de los médicos acerca de los diagnósticos, tratamientos y riesgos), que han conducido a mayor satisfacción de las pacientes, de ahí que en lo tocante a la los servicios de hospitalización, el 95.4% de las personas encuestadas los calificó con un puntaje superior a 80 lo que es un resultado muy positivo, y que además deja al indicador 5.3% por arriba de la meta programada para el trimestre (90.1%).									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: NDE Las diferentes estrategias de reorganización de los servicios y de los procesos de atención, así como la mayor supervisión por parte de los médicos adscritos, ha conducido a resultados muy favorables, tanto en términos de salud de los pacientes como en la satisfacción que estos expresan respecto de la atención recibida.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: NDE Continúa habiendo cierta insatisfacción con respecto de la higiene de los baños para pacientes. Se insistirá con la compañía que proporciona los servicios de limpieza en el Instituto.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P016</b>	<b>Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	<b>397.8</b>
<b>Unidades responsables</b>	KOO (Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA) NBD (Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga") NBV (Instituto Nacional de Cancerología) NCD (Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>			
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		49380	5081	29204	2248	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>En México la epidemia continúa concentrada dentro de las poblaciones de HSH,PTS, especialmente HTS y los PUDI, cuestión que refleja que se ha podido contener con éxito una generación de la epidemia. No obstante, el estigma y la discriminación relacionada con el VIH persisten como grandes obstáculos para una respuesta eficaz al VIH en todas partes del mundo, encuestas nacionales han encontrado que un trato discriminatorio de las personas que viven con VIH sigue siendo común, incluyendo el acceso a servicios de salud. Además, las desigualdades de género y las normas de género perjudiciales continúan contribuyendo a la situación de la desigualdad relacionada con VIH. Abatir la falta de información sobre educación sexual y reproductiva, de igual manera de las enfermedades de transmisión sexual, mediante temas enfocados a la prevención, orientación, detección y prevención oportuna, que permita mantener informada, así como actualizada sobre nuevas infecciones por VIH y otras ITS a la población en general, principalmente mujeres como el segmento más vulnerable. Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS: Contribuir a la reducción de nuevas infecciones por VIH, a través de la prevención en los grupos más afectados por la epidemia y la atención oportuna a los portadores. El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), es el Instituto Nacional de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/SIDA (PVVIH). El INER hospitaliza la mayor cantidad de PVVIH (250-300/año) y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso (mediana de 15 días (Bioestadística, INER). Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada. La pandemia de VIH-SIDA se ha ido feminizando a lo largo de los años a nivel mundial: actualmente el 52% de las personas que viven con VIH en países de ingresos medios y bajos son mujeres. Las mujeres, además de una mayor susceptibilidad fisiológica a la infección, también deben hacer frente a desventajas legales, sociales y económicas que reducen su capacidad de protegerse de la infección y su acceso a servicios de salud en VIH y reproductivos (UNAIDS Global Report 2013). Las mujeres jóvenes, sobre todo en países con epidemias generalizadas, tienen mayor riesgo de contraer VIH que sus contrapartes masculinas de la misma edad, y esto se ha visto asociado a inicio más temprano de la vida sexual, matrimonio temprano y violencia sexual (UNAIDS 2012. Together we will End AIDS). Además, son también las mujeres quienes cargan con el peso de ser cuidadoras de familiares enfermos, en muchos casos sin compensación (UNAIDS Global Report 2013). Es por esto que a nivel mundial, una de las 10 metas en materia de VIH-SIDA de ONUSIDA es la de "Eliminar las desigualdades de género y la violencia/ abuso de género, y aumentar la capacidad de niñas y mujeres de protegerse del VIH?". Reforzar las acciones de convencimiento para realizar la prueba rápida de VIH/SIDA en pacientes embarazadas, a fin de detectar a las posibles portadoras e iniciar el tratamiento oportuno para evitar la transmisión vertical a los productos</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
					<b>Dependencia o Entidad</b> KOO- Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA NBD- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P016</b>	<b>Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS</b>	<b>Monto Aprobado (millones de pesos)</b>	<b>397.8</b>
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	397.8	
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).	K00	Porcentaje	Trimestral	100.00	97.00	93.84	96.7	93.84	
Porcentaje de proyectos de prevención en VIH, el sida e ITS dirigidos a mujeres.	K00	Porcentaje	Anual	95.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de entidades federativas con programas de acompañamiento para mujeres con VIH.	K00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de mujeres satisfechas con la atención recibida en el área de VIH/SIDA	NBD	Porcentaje	Semestral	95.30	97.20	85.20	87.7	89.4	
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA	NBD	Porcentaje	Trimestral	4.00	4.30	1.10	25.6	27.5	
Porcentaje de Mujeres atendidas en la Clínica de Displasias Tamizadas para VIH	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	58.20	58.2	58.2	
Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	17.70	17.70	21.90	123.7	123.73	
Porcentaje de mujeres reclutadas al protocolo de Investigación de embarazadas a quienes se les realizaron pruebas de detección en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	35.70	142.8	142.8	
Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Virologico (LDV-CIENI) en el periodo / V2= Número de mujeres a quienes se les realizó por lo menos un estudio de laboratorio en el LDV-CIENI en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	17.00	17.00	16.10	94.7	94.71	
Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	36.50	36.60	34.30	93.7	93.97	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS		Monto Aprobado (millones de pesos)	397.8				
Porcentaje de mujeres seropositivas con embarazo resuelto.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	1.10	1.20	0.50	41.7	45.45	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00					325.57			65.58		20.14
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00					295.23	71.04	24.06	65.58	92.31	22.21
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD					1.46			1.41		96.58
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD					1.46	1.43	97.95	1.41	98.60	96.58
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					1.93			0.53		27.46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					1.93	0.53	27.46	0.53	100.00	27.46
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					66.42			12.48		18.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					62.81	12.49	19.89	12.48	99.92	19.87
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					2.49			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					2.46	0.0	0.00	0.0	N/A	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 397.8
Información Cualitativa				
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>				
<b>UR: NDE</b> En este trimestre la cobertura de mujeres fue de 2,827 estudios tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 550 estudios.				
<b>UR: NBD</b> El Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga durante el periodo Enero-Junio 2017, de forma acumulada realizó las siguientes acciones afirmativas que apoyan directamente a mujeres fueron: Acciones de Educación para la Salud se realizaron Pláticas enfocadas a los siguientes temas. No. Pláticas Tema No. Receptores 4 Generalidades de VIH/SIDA 46 31 Cáncer Cérvico Uterino 544 5 Prevención de Sífilis 166 1 Virus del Papiloma Humano 15 2 Como prevenir la Hepatitis 58 5 Como reconocer los signos más frecuentes de la violencia intrafamiliar 112 24 Prevención de Cáncer de mama 396 4 Prevención de Cáncer Cérvico Uterino 81 1 Planificación Familiar 18 4 Prácticas Sexuales ¿Cómo evitar el contagio de Enfermedades de Transmisión Sexual? 56 31 Prevención de Cáncer de mama, Cérvico Uterino y Próstata 837 10 Salud Sexual Reproductiva; Prevención del Virus del Papiloma Humano, VIH entre otras 178 49 Nutrición en la etapa de Lactancia materna 97 37 Técnicas de extracción manual y mecánica de la leche Humana 104				
<b>UR: NBV</b> Del protocolo de ?Supresión de VHH-8? se han reclutado un total de 21 pacientes al primer semestre del 2017, once en el grupo experimental, diez en el grupo de control, a la fecha se encuentran 17 vivos activos; ya que falleció uno a las 11 semanas del ingreso del grupo de control y uno del grupo de intervención a los tres días del ingreso. Esto último motivo modificar los criterios de inclusión donde los enfermos que se encuentren con signos de gravedad medidos por una escala llama Apache 2, que tengan más de 15 puntos no se incluirán en el protocolo, y uno más que falleció del grupo observacional a las 19 semanas después de su ingreso. Más uno del grupo de control que falleció en la semana 15, salen cinco pacientes por concluir las semanas de inclusión en el protocolo ya completaron las 48 semanas del protocolo sin lesiones nuevas de sarcoma de Kaposi en franca recesión de lesiones de un 15% a 20% siguen en control en la consulta de infectología. De la clínica de displasias se realizaron 349 pruebas rápidas en el primer semestre de 2017, del servicio de la Unidad Funcional de Hematología se realizaron 281 pruebas para hombres y mujeres, de las cuales cuatro resultaron positivas, dos de los cuatro pacientes son casados ya se encuentran ya en seguimiento, uno de ellos se dio de alta en el programa de antirretrovirales gratuitos del Estado de México, se realizó prueba rápida a la esposa con resultado negativo. A la esposa del otro paciente ésta pendiente realizar la prueba pues apenas empiezan el proceso de citas en la consulta de infectología en los próximos días, uno de los cuatro pacientes positivo ya fue asegurado en el IMSSS y está recibiendo tratamiento, la esposa también resultado negativa, solo uno de los cuatro pacientes no regreso se ignora el motivo, por lo que se está rastreando.				
<b>UR: NCD</b> Se ha cumplido con el propósito de brindar una atención integral y de calidad a las personas con VIH/SIDA atendidas en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas y se fortalecen cada vez más los programas centrados en mujeres y en erradicar brechas de género y promover la igualdad en la atención en salud a mujeres y en particular mujeres que viven con VIH, como lo muestran nuestros indicadores en este segundo periodo de 2017. Todas nuestras metas fueron alcanzadas si bien no en términos porcentuales, si en número total de mujeres atendidas.				
<b>UR: KOO</b> En el segundo trimestre, s				
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>				
<b>UR: NDE</b> En este trimestre por cada hombre se atendieron 5 mujeres.				
<b>UR: NBD</b> El resultado Trimestral alcanzado fue de (7/614) x100= 1.1%. Este resultado comparado contra la meta Programada que fue (31/723) x 100=4.3 para el mismo periodo abril-junio es significativamente adecuado, pues refleja una disminución en el número de mujeres infectadas con VIH/SIDA y otras ITS. 2.- ?Porcentaje de mujeres satisfechas con la Atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS?, es un indicador que se evalúa de forma semestral. La meta Programada fue (105/108) =95.2%; y los resultados obtenidos de este indicador fueron (138/162) x 100=85.2%. Se observa una disminución en el porcentaje de satisfacción de los pacientes que fueron encuestadas, al compararse con la meta Programada. Sin embargo, el 85.2% de satisfacción se considera un resultado adecuado. Población Atendida Al primer semestre de 2017, fueron atendidas en total 2913, en el servicio de Infectología, de los cuales fueron 1368 mujeres y 1545 hombres.				
<b>UR: NBV</b> Durante el segundo trimestre de 2017 se realizaron 630 pruebas rápidas a mujeres y hombres, tanto en la clínica de displasias como en la Unidad Funcional de Hematología; por lo que el 58.2 por ciento alcanzado en el indicador únicamente corresponde a las mujeres atendidas en la clínica de displasias, el otro 46.8 por ciento corresponde a mujeres y hombres atendidos en el servicio de la Unidad Funcional de Hematología.				
<b>UR: NCD</b> El indicador Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI en el periodo presento un cumplimiento del 21.9% presentando un incremento con respecto a la meta programada derivado de la demanda de atención en las diferentes especialidades. En lo que se refiere al indicador Porcentaje de mujeres reclutadas al protocolo de investigación de embarazadas a quienes se les realizaron pruebas de detección en el periodo mostró un cumplimiento del 35.7%, cabe hacer mención que el protocolo se encuentra en un proceso de transición, se establecieron reuniones con el Instituto Nacional de Perinatología y la Jurisdicción Sanitaria de Tlalpan para ajustar el protocolo e incluir un mayor número de mujeres beneficiadas para el segundo semestre de 2017. Por lo que respecta al indicador Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico presento un cumplimiento del 16.1%, resultado menor al programado originalmente. Por último el indicador Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo mostro un cumplimiento del 34.3%, porcentaje menor al programado originalmente, sin embargo se tuvo un incremento en sus variables.				
<b>UR: KOO</b> Ninguna.1: Ninguna.: En este segundo trimestre, la meta del indicador de tratamiento antirretroviral de mujeres, quedo por abajo de lo programado, se relaciona con que la meta trimestral que corresponde a una estimación de las personas que se encontrarían en tratamiento antirretroviral; mientras que lo alcanzado se refiere al número de personas que efectivamente se encuentran en tratamiento. Asimismo, se notifica que se tienen el acceso a tratamiento a toda la persona diagnosticadas con VIH.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)	397.8
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<p><b>UR: NDE</b> Se continúa con algunas acciones implementadas previamente explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado prueba rápida para VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.</p> <p><b>UR: NBD</b> La Institución en hospitalización generó en este 1er. Semestre 172 Egresos hospitalarios, estos pacientes tuvieron un promedio de días estancia hospitalaria de 15.5. En estudios programados para VIH/SIDA y otras ITS, fueron programados al 1er Semestre 2438, correspondió el 57.0% a Mujeres y 43.0% a Hombres. Así también se realizaron en total 5339 estudios de Mastografías y 3258 estudios para detección de Cáncer Cérvico Uterino.</p> <p><b>UR: NBV</b> Sin información</p> <p><b>UR: NCD</b> Continuar con la labor desempeñada por el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, CIENI a través de los programas de atención clínica especializada, la atención en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, la implementación de protocolos de investigación como el de mujeres embarazadas y proporcionar consejería en VIH, que permiten no solo brindar una atención de calidad a las PVVIH, también impactan en la calidad de vida de las PVVIH y de sus familias.</p> <p><b>UR: KOO</b> Sin información</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA												
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	P018 Prevención y control de enfermedades	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	5.0							
<b>Unidades responsables</b>	R00 (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>500</td> <td>0</td> <td>164</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	500	0	164	0		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
500	0	164	0									
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Las alteraciones cromosómicas son bastante comunes, afectando a 7 de cada 1000 niños nacidos vivos y representan cerca del 50% de todos los abortos espontáneos del primer trimestre, además son causa importante de un gran número de malformaciones congénitas y retraso mental. Los defectos que causan estas alteraciones se deben a un exceso o deficiencia en la dosis génica contenida en los cromosomas involucrados											
ALINEACIÓN												
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>								
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia								
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>								
<b>Estrategia</b>												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P018	Prevención y control de enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	5.0		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de actividades cumplidas para la implementación de una Campaña de difusión sobre Síndrome de Turner	R00	Porcentaje	Semestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50		
Porcentaje de Talleres nacionales de capacitación realizados para la sospecha de mujeres con Síndrome de Turner	R00	Porcentaje	Semestral	100.00	66.00	66.00	100.0	66		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: R00			5.0			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: R00			3.76	0.0	0.00	0.0	N/A		
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: R00 Durante este trimestre se llevó a cabo la Segunda Reunión Nacional, donde se capacitaron a 130 personas, personal de salud entre médicos, enfermeros y psicólogos para la sospecha de mujeres con Síndrome de Turner. En cuanto a la campaña de difusión se realizó la tramitación para su autorización por parte de comunicación social federal. La cual ya está autorizada										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: R00 Sin información										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: R00 Sin información										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>P020 Salud materna, sexual y reproductiva</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 2129.5							
<b>Unidades responsables</b>	LOO (Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva) M7F (Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz) NBV (Instituto Nacional de Cancerología)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>24673794</td> <td>11026</td> <td>7782986</td> <td>5220</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	24673794	11026	7782986	5220	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
24673794	11026	7782986	5220								

**Descripción de la problemática que atiende el Programa**

El Programa tiene identificado el problema que atiende como "Alta frecuencia de problemas de salud sexual y reproductiva, así como de violencia de género que afectan a la población femenina en territorio nacional" México atraviesa por un momento difícil, los problemas económicos, sociales y la inseguridad, afectan la calidad de vida de la población, aumentando su estrés y las enfermedades mentales que en México, tienen rostro de pobreza e inequidad. La prevalencia de los problemas de salud mental tiende a incrementar en tanto se tenga menor nivel socioeconómico, la pobreza y el desempleo aumentan la duración de los trastornos mentales, las personas más pobres sufren tanto de serios problemas de salud física, como de trastornos mentales graves. La depresión ocupa el décimo lugar en la carga de enfermedad, el cuarto entre las mujeres, el abuso de alcohol y las violencias se encuentran entre los cuatro factores de riesgo que más impacto tienen sobre la carga de enfermedad y, el abuso de drogas está en incremento: el alcohol es responsable del 20% de la carga de enfermedad sin cambios en los últimos 20 años a pesar de que se tiene evidencia del impacto de regulación de disponibilidad y de la detección y tratamiento breve en el primer nivel de atención, medidas que no han formado parte de las políticas públicas. La violencia como fenómeno multidimensional y multifactorial, requiere abordarse desde una perspectiva integral para contribuir a la salud mental de los individuos. Por ello, es necesario el avance en la investigación experimental, clínica y psicosocial, y la incorporación del cuidado de la salud mental en los programas de promoción de la salud, de prevención, de tratamiento y de control de las enfermedades con programas que partan de un diagnóstico individual y colectivo preciso, basados en evidencia científica y accesible a la población. En este contexto, derivado de la investigación epidemiológica y psicosocial que se realiza en el Instituto Nacional de Psiquiatría, se han desarrollado modelos de intervención comunitaria en adicciones y salud mental, dirigidos a grupos de población en condición de vulnerabilidad que requieren intervenciones selectivas. Salud materna, sexual y reproductiva: Consiste en la alineación de recursos y acciones para cerrar las brechas existentes en materia de salud materna y perinatal, sexual y reproductiva y reducir las inequidades de género en materia de salud entre los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la promoción del acceso integral, efectivo, a acciones preventivas y de atención oportuna durante el embarazo, parto y puerperio incluyendo a la persona recién nacida; el acceso libre e informado a métodos de planificación familiar y anticoncepción; así como la reducción de la mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico uterino y de los daños a la salud derivados de la violencia de género; todo ello con absoluto respeto a los derechos humanos de la población y con perspectiva de género. Las mujeres presentan mayor frecuencia de adenocarcinoma pulmonar que los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutaciones conocidas (como la de los genes de EGFR y ALK) que permitan ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su caracterización no está implementada debido a costo. En México el 7% de la población tiene Asma y en el INER es la primera causa de demanda de atención en los servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización. El asma es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero que se puede controlar en el 80% de los pacientes cuando reciben el tratamiento adecuado. El asma no controlada contribuye además a la pérdida de la calidad de vida con limitaciones importantes en las actividades laborales, escolares y sociales, en el estilo de vida, la actividad física normal y la capacidad de realizar ejercicio limitando la perspectiva de tener un estilo de vida saludable. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos étnicos y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER). Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc. Problemática a atender: Reducir la incidencia y mortalidad por cáncer cérvico-uterino en las pacientes que atiende el Instituto, a través de servicios de prevención, detección oportuna y tratamiento. Brecha de género. No aplica. La inequidad existe porque las mujeres con mala situación económica y / o condiciones de salud que incrementan el riesgo de cáncer tienen menor posibilidad. Problemática a atender: Reducir la incidencia y mortalidad por cáncer de mama en las pacientes que atiende el Instituto, a través de servicios de prevención, detección oportuna y tratamiento. La prevención y control del cáncer mamario es un programa específico que el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán" ofrece a todas las mujeres que atiende, independientemente del problema de salud que presenten. Otorgar servicios de salud materna, sexual y reproductiva, a las mujeres y sus neonatos, así como a sus parejas en el caso de esterilidad, para atender sus patologías en la materia

**ALINEACIÓN**

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2129.5
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad L00- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva M7F- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCG- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)	2129.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de embarazadas atendidas desde el primer trimestre gestacional	L00	Porcentaje	Trimestral	37.00	37.00	36.69	99.2	99.16	
Cobertura de tamiz neonatal en población sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	56.70	70.9	70.88	
Porcentaje de mujeres de 25 a 39 años sin seguridad social con exploración clínica	L00	Porcentaje	Trimestral	20.60	7.20	9.10	126.4	44.17	
Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	30.00	9.10	9.80	107.7	32.67	
Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	53.50	16.10	18.60	115.5	34.77	
Porcentaje de tamizaje con prueba de VPH en mujeres de 35 a 64 años de edad sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	90.00	27.00	32.80	121.5	36.44	
Cobertura de adolescentes usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados por la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	58.70	56.80	55.30	97.4	94.21	
Cobertura de anticoncepción post-evento obstétrico en adolescentes en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	73.11	0.0	0.0	0	
Porcentaje de profesionales de la salud de entidades federativas y unidades centrales de la Secretaría de Salud con capacitación en materia de Género y Salud, desagregado por sexo	L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personal de unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Salud capacitados en materia de Género en salud, clima laboral y hostigamiento y acoso sexual.	L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)		2129.5		
		Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud [1]	L00	Porcentaje	Trimestral	54.30	51.27	49.74	97.0	91.6
		Cobertura de anticoncepción posevento obstétrico en la Secretaría de Salud [2]	L00	Porcentaje	Trimestral	69.30	67.74	0.0	0.0	0
		Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva	L00	Porcentaje	Trimestral	27.00	27.00	19.90	73.7	73.7
		Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas	L00	Porcentaje	Trimestral	25.00	6.20	7.80	125.8	31.2
		Porcentaje de mujeres que ingresan a refugio	L00	Porcentaje	Anual	7.50	N/A	N/A	N/A	N/A
		Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva [3]	L00	Porcentaje	Semestral	100.00	89.50	94.37	105.4	94.37
		Porcentaje de personal desagregado por sexo de la Secretaría de Salud y de los Servicios Estatales de Salud capacitados a través de cursos virtuales en materia de género en salud	L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
		Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud [3]	L00	Porcentaje	Trimestral	11.80	5.32	4.44	83.5	37.63
		Porcentaje de personas capacitadas en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género.	M7F	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	49.00	98.0	49
		Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio (PMACE)	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	77.80	100.00	128.5	100
		Porcentaje de Mujeres con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio Apoyadas con Quimioterapia (PCEAQT)	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00	48.00	80.0	48
		Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.70	95.7	95.7

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)			2129.5		
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa de post-mastectomía en el INCan				NBV	Porcentaje	Trimestral	8.90	4.40	3.60	81.8	40.45
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas				NBV	Porcentaje	Trimestral	81.10	81.50	90.10	110.6	111.1
Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología				NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	84.70	105.9	105.88
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario (PMA)				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	90.00	105.70	117.4	105.7
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Ovario de Nuevo Ingreso (PMA)				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.70	47.30	70.9	47.3
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	130.70	130.7	130.7
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario (PPSC)				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	0.0	0.0	0
Porcentaje de pacientes dotados con Terapia Molecular e Inmuno-oncología (PPDTMI)				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	112.00	112.0	112
Porcentaje de Mejoría de Calidad de Vida en Mujeres atendidas con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo				NBV	Promedio	Trimestral	50.00	50.00	61.40	122.8	122.8
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo de manera ambulatoria				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	150.00	150.0	150
Porcentaje de mujeres con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo que se realiza la detección de la mutación de EGFR				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres a las que se les otorgo tratamiento dirigido por presentar mutaciones de gen EGFR y ALK				NCD	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	100.00	111.1	111.11

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)		2129.5			
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que se les otorga consulta y tratamiento gratuito			NCD	Porcentaje	Trimestral	10.50	10.80	12.20	113.0	116.19	
Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas			NCD	Porcentaje	Trimestral	60.00	56.00	56.20	100.4	93.67	
Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID			NCD	Porcentaje	Trimestral	90.00	85.00	78.00	91.8	86.67	
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorga tratamiento gratuito			NCD	Porcentaje	Trimestral	44.40	41.00	38.30	93.4	86.26	
Porcentaje de Citologías Cérvico Vaginales realizadas por tamizaje			NCG	Porcentaje	Trimestral	7,500.00	95.84	95.28	99.4	1.27	
Porcentaje de estudios de mastografía			NCG	Porcentaje	Trimestral	8,000.00	99.88	97.48	97.6	1.22	
Porcentaje de consultas otorgadas a mujeres (primera vez, subsecuente, urgencias, preconsulta).			NDE	Porcentaje	Trimestral	93.00	92.80	91.70	98.8	98.6	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00					2038.54			849.74		41.68
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					2027.5	1,004.14	49.53	849.74	84.62	41.91
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7F					0.13			0.04		30.77
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7F					0.13	0.04	30.77	0.04	100.00	30.77
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					75.37			22.95		30.45
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					75.46	22.96	30.43	22.95	99.96	30.41
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					8.12			2.23		27.46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					9.74	2.99	30.70	2.23	74.58	22.9

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)			
				2129.5			
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCG			3.91		0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCG			3.8	0.01	0.26	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			3.43		0.19	5.54
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			4.81	0.36	7.48	52.78
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
<b>UR: NCD</b>							
Durante el periodo se han podido identificar pacientes con mutaciones de EGFR que son susceptibles a recibir un tratamiento, de las mujeres que han presentado mutación al gen, el 100 por ciento recibió tratamiento gratuito, lo que les permite tener un control adecuado de su enfermedad de forma duradera, además de reincorporarse a sus actividades previas, impactando en la calidad de vida y en la dinámica y economía familiar. En lo que respecta al programa de Asma se evaluó el control de las pacientes de acuerdo a la aplicación de cuestionarios ACC (siglas en inglés, Asthma Control Questionnaire) en la visita inicial, encontrando que el 44.4% (28 pacientes) se encuentra con control inadecuado, el 34.9% (22 pacientes) con control parcial y únicamente el 20.6% con control adecuado (13 pacientes) de la enfermedad. El mejorar el control del asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales y por lo tanto disminución de gastos directos e indirectos. Es por esto que se espera que con el tratamiento se alcance el control de la mayoría de las pacientes.							
<b>UR: NBV</b>							
Clínica de Cáncer Familiar: Durante el primer semestre del 2017, se brindaron 1,058 consultas de Genética Oncológica a 818 pacientes que acudieron para su atención a la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología. La mayoría de los pacientes atendidos, en un 84.7%, fueron mujeres. Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, y Puebla, en relación a la ubicación geográfica del Instituto, en la región central del país. Durante la atención otorgada, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico sindromático, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad que se encuentran disponibles. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo, para ser portadores de una mutación que les de una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan: Cáncer de Pulmón: Desde el inicio de operaciones del programa hasta el pasado 16 de marzo del 2017 se integraron 42 mujeres a las que se les aplicó cada uno de los pasos para ser candidata al tratamiento: Detección de mutación EGFR, Consulta personalizada, Donación de medicamento, Consulta de psico-oncología, Consulta de neumología y Seguimiento de cita mensual. Después del 17 de marzo de 2017 se tuvo la necesidad de dejar de dar atención a las pacientes, porque no existían recursos económicos suficientes para apoyar con el tratamiento, ni con la posibilidad de incluir nuevas personas dentro del programa. A partir del 6 de junio, gracias al apoyo otorgado por parte del Instituto Nacional de Cancerología a través del AMO30 Programa de Apoyo a Atención Ambulatoria se reanudaron las actividades dentro del Programa de Cáncer de Pulmón en Mujeres con Mutaciones de Receptor de Factor de Crecimiento Epidérmico (EGFR) No Asociado a Tabaquismo, ofreciendo atención y tratamiento a 111 pacientes con cáncer de pulmón.							
<b>UR: LOO</b>							
Planificación Familiar Al segundo trimestre de 2017, se reportan las siguientes actividades: Se llevó a cabo un curso sobre aseguramiento de insumos de salud sexual y reproductiva y fortalecimiento del Sistema de Información en Administración Logística (SIAL) en Mérida, Yucatán los días 19, 20 y 21 de junio, con la participación de personal médico y paramédico de los Servicios de Salud del estado, con el objetivo de reforzar conocimientos y fortalecer habilidades sobre el aseguramiento de insumos de salud sexual y reproductiva. Se llevaron a cabo dos talleres en los Servicios de Salud de la CDMX y del estado de Tlaxcala, para reforzar los conocimientos y destrezas sobre el llenado de los nuevos formatos del Informe de Movimiento y Control de Insumos para Unid							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
<b>UR: NCD</b>							
En el indicador Porcentaje de mujeres a las que se les otorgo tratamiento dirigido por presentar mutaciones de gen EGFR y ALK se mostró un cumplimiento del 100% ya que de las 10 mujeres que presentaron mutación a todas se les otorgo el tratamiento. En lo que se refiere al indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que se les otorgo consulta y tratamiento gratuito mostro un cumplimiento del 12.2%, porcentaje ligeramente mayor al programado, debido al buen funcionamiento del programa y al seguimiento oportuno de las acciones programadas. Por lo que se refiere al indicador Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas mostro un cumplimiento del 56.2%, porcentaje igual al programado originalmente: el Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID reflejo un cumplimiento del 78%, porcentaje menor al programado originalmente. Por lo que se refiere al Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgo tratamiento gratuito mostro un cumplimiento del 38.3%, incrementándose el número de mujeres a quienes se les otorgo medicamento gratuito							
<b>UR: NBV</b>							
Indicador Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario (PPSC): Se pospuso el inicio de los cursos de capacitación pues se acordó una fecha para el mes de julio con los servicios de Salud Pública de la CDMX, de la secretaria de salud de la CDMX, misma que esta en el marco de la puesta en marcha de una campaña de detección en la CDMX, dada a conocer en el mes de mayo en voz del jefe de gobierno, Miguel Ángel Mancera.							
<b>UR: LOO</b>							
Violencia Con relación a las 144,531 mujeres programadas para detección durante este periodo se alcanzó un 70.29% de avance. Lo anterior debido a que las entidades de: VERACRUZ, TLAXCALA, TABASCO, QUINTANA ROO, ZACATECAS, MORELOS, AGUASCALIENTES, PUEBLA, SINALOA, YUCATAN, DURANGO, COAHUILA, CHIAPAS y OAXACA reportan avances inferiores al 50% de cumplimiento, lo que significa que el personal médico operativo no está realizando la detección, como lo establecen los criterios establecidos en la NOM-046. Dado que el indicador Porcentaje de mujeres que ingresan a refugio es de avance de periodicidad anual, será hasta el informe del 4º trimestre que se reporten cifras de mujeres que ingresaron a alguno de los 28 refugios que hasta el momento contarán con apoyo financiero por la Secretaría de Salud. Durante el segundo trimestre se informa la atención en servicios especializados de 83,321 mujeres en situación de violencia familiar y/o de género, lo que representa haber alcanzado el 125.7% de: Cáncer de la Mujer Existe una insuficiente promoción de la detección dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección. Falta de contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata. Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva. Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de mástógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)	2129.5
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<p><b>UR: NCD</b> En la acción 314 se continuará buscando nuevas oportunidades para realizar perfiles tanto reumatológicos como de alérgenos que actualmente no se realizan en el laboratorio del INER y que permiten apoyar el diagnóstico en este tipo de EPID, así como la búsqueda a nivel de investigación básica (utilizando muestras de sangre) para identificar biomarcadores que permitan hacer diagnóstico específico menos invasivos, sin embargo con la limitación del presupuesto en este ejercicio se vio detenido.</p> <p><b>UR: NBV</b> Cáncer de Ovario: El programa de Cáncer de Ovario ha continuado brindando acceso a medicamentos y terapias que brindan mejores resultados, terapias innovadoras, que posean la capacidad de atender de mejor manera el cáncer de Ovario, de acuerdo a los avances científicos en investigaciones a nivel mundial. Para atender de mejor manera a las pacientes y familiares. Para conmemorar el día internacional del cáncer de ovario en el INCan y se sepa sobre la existencia y ubicación del Programa se colocaron Pendones en puntos estratégicos, se distribuyeron trípticos en las salas de espera y se cuenta con trípticos en las áreas de Informes y de acceso a la Información. Se carga en el Sistema informático del Programa los datos de consulta y resultados de las mujeres tamizadas, lo que significa un mejor control y sistematización de la información, en caso de que se diagnostique cáncer de ovario o alguna patología.; Cáncer de Endometrio: El programa de Cáncer de Endometrio realizó una re: Cáncer Post-mastectomía: Atendiendo las recomendaciones del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) se presentan a continuación las principales Acciones de Mejora implementadas dentro del Programa Cáncer Post-mastectomía. 1. Reconstrucciones mamarias, sin duda es una de las principales acciones que ha permitido integrar a un equipo médico multidisciplinario para atender a aquellas mujeres elegibles que aceptan voluntariamente someterse a este procedimiento de reconstrucción, lo que ha permitido mejorar su calidad de vida. 2. Programa de Cirugía Ambulatoria de Mama, este tipo de procedimientos tiene muchas ventajas para el paciente, como son la comodidad de recuperarse en su propio hogar. El retorno más rápido del paciente a su entorno social o laboral, genera un impacto positivo en el paciente y su familia, además que permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la reducción en el tiempo de espera por tiempo quirúrgico, la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, todo ello sin afectar la calidad de la atención que se brinda. 3. Seguimiento - Farmacovigilancia, es una nueva estrategia implementada para conocer la adherencia terapéutica a tratamiento hormonal adyuvante y valoración de perfil farmacoterapéutico; así como para observar los efectos secundarios e intervención medicamentosa en las pacientes del servicio de Tumores Mamarios. 4. Incremento en el número artículos publicados en revistas internacionales indexadas; así como la aceptación de artículos en revistas nacionales indexadas.</p> <p><b>UR: LOO</b> Género Dar seguimiento puntual a minutas elaboradas en reuniones de trabajo. Consolidar grupos de trabajo en materia de prevención de hostigamiento y acoso sexual en las entidades. Fortalecer la vinculación interinstitucional que se ha generado entre diferentes programas en los estados para consolidar acciones que contribuyan a la transversalización de la perspectiva de género. Sensibilizar a las autoridades de las unidades administrativas y áreas de trabajo de la Secretaría de Salud para permitir la capacitación de su personal y brindar todas las facilidades que requieran. : Salud Sexual y Reproductiva de los Adolescentes En este segundo trimestre del año se ha impulsado la implementación del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), en las entidades federativas; este nu</p>					



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	S174 Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 224.2												
<b>Unidades responsables</b>	NHK (Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3900</td> <td>2100</td> <td>3156</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	3900	2100	3156	117	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
3900	2100	3156	117													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Durante las últimas décadas el rol social de las mujeres como amas de casa y responsables del cuidado de sus hijos se ha transformado, teniendo como consecuencia que un número cada vez mayor se incorpore al mercado laboral para contribuir al sustento de sus hogares. Prueba de ello es que de 2005 a 2014 la población económicamente activa femenina mayor de 14 años creció 20.2% (de 16.4 millones en el tercer trimestre de 2005 a 19.7 millones en el tercer trimestre de 2014, INEGI).															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		Dependencia o Entidad NHK- Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia												
<b>Estrategia</b>				<b>Objetivo</b>												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	224.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Mujeres Responsables de Estancias Infantiles que acuden a las capacitaciones complementarias convocadas por el DIF Nacional	NHK	Porcentaje	Semestral	65.00	33.33	54.55	163.7	83.92	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NHK			224.23		49.88		22.25	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NHK			167.31	52.38	31.31	49.88	95.23	29.81
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: NHK Al cierre del primer semestre de 2017 se llevaron a cabo 456 acciones de capacitación inicial, 287 para Responsables y 169 para Asistentes de las Estancias Infantiles. $(3,273/6,000)*100=54.55$									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: NHK Se sobre cumplió con la meta programada al cierre del primer semestre con un 54.55% en términos absolutos, en relación a lo programado al semestre, toda vez que al primer semestre se realizaron 7,557 acciones de capacitación complementaria en los temas Modelo de Atención Integral (MAI) para 117 Responsables y 466 Asistentes, Crecer con Ellos para 143 Responsables y 0 Asistentes, Crecer Juntos para 94 Responsables y 88 Asistentes, Alineación al Estándar de Competencia Laboral EC0435? para 29 Responsables y 67 Asistentes, Capacitación sobre EC0435 para 11 Responsables y 1,003 Asistentes, Alimentación para 0 Responsables y 0 asistentes, Capacitación sobre EC0334? para 2,166 Responsables y 2,617 Asistentes, Lego para 382 Responsables y 0 Asistentes y la Trascendencia del Educador. Durante la Primera Infancia para 331 Responsables y 43 Asistentes, en general de los cuales 3,273 son Responsables y 4,284 son Asistentes.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: NHK Se continúan con los trabajos con agencias internacionales como son el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Organización Panamericana de la Salud (OPS), Organización Mundial de la Salud (OMS), la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) y la Dirección General de Rehabilitación del Sistema Nacional DIF para el tema del Modelo de Atención y Cuidado Inclusivo para Niñas y Niños con Discapacidad.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	12 Salud	<b>Programa presupuestario</b>	S272 Apoyos para la protección de las personas en estado de necesidad	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 19.0							
<b>Unidades responsables</b>	NHK (Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2620</td> <td>2620</td> <td>1357</td> <td>1096</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2620	2620	1357	1096	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
2620	2620	1357	1096								
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	De esta manera, el SNDIF implementa una política nacional con atribuciones en materia de asistencia y apoyo vinculadas a los derechos sociales universales y al otorgamiento de subsidios focalizados a los grupos más vulnerables, en cumplimiento de las actuales disposiciones que le confieren entre otras, la Ley de Asistencia Social, el Programa Nacional de Asistencia Social, la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, la Ley General de Prestación de Servicios de Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil y su Reglamento y la Ley General de Víctimas.										
ALINEACIÓN											
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>							
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		Dependencia o Entidad NHK- Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia							
<b>Estrategia</b>				<b>Objetivo</b>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S272	Apoyos para la protección de las personas en estado de necesidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	19.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres beneficiadas con apoyos directos en especie, directos económicos temporales y para acogimiento residencial temporal	NHK	Porcentaje	Trimestral	50.00	25.00	25.89	103.6	51.78	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NHK			19.06			2.03		10.65
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NHK			5.43	2.13	39.23	2.03	95.31	37.38
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: NHK Durante el segundo trimestre de 2017, el Programa de Apoyos para la protección de las personas en Estado de Necesidad correspondiente al anexo 13 se proporcionaron 1,357 apoyos a mujeres y 1,096 a hombres. $(1,357/5,240)*100 = 25.89\%$									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: NHK Durante el segundo trimestre del periodo, se rebasó la meta programada de 25% de apoyos a mujeres, con un .89% más, logrando proporcionar más apoyos al género femenino. En este Indicador únicamente se cuantifica cuántas mujeres recibieron alguno de los tres tipos de apoyo que se otorgan, por lo que se contribuye de manera directa a las Acciones que Promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que Promuevan la Erradicación de la violencia de Género o que Promuevan la Erradicación de cualquier forma de discriminación de Género.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: NHK Contribuir a la atención de las necesidades inmediatas mediante cualquiera de los tres tipos de los apoyos: Apoyos Directos Económicos Temporales, Apoyos Directos en Especie y Apoyos para Acogimiento Residencial Temporal, a las personas que los soliciten y se encuentren en una situación de vulnerabilidad económica y/o derivadas de una discapacidad.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>12 Salud</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>U008</b>	<b>Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	338.1
<b>Unidades responsables</b>	000 (Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades) 310 (Dirección General de Promoción de la Salud)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		39629514	2100000	23868459	731291	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El sobrepeso y la obesidad, tienen estrecha relación con algunas enfermedades crónicas como Diabetes Mellitus Tipo 2 e Hipertensión Arterial, situación que es reconocida como uno de los retos mas importantes, dado su magnitud, rapidez de su incremento y efecto negativo sobre la salud de la población. La alimentación incorrecta y la inactividad física son los principales factores que intervienen en el desarrollo del sobrepeso, la obesidad y las enfermedades no transmisibles (ENT). Los grupos poblacionales de niñas, niños y adolescentes son más vulnerables a factores determinantes de la obesidad, especialmente por su limitado acceso a alimentos saludables, a información confiable y clara en materia de salud alimentaria. El estado nutricional de las y los mexicanos ha sido analizado a lo largo de varias décadas en diferentes encuestas de salud y nutrición. En México, la ENSANUT 2012 señala que la prevalencia de sobrepeso y obesidad en menores de cinco años ha registrado un ligero ascenso de 2 pp de 1988 a 2012 (7.8% a 9.7% respectivamente). Para la población en edad escolar (5 a 11 años) la prevalencia nacional de sobrepeso más obesidad en 2012 fue 34.4% lo que representa 5,664,870 niños a nivel nacional. Para las niñas esta cifra es de 32% (20.2% sobrepeso y 11.8% obesidad) y niños 36.9% (19.5% y 17.4%, respectivamente). En la población adolescente el sobrepeso y la obesidad tienen una prevalencia acumulada de 35% lo que representa alrededor de 6,325,131 mujeres y hombres entre 12 y 19 años: las mujeres tienen una prevalencia acumulada de sobrepeso y obesidad de 35.8% y los varones 34.1%. La proporción de sobrepeso es más alta en las mujeres (23.7%) que en hombres (19.6%), en cambio la obesidad es de 14.5% para varones y 12.1% para mujeres. En población adulta la ENSANUT 2012 muestra que la prevalencia combinada de sobrepeso más obesidad es mayor en mujeres con 73.0% (sobrepeso 35.5% y obesidad 37.5%) que en hombres con una prevalencia acumulada de 69.4% (sobrepeso 42.6% y obesidad 26.8%).</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
					<b>Dependencia o Entidad</b> 000- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades Secretaría de Salud	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes		Monto Aprobado (millones de pesos)	338.1			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, con detección de obesidad, diabetes mellitus, hipertensión arterial y dislipidemias	000	Porcentaje	Trimestral	90.00	50.00	48.44	96.9	53.82		
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, con diagnóstico oportuno de diabetes e hipertensión arterial	000	Porcentaje	Trimestral	40.00	50.00	37.87	75.7	94.68		
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, con control de obesidad, diabetes e hipertensión arterial.	000	Porcentaje	Trimestral	44.00	79.54	88.58	111.4	201.32		
Porcentaje de eventos educativos realizados para la promoción de la alimentación correcta y el consumo de agua simple potable en diferentes entornos.	310	Evento	Trimestral	90.00	50.00	53.00	106.0	58.89		
Porcentaje de eventos educativos realizados para la promoción de la actividad física en diferentes entornos	310	Evento	Trimestral	90.00	50.00	54.00	108.0	60		
Porcentaje de eventos educativos realizados para la promoción sobre los beneficios de la lactancia materna y la alimentación complementaria	310	Evento	Trimestral	70.00	30.00	43.00	143.3	61.43		
Porcentaje de eventos educativos realizados para la difusión de la cultura alimentaria tradicional correcta.	310	Evento	Trimestral	80.00	30.00	46.00	153.3	57.5		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			173.17		138.29			79.86	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			173.17	163.21	94.25	138.29	84.73	79.86	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			165.0		0.0			0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008 Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes
		Monto Aprobado (millones de pesos) 338.1	
Información Cualitativa			
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b>  <b>UR: 000</b>                      Se realizaron 3,790,080 detecciones a mujeres de 20 años y más para tamizaje de enfermedades no transmisibles, así mismo se identificaron 221,706 casos nuevos de diabetes mellitus e hipertensión arterial. Teniendo bajo control a 496,946 pacientes en tratamiento dentro del primer nivel de atención.</p> <p><b>UR: 310</b>                      Durante el segundo trimestre, a nivel nacional se realizaron 13,898 eventos de cultura alimentaria tradicional, dirigidos a población entre 5 y 60 años de edad, cumpliendo con un 46% de avance acumulado. : Durante el segundo trimestre, a nivel nacional se realizaron 25,275 eventos de alimentación correcta y consumo de agua simple, dirigidos a población entre 5 y 60 años de edad, cumpliendo con un 53% de avance acumulado.: Durante el segundo trimestre, a nivel nacional se realizaron 16,069 eventos de lactancia materna y alimentación complementaria, dirigidos a población entre 5 y 60 años de edad, cumpliendo con un 43% de avance acumulado. : Durante el segundo trimestre, a nivel nacional se realizaron 26,183 eventos de actividad física, dirigidos a población entre 5 y 60 años de edad, cumpliendo con un 54% de avance acumulado.</p>			
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>  <b>UR: 000</b>                      Para los indicadores del reporte correspondiente a este segundo trimestre, es importa señalar que la información es preliminar, ya que acorde a los periodos de corte del subsistema de prestación de servicios (SIS), aún no se cuenta con el reporte final del mes de junio, por tal motivo la información puede presentar diferencias. Sin embargo en cuanto al indicador de control, se ha superado la meta esperada, lo cual es resultado de el fortalecimiento de la actualización del personal médico en el primer nivel y el abasto oportuno de insumos.</p> <p><b>UR: 310</b>                      El indicador de Porcentaje de eventos para la promoción de alimentación correcta y consumo de agua simple se superó en 3% respecto a la meta trimestral; para el indicador de Porcentaje de eventos para la promoción de actividad física superó la meta esperada en 4%; para el indicador de Porcentaje de eventos para promover la lactancia materna y la alimentación complementaria se rebasó la meta en 13%; para el indicador de Porcentaje de eventos para la promoción de la cultura alimentaria tradicional se superó en 16% la meta trimestral. Esta diferencia en los indicadores que se superaron se atribuye a que el trabajo en las entidades federativas esta siendo mayormente eficiente y efectivo y, que la meta anual del programa podría ser mas alta de la esperada por las mismas razones.</p>			
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>  <b>UR: 000</b>                      Se dará continuidad a las acciones realizadas en las unidades del primer nivel de atención de los 32 servicios estatales de salud, asimismo se priorizará la actualización y capacitación del personal de salud en temas de abordaje de enfermedades crónicas.</p> <p><b>UR: 310</b>                      Los avances incrementaron más de lo esperado, las acciones continuarán y para el 2018 seguramente podrán incrementarse las metas.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.0
Unidades responsables	Población Objetivo		Población Atendida			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
	14700	14300	5203	12006		
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Marina	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal naval desagregado por sexo, capacitados en materia de Igualdad de género de forma presencial.	114	Porcentaje	Trimestral	5,000.00	35.00	57.56	164.5	1.15	
Porcentaje de material informativo relativo a la igualdad de género en la SEMAR, adquirido y difundido a personal naval (mujeres y Hombres).	114	Porcentaje	Trimestral	22,000.00	50.00	65.14	130.3	0.3	
Porcentaje de personal desagregado por sexo, concientizado y sensibilizado en materia de igualdad de género y no violencia contra las mujeres, a través de la estimulación sensorial	114	Porcentaje	Trimestral	2,000.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 114			7.0			1.79		25.57
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 114			7.04	1.79	25.43	1.79	100.00	25.43
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 114 Durante el segundo trimestre se capacitó a un total de 2,878 elementos a través de 17 conferencias presenciales, lo que equivale a un avance del 57.56% del total programado para el presente año, con lo se benefició a 906 mujeres y 1,972 hombres.									
UR: 114 Se distribuyeron en 36 mandos navales y en el área metropolitana a 79 Direcciones Generales, Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales, 14,331 artículos de difusión en materia de igualdad de género (Playeras naranjas alusivas a la campaña Únete al Día Naranja para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas y estuches de notas relativos a la promoción de la igualdad de género en la SEMAR), con lo que se benefició a 4,297 mujeres y 10,034 hombres.									
UR: 114 Durante el segundo trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización y concientización a servidores públicos en materia de igualdad de género, por medio de la estimulación y percepción a través de los diversos sentidos.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 114 Se llevaron a cabo 17 conferencias presenciales en materia de Igualdad de género, con lo que se capacitó a un total de 2,878 elementos navales (906 mujeres y 1,972 hombres).									
UR: 114 Durante el segundo trimestre, se realizó la distribución de 14,331 artículos, de los 22,000 programados para el presente año, equivalente a un avance del 65.14%, en beneficio a 4,297 mujeres y 10,034 hombres.									
UR: 114 Durante el segundo trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización y concientización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Sistema Educativo naval y programa de becas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.0
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
UR: 114 Con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, se continuará con la capacitación en materia de igualdad de género al personal naval.					
UR: 114 Con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, se continuará con la distribución de material de difusión en Igualdad de Género, con énfasis en atender al 100% del personal naval femenino, las cuales representan aproximadamente el 19% de la planilla orgánica de Secretaría de Marina-Armada de México.					
UR: 114 Con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, se contratarán los servicios de especialistas en materia de Igualdad de Género.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	14 Trabajo y Previsión Social	<b>Programa presupuestario</b>	E002 Procuración de Justicia laboral	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 26.5							
<b>Unidades responsables</b>	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
0	0	0	0								
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>											
ALINEACIÓN											
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>							
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo							
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>							
<b>Estrategia</b>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de Justicia laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)	26.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres trabajadoras y beneficiarias con servicios concluidos de procuración de justicia laboral.	A00	Porcentaje	Trimestral	80,000.00	47.50	56.70	119.4	0.07	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			26.5			11.39		42.98
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			26.68	12.89	48.31	11.39	88.36	42.69
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: A00 La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), proporciona los servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento. Al cierre del segundo trimestre del ejercicio 2017, la PROFEDET, en su primer nivel de atención denominado "servicios iniciados", atendió un total de 94,829 servicios de procuración de justicia laboral. Del total de servicios atendidos 42,572 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (44.9%). En su segundo nivel de atención denominado "servicios concluidos" este Órgano Desconcentrado mostró capacidad para terminar 100,173 servicios de procuración de justicia laboral. Del total de servicios concluidos 45,351 fueron acciones relacionadas a la mujer trabajadora. Por otra parte, la PROFEDET a través del Centro de Contacto Telefónico, atendió un total de 82,614 llamadas. Al cierre del trimestre el servicio de orientación telefónica con Enfoque de Género en términos absolutos acumuló 31,408 servicios asociados al género femenino que significan el 38.0% del total de las llamadas registradas.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: A00 Los resultados obtenidos al segundo trimestre de 2017, responden a variables cuyo comportamiento es sensible a los derechos que se reclaman, a los motivos de conflicto que se derivan en el mercado laboral y a las coyunturas específicas que se generan, es decir dependen de variables que responden más a situaciones con un importante sesgo económico, que a una situación de género, por tanto el análisis de brecha de servicio no necesariamente tiende a satisfacer este requisito en términos de proporcionalidad.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: A00 La PROFEDET mantiene el compromiso adquirido para proporcionar un servicio con enfoque de género y apoyar a la mujer trabajadora que presente un conflicto laboral, o bien es beneficiaria de los representados, y se mantiene la tendencia observada en ejercicios anteriores de un mayor interés de las trabajadoras y beneficiarias para conocer sus derechos y obligaciones laborales. En la PROFEDET se atiende bajo efectos de igualdad y equidad a hombres y mujeres. La institución dispone de información desagregada de los servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora como es el caso de la Asesoría, la Conciliación y la Representación Jurídica incluyendo el Amparo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	14 Trabajo y Previsión Social	<b>Programa presupuestario</b>	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	20.7
<b>Unidades responsables</b>	410 (Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		0	0	0	0	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>						
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>			<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Trabajo y Previsión Social
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)	20.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de evaluaciones con fines de certificación de la competencia laboral en estándares de competencia publicados en el Diario Oficial de la Federación aplicadas a personas en situación de vulnerabilidad	410	Se refiere al porcentaje de certificaciones obtenidas con respecto a la totalidad	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Número de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral	410	Personas	Trimestral	330,000.00	130,000.00	45,113.00	34.7	13.67	
Porcentaje de Grupos de trabajo para impulsar el convenio 189 de la OIT (Convenio 189)	410	Porcentaje	Semestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25	
Porcentaje de eventos de fomento y promoción	410	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410			20.7			8.22		39.71
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			22.17	9.12	41.14	8.22	90.13	37.08

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral
			Monto Aprobado (millones de pesos) 20.7
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: 410 155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia. Se realizaron 589 acciones de difusión y asesoría dirigidas a empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas en el país, en materia de mejores prácticas laborales, así como para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 para la Igualdad Laboral y No Discriminación. Con la Promoción de las buenas prácticas laborales, se atendieron a 39,937 personas de las cuales 16,516 son mujeres y 23,421 hombres. Al segundo trimestre de 2017 se cuenta con 534 centros de trabajo registrados para la obtención del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable. : 212 Campaña Nacional para la Promoción del Reconocimiento Social del Trabajo Doméstico y Difusión de los Derechos de las Trabajadoras Domésticas. Se continúa trabajando en la formulación de un proyecto de reforma a la Ley Federal del Trabajo, así como a diverso: 153 Evaluaciones con fines de certificación de competencias laborales de Jornaleras y Jornaleros Agrícolas: El 31 de mayo de 2017 la STPS suscribió las Bases de Colaboración para transferir al INCA Rural recursos por \$1,500,000.00 (UN MILLÓN, QUINIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.), para la ejecución del proyecto durante el ciclo agrícola otoño-invierno que inicia en 2017 y se estableció como meta para este periodo la certificación de 900 personas.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: 410 Durante el segundo trimestre del año con los indicadores para las acciones 153, 154 y 155 se han atendido a un total de 45,113 personas, los cuales laboran en los centros de trabajo atendidos.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: 410 Fortalecer la coordinación al interior de la Secretaría a través de las Delegaciones Federales del Trabajo y el personal de Enlaces de la Subsecretaría de Inclusión Laboral.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	14 Trabajo y Previsión Social	<b>Programa presupuestario</b>	S043 Programa de Apoyo al Empleo (PAE)	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 326.3												
<b>Unidades responsables</b>	310 (Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Trabajo y Previsión Social												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S043	Programa de Apoyo al Empleo (PAE)		Monto Aprobado (millones de pesos)	326.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres buscadoras de empleo apoyadas con políticas activas de mercado laboral	310	Porcentaje	Trimestral	67.60	28.80	43.60	151.4	64.5	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			326.3			204.35		62.63
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			326.3	325.18	99.66	204.35	62.84	62.63
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 310 La Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo (SNE), opera políticas activas para promover el acceso al empleo u ocupación productiva de mujeres y hombres buscadoras y buscadores de empleo. Al segundo trimestre de 2017, el SNE, atendió un total de 94,256 buscadoras de empleo y logró colocar a 45,401 mujeres en un empleo.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 310 Se presentó un mayor número de buscadoras de empleo en las oficinas del Servicio Nacional de Empleo.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 310 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	<b>15</b>	<b>Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>M001 Actividades de apoyo administrativo</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	3.1												
<b>Unidades responsables</b>	410 (Dirección General de Programación y Presupuestación)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano												
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de programas con reglas de operación de la SEDATU que incorporan la perspectiva de género	410	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Mujeres y hombres capacitadas/os y certificadas/os en materia de Igualdad de género de la SEDATU	410	Porcentaje	Semestral	100.00	50.00	10.00	20.0	10	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410			3.18		0.20		6.29	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			3.18	0.37	11.64	0.20	54.05	6.29
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 410 Para el año en curso (2017) se busca dar continuidad con el programa de capacitación en tres fases: -El proceso de sensibilización a las y los servidores públicos de la SEDATU favorecerá la apropiación de valores que permitan el desarrollo de una cultura organizacional basada en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como con el respeto a la diferencia. Lo cual contribuirá a erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación y/o violencia de género al interior de la Secretaría. - El proceso de capacitación especializada busca fortalecer la generación de capacidades institucionales en las y los servidores públicos para que incorporen la perspectiva de género en sus funciones cotidianas, así como en el diseño, implementación y evaluación de los programas sujetos a reglas de operación. El proceso de certificación en el estándar de competencia ECO308 del personal de la Dirección General Adjunta para la Igualdad de Género, contribuirá a implementar una estrategia de multiplicación de procesos de sensibilización y capacitación que redundará paulatinamente en la transversalidad de la perspectiva de género al interior de la SEDATU.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 410 MEDIANTE LAS REUNIONES Y MESAS DE TRABAJO SE ESTA REALIZANDO DE MANERA COORDINADA UNA ESTRATEGIA QUE CONTRIBUYA A BIRNDAR EL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN SU TRES FACETAS A PERSONAL QUE EN SU AMBITO DE ACCIÓN FAVOREZCA LA TRANSVERSALIZACIÓN E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GENERO DE MANERA SISTEMÁTICA.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 410 SE ESTAN REALIZANDO REUNIONES Y MESAS DE TRABAJO CON LOS ENLACES DE GENERO PARA QUE SE REALICE UN TRABAJO COORDINADO QUE PERMITA DE MANERA OPTIMA LA TRANSVERZALIZACIÓN DE GENERO									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales	Monto Aprobado (millones de pesos)	1028.3
Unidades responsables	OCW (Comisión Nacional de Vivienda)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	OCW- Comisión Nacional de Vivienda
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales			Monto Aprobado (millones de pesos)	1028.3	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para adquisición de vivienda nueva o usada, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	83.60	21.34	28.25	132.4	33.79		
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para mejoramiento o ampliación, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	4.00	1.04	0.95	91.4	23.75		
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para autoproducción, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	12.10	3.09	3.31	107.1	27.36		
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para lote con servicios, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	0.10	0.05	0.0	0.0	0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: QCW			1028.36			487.21	47.38		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: QCW			971.37	599.64	61.73	487.21	81.25	50.16	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales	Monto Aprobado (millones de pesos)	1028.3
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
UR: QCW Derivado de las nuevas directrices de la Política Nacional de Vivienda, la CONAVI publicó en el mes de febrero de 2017, la modificación a las Reglas de Operación para el presente ejercicio fiscal, en las cuales se consideraron los cambios en los valores y criterios para el otorgamiento de subsidios, con el propósito de otorgar un mayor número de subsidios a personas de menores ingresos. Lo anterior tiene como resultado una mayor cobertura en el número de subsidios, principalmente bajo la modalidad de adquisición de vivienda nueva. Para asegurar el acceso equitativo al Programa, las Reglas de Operación establecen los criterios de asignación de los recursos del mismo de conformidad a lo siguiente: a. Asignación por entidad federativa, organismos nacionales de vivienda, organismos estatales y municipales de vivienda; y por Entidad Ejecutora. b. Asignación por modalidades. c. Esquema de coparticipación con gobiernos estatales y municipales. d. Priorización de los recursos del Programa para las distintas modalidades. La Instancia Normativa asignará los recursos preferentemente de acuerdo al siguiente orden de priorización: I. Soluciones habitacionales ubicadas en Desarrollos Certificados, NAMA Urbana y Polígonos PROCURHA. II. Soluciones habitacionales que cumplan con los criterios NAMA de vivienda y/o los que los sustituyan y que sean publicados en la página de internet de la Instancia Normativa <a href="http://www.gob.mx/conavi">www.gob.mx/conavi</a> . III. Apoyos a mujeres en situación de víctimas, mujeres jefas de familia, personas con capacidades diferentes; y jóvenes de conformidad con el criterio que al efecto ha emitido el Instituto Mexicano de la Juventud. IV. Soluciones habitacionales ubicadas en el Perímetro de Contención Urbana U1.							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
UR: QCW Más allá del seguimiento puntual del presupuesto del Anexo 13 del PEF, para el ejercicio fiscal 2017, la CONAVI reitera y mantiene su compromiso con la equidad de género al contar en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa, con un indicador de nivel componente que mide el porcentaje de mujeres que recibieron subsidio, respecto a la población total atendida por el Programa acumulado hasta el trimestre del ejercicio fiscal en curso, estableciendo una meta anual del 44% del total de los subsidios otorgados por el Programa. Al cierre del trimestre que se reporta, las beneficiarias de subsidio federal representan el 40% del total de los beneficiarios de subsidios otorgados en el periodo, es decir, 4% por debajo de la meta esperada. Derivado a que durante los primeros dos trimestres del año se ha impulsado la adquisición de vivienda para atender el rezago del año anterior, los subsidios ligados a microfinanciamientos, generalmente destinados a las mujeres, se han visto disminuidos, dificultando alcanzar la meta esperada.							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
UR: QCW El recurso del Programa disminuyó en relación al año anterior (2016), situación que obliga a un mayor aprovechamiento de los recursos y gestión de acciones enfocadas a grupos vulnerables, como son mujeres y jóvenes, por lo que se han privilegiado a las viviendas ubicadas dentro de los perímetros de contención urbana U1, U2, y U3. Con lo anterior, se busca propiciar un crecimiento urbano sustentable con accesos a servicios urbanos y empleos por parte de la población beneficiaria del Programa. Cabe señalar que, debido a que el programa opera en razón de la demanda de financiamientos para alguna solución habitacional y a que esta se centra principalmente en la adquisición de vivienda, las cuales a su vez son presentadas en su mayoría por hombres; durante el ejercicio fiscal 2017 se recibieron mayores solicitudes por parte de este género, en virtud del cumplimiento de los requisitos establecidos en la Reglas de operación, sin embargo, la CONAVI mantiene su compromiso de disminuir la desigualdad entre hombres y mujeres, por lo cual se han diseñado estrategias y programas que permitan equilibrar el porcentaje de hombres y mujeres que reciben un subsidio federal para la vivienda. Por lo anterior, es importante reforzar aquellas acciones afirmativas que permitan a las mujeres un mayor acceso al financiamiento, sobre todo aquellas que se encuentran en situación de vulnerabilidad.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	<b>15</b>	<b>Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S273 Programa de Infraestructura</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	<b>397.5</b>
<b>Unidades responsables</b>	510	(Unidad de Programas de Apoyo a la Infraestructura y Servicios)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>	
	512	(Dirección General de Rescate de Espacios Públicos)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	0	0
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	El programa de Infraestructura busca contribuir a mejorar la disponibilidad de la infraestructura básica, complementaria y equipamiento, imagen, entorno, ampliación y mejoramiento de la vivienda, y con ello a las condiciones de habitabilidad de los hogares que se encuentran asentados en las Zonas de Actuación del Programa.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Infraestructura		Monto Aprobado (millones de pesos)	397.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres y cursos dirigidos a promover la igualdad entre hombres y mujeres.	510	Porcentaje	Trimestral	61.90	12.38	4.29	34.7	6.93	
Porcentaje de obras y acciones que promueven la igualdad entre hombres y mujeres.	510	Porcentaje	Trimestral	84.20	16.85	9.85	58.5	11.7	
Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres y cursos dirigidos a promover la igualdad entre mujeres y hombres	512	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 510			373.55			153.08	40.98	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 510			281.41	223.73	79.50	153.08	68.42	54.4
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 512			23.98			14.25	59.42	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 512			77.18	29.74	38.53	14.25	47.92	18.46



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario S273 Programa de Infraestructura
			Monto Aprobado (millones de pesos) 397.5
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: 510 Infraestructura para el Hábitat.- El incumplimiento de la meta se debe a que para el segundo trimestre del año se tenía prevista la liberación de al menos 284mdp. Para la vertiente de infraestructura para el Hábitat. Hasta este momento se han validado y aprobado proyectos que representan solo el 27% de lo estimado. Esta situación responde a variables económicas externas al programas. : Infraestructura para el Hábitat.- El incumplimiento de la meta se debe a que para el segundo trimestre del año se tenía prevista la liberación de al menos 284mdp. Para la vertiente de infraestructura para el Hábitat. Hasta este momento se han validado y aprobado proyectos que representan solo el 27% de lo estimado. Esta situación responde a variables económicas externas al programas.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: 510 Infraestructura para el Hábitat.- El incumplimiento de la meta se debe a que para el segundo trimestre del año se tenía prevista la liberación de al menos 284mdp. Para la vertiente de infraestructura para el Hábitat. Hasta este momento se han validado y aprobado proyectos que representan solo el 27% de lo estimado. Esta situación responde a variables económicas externas al programas. : Infraestructura el Hábitat.- El incumplimiento de la meta se debe a que para el segundo trimestre del año se tenía prevista la liberación de al menos 284mdp. para la vertiente de infraestructura para el Hábitat. Hasta este momento se han validado y aprobado proyectos que representan solo el 27% de lo estimado. Esta situación responde a variables económicas externas al programas.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: 510 Infraestructura para el Hábitat.- El programa de infraestructura se encuentra en proceso de validación de proyectos, por lo anterior y una vez iniciadas las acciones se definirán los mecanismos de mejora para el indicador Porcentaje de obras y acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.: Infraestructura para el Hábitat.- El programa de infraestructura se encuentra en proceso de validación, por lo anterior y una vez iniciadas las acciones se definirán los mecanismos de mejora para el indicador Porcentaje de obras y acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S274 Programa de Apoyo a la Vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	964.0												
Unidades responsables	QIQ (Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		QIQ- Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares													
Objetivo	Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S274	Programa de Apoyo a la Vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	964.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Viviendas nuevas otorgadas a mujeres Jefas de familia por el Programa de Apoyo a la Vivienda	QIQ	Porcentaje	Trimestral	1,002.00	2.63	2.62	99.6	0.26	
Ampliaciones y Mejoramientos de vivienda otorgados a mujeres jefas de familia por el Programa de Apoyo a la Vivienda	QIQ	Porcentaje	Trimestral	22,926.00	47.37	59.88	126.4	0.26	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: QIQ			964.0		9.80		1.02	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: QIQ			574.77	158.90	27.65	9.80	6.17	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: QIQ Para el segundo trimestre 2017, se han otorgado un total de 22,696 subsidios para acciones de vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$415 millones 592 mil 987 pesos: 171 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Para el segundo trimestre 2017, se han otorgado un total de 950 subsidios para acciones de Unidad Básica de Vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$31 millones 473 mil 960 pesos: 172 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento Para el segundo trimestre 2017, se han otorgado un total de 21,746 subsidios para acciones de ampliación y mejoramiento de Vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$384 millones 119 mil 027 pesos: lo que representa un avance del 109% respecto a la meta anual en el PEF para la acción 172. 174 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Rural Para el segundo trimestre 2017, se han otorgado un total de 758 subsidios para acciones de Unidad Básica de Vivienda Rural a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$24 millones 961 mil 320 pesos: lo que representa un avance del 38.5% respecto a la meta anual en el PEF para la acción 174. 175 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento en zona rural Para el segundo trimestre 2017, se han otorgado un total de 13,235 subsidios para acciones de ampliación y mejoramiento de Vivienda en zona rural a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$271 millones 632 mil 000 pesos: lo que representa un avance del 99.52% respecto a la meta anual en el PEF para la acción 175. Adicionalmente de que se atendieron a 13,621 hombres jefas de familia por un monto de \$ 255 millones 152 mil 593 pesos									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: QIQ Se cumplieron las metas del trimestre, sin embargo el Programa de Apoyo a la Vivienda sufrió una reducción en su presupuesto anual respecto al ejercicio fiscal 2016, adicionalmente tiene reservados \$850 millones de pesos, las metas de transversalidad se establecieron en el PEF en función al Presupuesto PEF 2016, por lo que a la fecha algunos de los Criterios superan incluso el presupuesto disponible para todo el ejercicio fiscal 2017, es decir la meta establecida en el Anexo 13 es de \$964 mdp, el presupuesto disponible para el Programa es de \$1,134 mdp									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: QIQ Se continuara otorgando subsidios en favor de jefas de familia en el ámbito urbano y rural atendiendo los criterios establecidos en el PEF, dando cumplimiento a las siguientes acciones: 171 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda 172 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento 174 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Rural 175 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento en zona rural									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Ambiental	Dirección y Evaluación	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6	
Unidades responsables	116 (Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad			
					Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales				
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Ambiental	Dirección y Evaluación		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones realizadas para transversallar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT.	116	Porcentaje	Semestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116			0.66		0.41		62.12	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116			1.32	0.44	33.33	0.41	93.18	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 116 Se contrató una Asesoría Especializada para dar seguimiento al Plan de Acción de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y no Discriminación y con ello dar cumplimiento a las 13 acciones planificadas en el primer trimestre. Esta Asesoría inicia sus actividades en el mes de julio.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 116 Sin información									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 116 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046 Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	Monto Aprobado (millones de pesos)	81.6												
Unidades responsables	FOO (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		FOO- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas													
Objetivo	Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible		Monto Aprobado (millones de pesos)	81.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que participan en cursos de capacitación que contribuyen a la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.	F00	Porcentaje	Trimestral	53.00	8.02	11.87	148.0	22.4	
Porcentaje de mujeres que participación en proyectos para la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad	F00	Porcentaje	Trimestral	53.20	17.69	25.19	142.4	47.35	
Porcentaje de Inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres.	F00	Porcentaje	Trimestral	89.50	15.13	24.39	161.2	27.25	
Porcentaje de mujeres que participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.	F00	Porcentaje	Trimestral	42.30	9.92	23.19	233.8	54.82	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: F00			81.64			27.21	33.33	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: F00			81.64	33.74	41.33	27.21	80.65	33.33
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: F00 Se tiene un monto total autorizado de 240.50 millones de pesos, de los cuales al mes de junio de 2017, se han ejercido 65.67 millones de pesos, con dichos recursos ejercidos se ha beneficiado a un total de 13,630 personas, de las cuales 6,977 son mujeres (51.19%) y 6,653 son hombres, en 673 localidades de 281 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 5,521 personas, que representa 40.51% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 2,905 (52.62%).									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: F00 Existen variaciones entre la meta programada y el avance, toda vez que, las acciones programadas del PROCODES se realizaron con base en un análisis del ejercicio fiscal 2016, aunado a que el PROCODES es un programa de convocatoria abierta y su ejecución depende del interés de la población objetivo para presentar solicitudes de subsidio, así mismo, una vez autorizadas pueden cancelarse. En cuanto a las Brigada de Contingencia Ambiental se ejecutan derivado de la necesidad de cubrir la presencia de incendios forestales, huracanes, rescate de aguadas o algún fenómeno natural.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: F00 Sin Acciones.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	<b>Programa presupuestario</b>	S071 Programa de Empleo Temporal (PET)	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	131.4
<b>Unidades responsables</b>	413	(Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	0	0
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>
<b>Estrategia</b>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)	131.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Participación de mujeres en proyectos aprobados	413	Porcentaje	Trimestral	49.00	28.00	40.90	146.1	83.47	
Porcentaje de Jornales pagados a beneficiarias	413	Porcentaje	Trimestral	49.00	28.00	23.30	83.2	47.55	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413			131.46			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413			48.78	5.64	11.56	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 413 La DGPAIRS continuó validando proyectos y transfirió los recursos a las Unidades Ejecutoras quienes iniciaron la operación de los recursos.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 413 Porcentaje de Participación de mujeres en proyectos aprobados: El indicador se supera nuevamente en este trimestre, debido a que las unidades ejecutoras están trabajando con proyectos en donde hay mayor participación de mujeres. Porcentaje de Jornales pagados a beneficiarias: El indicador va por debajo de la meta programada debido a que las unidades ejecutoras no han reportado la totalidad de los pagos realizados, para el tercer trimestre esto se regularizará.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 413 Se seguirá promoviendo que en los nuevos proyectos propuestos por las Unidades Ejecutoras la participación de la mujer cumpla con la acción afirmativa.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219 Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable	Monto Aprobado (millones de pesos) 77.3												
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad: RHQ- Comisión Nacional Forestal													
Estrategia				Objetivo													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable		Monto Aprobado (millones de pesos)	77.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de apoyos asignados a mujeres para acciones de conservación, restauración y aprovechamiento	RHQ	Porcentaje	Trimestral	25.20	24.33	29.00	119.2	115.08	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RHQ			77.35			41.29		53.38
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RHQ			68.73	41.29	60.08	41.29	100.00	60.08
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: RHQ Al segundo trimestre de 2017, se logró asignar recurso a 1.211 apoyos solicitados por mujeres, lo que representa el 29% con relación al total de apoyos programas a asignar a personas físicas de 4,110 apoyos. Cabe recalcar que con base al archivo anexo de excel se refiere a lo asignado en las 32 entidades federativas en 571 Municipios.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: RHQ La dinámica del proceso de recepción y seguimiento de los programas del PRONAFOR, así como sus características y calendarios de trabajo, reflejan los resultados observados en todo el ejercicio fiscal, lo que impide establecer un denominador fijo para el indicador. Es importante señalar que las variaciones del denominador se explica por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda de solicitudes de apoyo) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables. Por lo tanto, el valor reportado corresponde al valor observado (real) ya que no tendría sentido medirlo con relación a los datos estimados. Por tal motivo el valor del denominador planeado es diferente al denominador observado (real).									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: RHQ Dar continuidad al programa de trabajo 2017, e instruir a las 32 Gerencias Estatales de la Comisión Nacional Forestal para que terminen de capturar al 100% los datos de apoyos asignados a personas físicas (mujeres y hombres) en el SIGA II (Sistema Integral de Gestión de Apoyos de la CONAFOR)									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	17	Procuraduría General de la República	<b>Programa presupuestario</b>	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	76.5
<b>Unidades responsables</b>	120	(Policía Federal Ministerial)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	601	(Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
			32	126	266	248	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Desarrollar acciones que permitan promover la igualdad entre hombres y mujeres que conforman el personal sustantivo en la Policía Federal Ministerial, a través de acciones de capacitación, adquisición de equipo táctico para mujeres y el diseño de un modelo de trabajo para prevenir y atender los casos de violencia de género ejercidos por personal policial. Con relación a los delitos competencia de la FEVIMTRA; es decir en la violencia contra las mujeres (incluyendo niñas y adolescentes) y los delitos en materia de trata de personas, en el que la mayor parte de las víctimas son niñas, adolescentes y mujeres, quienes son explotadas, principalmente de manera sexual; se da producto como resultado de desigualdades y discriminación de género.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>		
					120- Policía Federal Ministerial 601- Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas		
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos)	76.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2017.	120	Porcentaje	Trimestral	15.00	12.20	4.30	35.3	28.67	
Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2017.	120	Porcentaje	Trimestral	20.00	19.90	18.80	94.5	94	
Porcentaje de servidoras públicas operativas de la Policía Federal Ministerial con equipamiento táctico específico para mujeres, en 2017.	120	Porcentaje	Trimestral	90.10	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de avance en el diseño de un documento para la prevención y atención a los casos de violencia de género ejercidos por personal policial, en 2017.	120	Porcentaje	Semestral	80.00	40.00	20.00	50.0	25	
Porcentaje de Averiguaciones Previas determinadas materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas respecto a las Averiguaciones Previas en trámite, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	63.60	32.35	10.40	32.2	16.35	
Porcentaje de Carpetas de Investigación Terminadas respecto de las Carpetas de Investigación Ingresadas en materia de orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	10.00	10.00	13.50	135.0	135	
Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional realizadas, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	46.67	86.70	185.8	86.7	
Porcentaje de reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	55.00	145.00	263.6	145	
Porcentaje de Insumos de apoyo a la función ministerial entregados, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de servicios proporcionados por el Centros de Atención Telefónica (CAT) de la FEVIMTRA, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.30	60.90	121.1	60.9	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos)		76.5			
<b>Porcentaje de reuniones relacionadas con la operación del Programa Alerta AMBER México atendidas, en 2017.</b>											
			601	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.30	83.30	250.2	83.3	
<b>Porcentaje de alertas y prealertas activadas a nivel nacional, en 2017.</b>											
			601	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	100.00	200.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 120				8.5			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 120				8.5	0.0	0.00	0.0	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 601				68.07			27.02	39.69	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 601				66.25	27.43	41.40	27.02	98.51	40.78
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>											
<b>UR: 120</b>											
<p>En el indicador Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2017, durante el periodo enero-junio se realizaron cuatro actividades de capacitación en materia de igualdad y no discriminación de género en la Policía Federal Ministerial, lo que representó el 4.3% respecto a las 94 actividades de capacitación realizadas para el periodo y 7.9 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 12.2%. Referente al indicador Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2017, para el periodo enero-junio se logró la participación de 189 mujeres lo que representó el 18.8% de los 1,003 elementos de la Policía Federal Ministerial capacitados, cifra menor en 1.1 puntos porcentuales, respecto a la meta programada al periodo de 19.9%. En el caso del indicador Porcentaje de servidoras públicas operativas de la Policía Federal Ministerial con equipamiento táctico específico para mujeres en 2017, actualmente la Policía Federal Ministerial continúa con el proceso de adquisición de material. En cuanto al indicador Porcentaje de avance en el diseño de un documento para la prevención y atención a los casos de violencia de género ejercidos por personal policial, en 2017, en el periodo enero-junio se logró un avance del 20%, lo que representa 20 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 40%.</p>											
<b>UR: 601</b>											
<p>Referente al Porcentaje de averiguaciones previas determinadas se obtuvo el 10.4%, al despachar 56 averiguaciones previas de un total de 537 en trámite, 21.9 puntos porcentuales por debajo de la meta anual programada de 32.35%. En cuanto al Porcentaje de carpetas de investigación terminadas se obtuvo el 13.5%, al despachar 56 carpetas de investigación de un total de 415 expedientes en trámite, 3.5 puntos porcentuales por encima de la meta anual programada de 10.0%. Referente al Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional realizadas, la FEVIMTRA realizó 26 actividades, 86.7% con respecto a las 30 actividades programadas para el 2017, resultado superior a la meta programada de 46.67%. En cuanto al Porcentaje reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas se atendieron 29 reuniones lo que representó el 145% respecto de las 20 reuniones programadas para el año 2017, cifra superior en 90 puntos porcentuales respecto a la meta programada al periodo de 55%. En el indicador Porcentaje de insumos de apoyo a la función ministerial entregados, al mes de junio no se programaron acciones. En el indicador Porcentaje de servicios proporcionados por el CAT de la FEVIMTRA, se atendieron 3,852 llamadas y correos electrónicos, lo que representó un cumplimiento de 61.5% de servicios de los 6,320 programados en el año, 11.5 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 50%. En el indicador Porcentaje de reuniones relacionadas con la operación del Programa Alerta AMBER México atendidas en 2017, se realizaron 5 reuniones, lo que representó un cumplimiento de 83.3% de la meta anual, cifra superior a la meta programada al periodo de 33.3%. El avance del indicador Porcentaje de alertas y prealertas activadas a nivel nacional, en 2017, representó el 100% de cumplimiento de la meta anual, 50% por encima de la meta programada para el periodo que se reporta, lo que considera 108 niñas, niños y adolescentes, 75 mujeres y 33 hombres.</p>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría General de la República		Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos) 76.5
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
<p><b>UR: 120</b> En el indicador Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2017, la variación obedeció a la reprogramación de actividades de capacitación contempladas para el segundo trimestre en razón de que se dio prioridad a temas relacionados con el Sistema Penal Acusatorio. Referente al indicador Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2017, la variación obedeció a la mayor disponibilidad por parte del personal masculino, respecto al femenino, el cual en el segundo trimestre, participó en diversos eventos que se realizaron en esta Unidad. En el caso del indicador Porcentaje de servidoras públicas operativas de la Policía Federal Ministerial con equipamiento táctico específico para mujeres en 2017, actualmente la Policía Federal Ministerial continúa con el proceso de adquisición de material por lo que será durante el tercer trimestre que se espera inicien los trabajos de entrega de equipo táctico para el personal femenino sustantivo. En cuanto al indicador Porcentaje de avance en el diseño de un documento para la prevención y atención a los casos de violencia de género ejercidos por personal policial, en 2017, la variación obedeció a que debido a la propuesta innovadora del documento, el personal de la Policía Federal Ministerial se abocó al desarrollo y revisión de algunas experiencias internacionales, aunado a las cargas de trabajo, particularmente en lo que se refiere al modelo de transición a la Fiscalía General. Cabe mencionar que, a efecto de alcanzar la meta, se están realizando trabajos de reprogramación para que personal del área responsable de realizar el documento presente los resultados adecuados para el próximo trimestre.</p> <p><b>UR: 601</b> En los indicadores de Porcentaje de averiguaciones previas determinadas y Porcentaje de carpetas de investigación terminadas, la variación obedece, principalmente, a ajustes al Modelo de Gestión para la Operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio, y del área de atención de asuntos del Sistema Procesal Penal Inquisitivo Mixto, aunado a las cargas de trabajo. En el indicador Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional realizadas, en 2017, el comportamiento se debió, principalmente, a capacitación solicitada por diferentes instancias a la FEVIMTRA. Asimismo, debido al desarrollo de actividades académicas relacionadas con el sistema penal acusatorio para personal de nuevo ingreso. La variación del indicador Porcentaje reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas en 2017, se debió a que se intensificaron las actividades de coordinación con el Gobierno de los E.U.A., con la finalidad de fortalecer la labor ministerial y la búsqueda de niñas, niños, adolescentes y mujeres adultas, principalmente. Por lo que respecta al indicador Porcentaje de insumos de apoyo a la función ministerial entregados, respecto a los programados, a este no se programaron acciones. En el indicador Porcentaje de servicios proporcionados por CAT de la FEVIMTRA, se rebasó la meta, debido a la difusión que se realizó de los números de atención de la FEVIMTRA y del Programa Alerta AMBER México. El incremento en la meta del indicador Porcentaje de reuniones relacionadas con la operación del Programa Alerta AMBER México atendidas, se debió, principalmente, al acercamiento con empresas Telefónica, para analizar la posibilidad de colaborar en la búsqueda y localización de NNA por medio de la red de comunicación de estas instancias. La variación del indicador Porcentaje de alertas y prealertas activadas a nivel nacional, obedeció, principalmente, a que se tuvo una mayor coordinación con las procuradurías y fiscalías estatales para la operación del Programa.</p>							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
<p><b>UR: 120</b> Conforme a lo previsto durante el periodo enero-junio, las actividades diarias desviaron la atención de los temas de igualdad de género hacia otras actividades, en específico en lo que se refiere al desarrollo del documento de trabajo para la prevención y atención a los casos de violencia de género ejercidos por persona policial. Sin embargo, actualmente la Dirección General Adjunta de Desarrollo Institucional, responsable de llevar a cabo esta actividad en la PFM, está realizando las acciones correspondientes para corregir los resultados y alcanzar la meta programada.</p> <p><b>UR: 601</b> La coordinación interinstitucional que se ha generado con diferentes áreas de la PGR y de manera interinstitucional ha permitido el desarrollo de un mayor número de actividades.</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	17	Procuraduría General de la República	<b>Programa presupuestario</b>	E003 Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	52.2
<b>Unidades responsables</b>	400	(Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
	414	(Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Organos)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	114	321
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	En la Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada es premisa la atención a los delitos cometidos en materia de Delincuencia Organizada, mediante la adecuada Integración de las Averiguaciones Previas y las Carpetas de Investigación y así poner a disposición de los Jueces Federales, elementos de prueba que contribuyan a su combate. Facilitando el acceso a la justicia a mujeres y niñas víctimas y brindando la asistencia y atención integral que requieran. En la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Organos, es premisa la atención a los delitos cometidos en materia de Trata y Tráfico de personas, mediante la adecuada integración de averiguaciones previas y carpetas de investigación y poner a disposición de los Jueces Federales, los elementos de prueba que contribuyan a su combate. Facilitando el acceso a la justicia a mujeres y niñas víctimas y brindando la asistencia y atención integral que requieran.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>					<b>Dependencia o Entidad</b>	400- Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada 414- Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Organos
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E003	Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	Monto Aprobado (millones de pesos)	52.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Averiguaciones Previas Consignadas respecto de las Despachadas, en 2017.	400	Porcentaje	Trimestral	36.30	35.30	11.80	33.4	32.51	
Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral , respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Delincuencia Organizada, en 2017.	400	Porcentaje	Trimestral	70.50	67.90	31.60	46.5	44.82	
Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Trata y Tráfico de Personas, en 2017.	414	Porcentaje	Trimestral	83.30	66.70	28.57	42.8	34.3	
Porcentaje de Averiguaciones Previas Consignadas respecto de las Despachadas, en 2017.	414	Porcentaje	Trimestral	11.90	9.50	1.80	19.0	15.13	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 400			31.6			15.86		50.19
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 400			31.6	15.86	50.19	15.86	100.00	50.19
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 414			20.67			7.61		36.82
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 414			20.64	7.81	37.84	7.61	97.44	36.87

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestarlo	E003	Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	Monto Aprobado (millones de pesos) 52.2
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
<p><b>UR: 414</b> En el indicador Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Delincuencia Organizada, en 2017, durante el periodo del 01 de enero al 31 de junio del 2017, se realizaron 2 carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral, lo que representó el 28.57% respecto de las 7 carpetas de investigación en etapa intermedia para formulación de acusación y 38.13 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 66.7%.</p> <p><b>UR: 400</b> Referente al Porcentaje de averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, en 2017, durante el periodo del 01 enero al 30 junio de 2017, se consignaron 59 expedientes de averiguaciones previas en materia de delincuencia organizada: lo que representó el 11.8% de los 500 expedientes despachados y 23.5 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo. En el indicador Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Delincuencia Organizada, en 2017, se realizaron 22 carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral lo que representó el 31.9% de las 69 carpetas de investigación en etapa intermedia para formulación de acusación y 36 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 67.9%.</p>							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
<p><b>UR: 414</b> En cuanto al indicador Porcentaje de Averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, en 2017, la variación del indicador se debió principalmente a que en esta Unidad a la par de las averiguaciones previas, se trabajan las Carpetas de investigación, lo que implica que el trabajo ministerial se enfoque en la integración, investigación y determinación de éstas. En el indicador Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Delincuencia Organizada, en 2017, el comportamiento obedeció a que de acuerdo con el Código nacional de procedimientos penales el Ministerio Público de la Federación en el Sistema Penal acusatorio y Oral puede en una investigación ejercer la acción penal, solo en los casos en que así proceda, es decir, únicamente cuando de las propias líneas de investigación se tengan los datos de prueba necesarios para decidir por esa determinación y en otros casos el Ministerio Público de la Federación, tiene al alcance jurídico, otras herramientas para en su caso determinar la carpeta de investigación con una abstención de investigar, archivo temporal, no ejercicio de la acción penal, criterios de oportunidad y/o continuar con la integración de las carpetas de investigación hasta tener los elementos suficientes que permitan determinarla conforme a estas figuras jurídicas.</p> <p><b>UR: 400</b> Referente al Porcentaje de averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, en 2017, durante el periodo del 01 enero al 30 junio de 2017, se consignaron 59 expedientes de averiguaciones previas en materia de delincuencia organizada: lo que representó el 11.8% de los 500 expedientes despachados y 23.5 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo. En el indicador Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con solicitud de formulación de Acusación en Materia de Delincuencia Organizada, en 2017, se realizaron 24 carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral lo que representó el 31.6% de las 76 carpetas de investigación en etapa intermedia para formulación de acusación y 36.3 puntos porcentuales por debajo de la meta original programada al periodo de 67.9%.</p>							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
<p><b>UR: 414</b> Las Averiguaciones Previas y Carpetas de Investigación iniciadas e integradas en esta Unidad Especializada, son enfocadas al combate de los delitos de Trata y Tráfico de Personas, realizados por la delincuencia organizada, por lo que, más que obstáculos el trabajo diario ministerial representa la oportunidad de integrar y determinar las carpetas de investigación, así como también ir disminuyendo el rezago de las averiguaciones previas existentes en el sistema tradicional y que en la Unidad se continúan integrando.</p> <p><b>UR: 400</b> Se crea la Unidad de Investigación y Litigación en la Unidad Especializada en Investigación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita y de Falsificación o Alteración de Moneda, con la finalidad de recibir las denuncias e integrar las carpetas de investigación, ya que al integrar carpetas, se obtuvo auto de vinculación a proceso en más del 50%, 7 pasaron a la etapa de formulación de acusación por el delito de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita de 2 hombres y 5 mujeres; de las cuales 7 carpetas de investigación cuentan con auto de apertura a juicio oral: 5 carpetas tuvieron sentencia condenatoria y 2 continúan en el proceso del juicio oral. Actualmente se está trabajando en la reestructuración de la Unidad de Investigación y Litigación para atender las demandas del NSJP, y seguir obteniendo resultados. Esto conlleva a la creación de dos Unidades de Investigación y Litigación en la Unidad Especializada en Investigación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita y de Falsificación o Alteración de Moneda. Derivado de lo anterior, y enfocados a los esfuerzos continuos encaminados a atender las demandas y necesidades que requiere el NSPJ, se ha generado un desbalance en el indicador respecto de las Averiguaciones Previas consignadas respecto a las Despachadas.</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	17	<b>Procuraduría General de la República</b>	<b>Programa presupuestario</b>	E009 <b>Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 3.6											
<b>Unidades responsables</b>	600 (Subprocuraduría de Derechos Humanos, Prevención del Delito y Servicios a la 601 (Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55</td> <td>0</td> <td>5580</td> <td>4728</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	55	0	5580	4728	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
55	0	5580	4728													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Históricamente las personas indígenas, invariablemente han sido víctimas de procesos en los que no se consideran sus Sistemas Normativos Internos, ni su frecuente condición de marginación y exclusión social, lo que, en la mayor parte de las ocasiones, ha rebasado en condenas injustas o excesivas. Sin embargo, en las últimas décadas se han implementado diversas políticas públicas con el propósito de garantizar el acceso a la Procuración de Justicia Federal de las personas Indígenas. En la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas está realizando un diagnóstico de personas indígenas internas en el país, en el cual hasta el momento y con cinco entidades federativas restantes para emitir su población indígena interna, hay 550 varones y 72 mujeres internas por delitos del fuero federal. A pesar, de que hay más hombres que mujeres internas, las mujeres en reclusión sufren mayor marginación y discriminación por parte de las autoridades, familias e integrantes de sus comunidades indígenas. Cuando se realizan las visitas a los Centros de Reinserción Social, se puede observar que los hombres no son olvidados por sus familias y son visitados principalmente por su pareja, a pesar de la distancia. Sin embargo, con las mujeres es completamente diferente, nadie las visita, los hijos se quedan a cargo de sus abuelos porque los hombres en su mayoría se van de la casa, desatendiendo sus obligaciones. En comunidades indígenas, los hombres tienen más oportunidades para salir adelante, incluso cuando se visitan los Centros reflejan más conocimiento sobre la ley que las mujeres. Por tal motivo, es necesario orientar a las mujeres indígenas que están en libertad con el fin de prevenir algún delito cometido por o en contra de ellas. Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos en materia de trata de personas, son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado Mexicano deberá asumir esta problemática proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permita desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres. La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que representa al Estado Mexicano el incremento del fenómeno delictivo tanto de la violencia de género como de la trata de personas.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> 600- Subprocuraduría de Derechos Humanos, Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad 601- Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas												
<b>Estrategia</b>				<b>Objetivo</b>												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E009	Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de visitas realizadas a Centros Penitenciarios femeniles del país en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	83.30	83.3	83.3	
Porcentaje de acciones de capacitación en el Sistema Penal Acusatorio y Violencia de género dirigidas a comunidades indígenas realizadas en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	146.70	146.7	146.7	
Porcentaje de acciones de capacitación en Derechos de los Pueblos Indígenas con perspectiva de género dirigidas a las y los servidores públicos de los tres niveles de gobierno realizadas en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de acciones de difusión en derechos de las personas imputadas, víctimas u ofendidas, con perspectiva de género, y derechos de las mujeres indígenas, dirigidas a pueblos y comunidades indígenas en lengua materna en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de mujeres indígenas internas asesoradas por delitos del fuero federal en las visitas a los Centros Penitenciarios femeniles del país, en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos de los tres niveles de gobierno de mandos medios y superiores capacitados en Derechos de los Pueblos Indígenas con perspectiva de género, en 2017.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	160.00	160.0	160	
Porcentaje de actividades de capacitación y prevención realizadas, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	222.90	445.8	222.9	
Porcentaje de reuniones atendidas en materia de género, derechos humanos, violencia contra las mujeres y trata de personas, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	54.00	146.00	270.4	146	
Porcentaje de materiales de divulgación distribuidos, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	66.70	N/A	66.7	
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, en 2017.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	45.23	246.40	544.8	246.4	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E009	Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	
						3.6	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Al periodo
							Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 600		0.6		0.05	8.33
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 600		0.6	0.05	8.33	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 601		3.09		0.83	26.86
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 601		3.0	0.83	27.67	100.00
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
<b>UR: 601</b>							
En el indicador Porcentaje de actividades de capacitación y prevención dirigidas a población abierta realizadas en 2017 con respecto a las programadas, se realizaron 107 actividades de capacitación y prevención dirigidas a la población, lo que representó el 222.9% de las 48 actividades programadas en el año, resultado superior al 50% de actividades de capacitación y prevención esperadas a realizar al segundo trimestre del año. En cuanto al indicador Porcentaje de reuniones atendidas en materia de género, derechos humanos, violencia contra las mujeres y trata de personas en 2017, con respecto a las programadas, se realizaron 73 reuniones, lo que representa el 146% de las 50 reuniones programadas a realizar al periodo, resultado superior en 23 reuniones atendidas. En el indicador Porcentaje de materiales de divulgación distribuidos, en 2017, con respecto a los programados, se informa que se programó reportar avances hasta el tercer trimestre del año, sin embargo, durante el periodo enero-junio de 2017 se distribuyeron 10 materiales de divulgación, que representa el 66.7% de la meta anual; estos impresos fueron trípticos, carteles y cartillas que contienen información para contribuir a prevenir la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, así como, para promover la navegación segura en internet entre niñas, niños y adolescentes y el conocimiento del Programa Alerta AMBER México. En cuanto al Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA, se otorgaron 38,887 servicios a víctimas de violencia de género y trata de personas, lo que representó el 246.4% respecto de los 15,780 programados a realizar en el año.							
<b>UR: 600</b>							
En el indicador Porcentaje de visitas realizadas a Centros Penitenciarios del país femeniles, se realizaron 5 visitas a centros penitenciarios femeniles, 83.3% de las 6 visitas programadas en el periodo. En el indicador Porcentaje de acciones de capacitación en el Sistema Penal Acusatorio y Violencia de género dirigidas a comunidades indígenas realizadas en 2017, se realizaron 22 acciones de capacitación, dirigidas a intérpretes, abogadas y abogados bilingües para que repliquen en sus comunidades indígenas en lengua materna, superando la meta de las 15 acciones programadas del periodo. En el indicador Porcentaje de acciones de capacitación en Derechos de los Pueblos Indígenas con perspectiva de género dirigidas a las y los servidores públicos de los tres niveles de gobierno realizadas, al segundo trimestre se realizaron 2 acciones de capacitación, lo que representó el 100% de la meta programada al periodo. En el indicador Porcentaje de acciones de difusión en derechos de las personas imputadas, víctimas u ofendidas, con perspectiva de género, y derechos de las mujeres indígenas, dirigidas a pueblos y comunidades indígenas en lengua materna, al segundo trimestre, se programó realizar los spots radiofónicos, sin embargo, no fue posible su grabación en razón de que hubo reestructuración en el área de Comunicación Social de la Institución. En el indicador Porcentaje de mujeres indígenas internas asesoradas por delitos del fuero federal en las visitas a los Centros Penitenciarios Femeniles del país, se asesoraron 38 mujeres indígenas, lo que representó el 100% de lo programado al periodo. En el Indicador Porcentaje de servidoras y servidores públicos de los tres niveles de gobierno de mandos medios y superiores capacitados en Derechos de los Pueblos Indígenas con perspectiva de género, se capacitó a 16 servidoras y servidores públicos, superando la meta de las 10 personas programadas a capacitar en el periodo.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario E009 Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.6
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>					
<p><b>UR: 601</b> La variación en el indicador Porcentaje de actividades de capacitación y prevención dirigidas a población abierta realizadas en 2017 con respecto a las programadas, obedeció, a un mayor número de solicitudes recibidas, así como a la programación espaciada realizada por las instituciones solicitantes, en particular por la UNAM, lo que permitió cubrir un mayor número de fechas de las que se tenían programadas; por otra parte, se intensificó la atención de las actividades de prevención para las que se designando a un mayor número de servidoras públicas para su atención, de tal manera que no se descuidaran las actividades cotidianas. En el indicador Porcentaje de reuniones atendidas en materia de género, derechos humanos, violencia contra las mujeres y trata de personas en 2017, con respecto a las programadas, la variación de la meta se debió, principalmente, a una nueva estrategia a través de la cual la suma de actores de organismos de sociedad civil involucrados en el combate y la prevención de la violencia contra las mujeres generó un incremento de espacios y foros para el desarrollo de estas acciones. En el indicador porcentaje de materiales de divulgación distribuidos, en 2017, con respecto a los programados, la variación de la meta deriva de la distribución que se realizó durante este primer semestre del año, la cual no se tenía programada, ya que la distribución de algunos de los materiales enviados se tenía programada para el tercer trimestre del año de 2016, pero por cargas de trabajo fue imposible realizarla, durante el mes de marzo y mayo de este año, derivado del aumento de las solicitudes recibidas por la FEVIMTRA para apoyar acciones de prevención con diferentes instancias. En relación con el indicador Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA, la variación obedece, principalmente, a que los servicios proporcionados a las víctimas están relacionados a las necesidades específicas de cada una y la atención de acuerdo a sus demandas.</p> <p><b>UR: 600</b> En relación al indicador Porcentaje de visitas realizadas a Centros Penitenciarios del país femeniles, en 2017, la variación obedeció a que en la Unidad hubo reasignación de expedientes administrativos de entidades federativas a cargo de Ministerios Públicos, lo que implicó posponer una visita hasta el mes de julio, por las actas entrega que se realizaron entre los Ministerios Públicos de la Federación. En el indicador Porcentaje de acciones de capacitación en el Sistema Penal Acusatorio y Violencia de género dirigidas a comunidades indígenas realizadas en 2017, la variación obedeció a que se tenían programados 14 réplicas a comunidades indígenas y un curso para 8 fiscales itinerantes (intérpretes de la Fiscalía) hablantes de lengua indígena del Estado de Veracruz. En el indicador Porcentaje de acciones de difusión en derechos de las personas imputadas, víctimas u ofendidas, con perspectiva de género, y derechos de las mujeres indígenas, dirigidas a pueblos y comunidades indígenas en lengua materna, en 2017, no fue posible grabar los spots en razón de que hubo reestructuración en el área de Comunicación Social de la Institución. En este sentido, se informa que ya se cuenta con el contenido temático y con los intérpretes que se necesitan para realizar las grabaciones. En el primer trimestre no se programó la grabación de ningún spot radiofónico, en razón de que se estaban trabajando los contenidos. En el Indicador Porcentaje de servidoras y servidores públicos de los tres niveles de gobierno de mandos medios y superiores capacitados en Derechos de los Pueblos Indígenas con perspectiva de género, en 2017, la variación obedeció a que es la primera vez que esta Unidad Especializada implementa este tipo de proyecto, por lo que se superó la expectativa de asistencia programada debido a que las capacitaciones han llamado mucho la atención de las y los servidores públicos, lo cual ha logrado un buen interés por parte de los asistentes.</p>					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<p><b>UR: 601</b> La coordinación interinstitucional que se ha generado con diferentes áreas de la PGR de manera interinstitucional permitió el desarrollo de un mayor número de actividades. Fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia. Reforzar mecanismos de cooperación con instituciones, empresas y organizaciones públicas y privadas, con el objeto de promover apoyos en materia de capacitación, educación, cultura, actividades formativas y recreativas en beneficio de las usuarias. En lo que se refiere a oportunidades, la FEVIMTRA cuenta con personal altamente capacitado en la atención a víctimas de estos delitos, así como personal sensible a la problemática con la que se enfrentan día a día. El tener acercamiento con las víctimas de estos delitos ofrece la oportunidad de obtener información para construir perfiles, rutas de actuación, modelos de abordaje, así como dar asistencia y seguimiento a corto y mediano plazo a aquellas mujeres que pasan a un Albergue de puertas abiertas o a una Casa de Medio Camino o egresan definitivamente del apoyo institucional.</p> <p><b>UR: 600</b> Durante el arranque de los programas, una oportunidad muy sólida que hay es tener estrecha colaboración con las Fiscalías Generales de los Estados.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E010	Investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4
Unidades responsables	SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El desarrollo de una investigación que entrelace las ciencias penales con temas de igualdad de género contribuirá a lograr una procuración de justicia eficaz y eficiente desde una perspectiva de género que contribuya a consolidar el respeto por los derechos humanos.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo			Objetivo				Dependencia o Entidad SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales
Estrategia							Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E010	Investigación académica en el marco de las ciencias penales		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Investigaciones desarrolladas en materia de Ciencias Penales desde la perspectiva de género con respecto al total de Investigaciones desarrolladas en 2017.	SKC	Porcentaje	Anual	5.30	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: SKC			0.4			0.21		52.5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: SKC			0.4	0.21	52.50	0.21	100.00	52.5
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: SKC El indicador Porcentaje de investigaciones desarrolladas en materia de Ciencias Penales desde la perspectiva de género con respecto al total de investigaciones desarrolladas en 2017, es de periodicidad anual; sin embargo, al segundo trimestre de 2017 se realizaron las siguientes actividades, referentes a la investigación con título provisional denominada "La investigación policial de los delitos relacionados con la violencia de género en el Sistema Penal Acusatorio Mexicano": ? Redacción del capítulo 2. Los delitos relacionados con la violencia de género en México. ? Revisión de forma del capítulo 2. ? Revisión de contenido del capítulo 2. ? Revisión de citas y homologación de contenidos del capítulo 2. ? Recepción de información por parte del IFP PGJCDMX, revisión de la misma. ? Comunicación y gestión de información con la AIC PGR. ? Confirmación de información del capítulo 2. ? Gestión de citas para información de siguientes capítulos. ? Revisión de citas y homologación de contenidos. ? Confirmación de información de los capítulos anteriores. ? Gestión de citas para información de siguientes capítulos. Las actividades antes citadas representan un 60% de la investigación a desarrollar.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: SKC El indicador no presenta avances por ser de periodicidad anual.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: SKC No se presentaron acciones de mejora en este periodo.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	17	Procuraduría General de la República	<b>Programa presupuestario</b>	E011 Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	4.7
<b>Unidades responsables</b>	700 (Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			350	350	471	325
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Atender de manera conjunta a nivel nacional e internacional, la capacitación, difusión, divulgación y asistencia técnico jurídica sobre temas de contribución en la prevención de delitos electorales, la participación del ciudadano y estimular la cultura de la denuncia, a fin de fortalecer el combate de los delitos previstos en la Ley General en Materia de Delitos Electorales.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	700- Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de artículos académicos en materia de género desarrollados en 2017.	700	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance del proyecto Estudio sobre Violencia Política contra las Mujeres en Contenidos Mediáticos, alcanzado en 2017.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance del proyecto Investigación sobre Diez Casos Representativos de Violencia Política de género en el Ejercicio de un Cargo Público y Candidatas a Puestos de Elección Popular en Diferentes Estados del País, alcanzado en 2017.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de avance de la Investigación de la Violencia Política de Género en la Región Sur-Sureste de México, alcanzada en 2017.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de acciones de capacitación sobre el Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres, realizadas en 2017.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	466.70	466.7	466.7	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			4.73			0.01	0.21	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			4.73	0.01	0.21	0.01	100.00	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 700 El indicador Porcentaje de artículos académicos en materia de género desarrollados en 2017, programó avances a partir del tercer trimestre, sin embargo, al segundo trimestre se plantean y desarrollan actividades para combatir la resistencia que aún se observa en el país, fomentando que las mujeres participen de forma igualitaria y paritaria, generando artículos informativos en el que conozcan sus derechos político-electorales, sepan la competencia de las autoridades electorales y fomentar en la ciudadanía una cultura a la denuncia. Al segundo trimestre en el indicador Porcentaje de avance del proyecto Estudio sobre Violencia Política contra las Mujeres en Contenidos Mediáticos, alcanzado en 2017, se llevó a cabo la primera etapa del proyecto ¿Estudio sobre Violencia Política contra las Mujeres en contenidos Mediáticos?, por lo que se cumplió con la meta programada al periodo, y se dio por iniciado el proceso de investigación con el fin de obtener información para la implementación de nuevas acciones orientadas a la protección de la mujer. En el indicador Porcentaje de avance del proyecto Investigación sobre Diez Casos Representativos de Violencia Política de género en el Ejercicio de un Cargo Público y Candidatas a Puestos de Elección Popular en Diferentes Estados del País, alcanzado en 2017, se tenía contemplado el avance de 3 etapas: sin embargo, no se ha concluido el trámite. Para el indicador Porcentaje de acciones de capacitación sobre el Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres, realizadas en 2017, durante el segundo trimestre se realizaron 14 acciones de capacitación sobre el Protocolo para atender la Violencia Política contra las Mujeres, cifra superior en 11 acciones de capacitación respecto a las 3 programadas. Con estas acciones y sumando las correspondientes al trimestre anterior se capacitaron a un total de 796 personas (tanto servidores públicos como a la ciudadanía en general).									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría General de la República		Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.7
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
UR: 700 El indicador Porcentaje de artículos académicos en materia de género desarrollados en 2017, programó avances a partir del tercer trimestre. En el caso del indicador Porcentaje de avance del proyecto Estudio sobre Violencia Política contra las Mujeres en Contenidos Mediáticos, alcanzado en 2017, se cumplió con la meta programada al periodo, por lo que se dio por iniciado el proceso de investigación con el fin de obtener información para la implementación de nuevas acciones orientadas a la protección de la mujer. En el indicador Porcentaje de avance del proyecto Investigación sobre Diez Casos Representativos de Violencia Política de género en el Ejercicio de un Cargo Público y Candidatas a Puestos de Elección Popular en Diferentes Estados del País, alcanzado en 2017, en las acciones administrativas a las que se refiere el procedimiento de contratación, se están detallando las actividades especializadas en la Investigación con el fin de que se contrate el servicio adecuado para contribuir a las acciones en materia de género, por lo que no se ha concluido el trámite administrativo mismo que se prevé para el tercer trimestre del ejercicio 2017. La variación del indicador Porcentaje de acciones de capacitación sobre el Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres, realizadas en 2017, obedeció principalmente a que durante este trimestre se desarrollaron procesos electorales en diversas entidades federativas.							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
UR: 700 Durante el periodo de reporte, no se detectaron acciones de mejora.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA													
<b>Ramo</b>	17	<b>Procuraduría General de la República</b>	<b>Programa presupuestario</b>	E013 <b>Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 3.9								
<b>Unidades responsables</b>	B00 (Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial) SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales) 133 (Dirección General de Formación Profesional)		<b>Población Objetivo</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3679</td> <td>3678</td> <td>3939</td> <td>3980</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	3679	3678	3939	3980		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres										
3679	3678	3939	3980										
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Los cursos que imparte el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial están dirigidos tanto a hombres como mujeres (personal sustantivo y administrativo) y depende del interés del personal la participación en los mismos, de igual forma la participación depende de las cargas de trabajo de las áreas a las cuales se hace la invitación. La falta de capacitación a Agentes del Ministerio Público, Peritos Profesionales, Policías Federal Ministeriales en temas referentes a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género, influye en la formación y especialización de los alumnos que participan en los cursos, diplomados, maestrías y especialidades en el ámbito de las Ciencias Penales. La Dirección General de Formación Profesional tiene como objetivo buscar la Profesionalización de las y los servidores públicos de manera igualitaria, es decir contar con un 50% de participación de mujeres y 50% de participación de hombres, esto sin duda es el reto mas importante ya que las estadísticas en años anteriores nos indican número a la baja en la participación de mujeres sobre la participación de hombres.												
ALINEACIÓN													
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>									
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> B00- Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales 133- Dirección General de Formación Profesional									
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>									
<b>Estrategia</b>													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E013	Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de cursos con temas básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial.	B00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A			
Porcentaje de Servidoras Públicas de la PGR capacitadas en materia de ciencias penales, respecto al total de servidoras públicas inscritas.	SKC	Porcentaje	Trimestral	83.90	80.00	95.70	119.6	114.06			
Porcentaje de cursos impartidos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género, por el INACIPE.	SKC	Porcentaje	Trimestral	11.50	9.60	2.70	28.1	23.48			
Porcentaje de servidoras públicas del INACIPE capacitadas respecto a los servidores públicos del INACIPE capacitados en 2017.	SKC	Porcentaje	Anual	50.90	N/A	N/A	N/A	N/A			
Porcentaje de becas pagadas a mujeres que cursaron estudios de formación inicial respecto del total de becas pagadas en estudios de formación inicial en 2017.	SKC	Porcentaje	Anual	66.70	N/A	N/A	N/A	N/A			
Porcentaje de personal de la PGR que participó en actividades de capacitación, respecto del total de personal de la PGR, en 2017.	133	Porcentaje	Trimestral	20.00	10.00	23.40	234.0	117			
Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas en 2017, respecto del total del personal capacitado en la PGR, en 2017.	133	Porcentaje	Trimestral	34.00	17.00	27.40	161.2	80.59			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00			0.04		0.0			0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00			0.04	0.0	0.00	0.0	N/A	0		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: SKC			2.6		1.33			51.15		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: SKC			2.6	1.33	51.15	1.33	100.00	51.15		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República		Programa presupuestario	E013	Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
<b>PRESUPUESTO ORIGINAL</b>		<b>UR: 133</b>					1.3	0.0	0
<b>PRESUPUESTO MODIFICADO</b>		<b>UR: 133</b>					1.3	0.0	0
<b>Información Cualitativa</b>									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
<p><b>UR: SKC</b> En el indicador Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas en materia de ciencias penales, respecto al total de servidoras públicas inscritas, al segundo trimestre 2017, se tiene que de las 1,440 servidoras públicas inscritas para capacitación en materia de ciencias penales, acreditaron 1,378, lo que representó un 95.7% de cumplimiento, 15.7 puntos porcentuales superior al programado de 80% al periodo. En cuanto al indicador Porcentaje de cursos impartidos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género por el INACIPE, al segundo trimestre de 2017, se realizaron 5 cursos correspondientes al tema de Igualdad entre Mujeres y Hombres, como Trabajo en equipo, Derechos Humanos, Aprender a emprender en tu centro de trabajo, entre otros, con un aforo de 64 participantes (42 mujeres y 22 hombres), que representan el 2.7% del total de cursos impartidos en el periodo, 6.9 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 9.6%. Referente al Indicador Porcentaje de servidoras públicas del INACIPE capacitadas respecto a los servidores públicos del INACIPE capacitados en 2017, la periodicidad es anual; sin embargo, se informa que al cierre del segundo trimestre de 2017 el INACIPE capacitó a 40 mujeres y 23 hombres, los cuales han participado en cursos que sirven para la actualización y mejor desempeño de las servidoras y servidores públicos del INACIPE, con temas como Trabajo en Equipo y Liderazgo Resonante y Sistema Nacional Anticorrupción. En el indicador Porcentaje de becas pagadas a mujeres que cursaron estudios de formación inicial respecto del total de becas pagadas en estudios de formación inicial en 2017, la periodicidad es anual; sin embargo, se hace mención que al cierre del segundo trimestre se tienen 37 mujeres y 56 hombres inscritos en el Curso de Formación y Capacitación Inicial para Agentes del Ministerio Público, dando un total de 93 personas.</p> <p><b>UR: B00</b> Respecto al indicador Porcentaje de cursos con temas básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial, al segundo trimestre de 2017, se realizó el curso de sensibilización para la equidad y perspectiva de género, lo que representó el 100% de la meta programada al periodo. Cabe señalar que se contó con la participación de 22 servidores públicos, de los cuales 13 fueron mujeres y 9 hombres.</p> <p><b>UR: 133</b> Para el indicador Porcentaje de personal de la PGR que participó en actividades de capacitación, respecto del total de personal de la PGR, en 2017, con el propósito de contar con una participación igualitaria en temas de capacitación entre mujeres y hombres, de enero a junio de 2017, recibieron capacitación 4,957 servidoras y servidores públicos (50.15% mujeres y 49.85% hombres); lo que significó el 23.42% del total del personal activo de la Procuraduría General de la República, el cual ascendió a 21,163, lo que nos muestra un incremento de 13.42 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 10%. Respecto al indicador Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas en 2017, respecto del total del personal capacitado en la PGR, en 2017, y con el propósito de contar con una medición en la participación del personal femenino en temas de capacitación, de enero a junio de 2017, la Dirección General de Formación Profesional realizó 254 actividades académicas; con las cuales se logró la participación de 2,486 servidoras públicas; lo que significó 27% respecto a las 9,076 personas a capacitar en el año, 10 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 17%. Los temas de la oferta específica de capacitación en género fueron: Género, Sexo y Feminismo; Género, Sexo y Feminismo; Género, Sexualidad y Derecho; La Perspectiva de Género en las Políticas Públicas y su Transversalización; Lenguaje Incluyente y No Sexista; Los Roles de Género y los Es</p>									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
<p><b>UR: SKC</b> En el indicador Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas en materia de ciencias penales, respecto al total de servidoras públicas inscritas, la variación del indicador se debió principalmente a la respuesta en las necesidades de capacitación de las diversas áreas de la Procuraduría, así como a un incremento de 150% en el número de servidoras públicas inscritas respecto de las 575 programadas al segundo trimestre. En cuanto al indicador Porcentaje de cursos impartidos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género por el INACIPE, la variación se debió a que se cancelaron cursos por parte de la Dirección de Educación Continua y Dirección de Educación a Distancia debido a que no se reunió el número mínimo de alumnos para abrir los cursos.</p> <p><b>UR: B00</b> El indicador cumplió con la meta programada.</p> <p><b>UR: 133</b> Respecto al indicador Porcentaje de personal de la PGR que participó en actividades de capacitación, respecto del total de personal de la PGR, en 2017, la variación del indicador se debió, principalmente, a que durante el segundo trimestre del año en curso se concretaron diversas actividades académicas que no se llevaron a cabo durante el primer trimestre del año, motivo por el cual el número de servidoras y servidores públicos fue superior a lo esperado, de la misma forma y debido al cupo de participantes que pueden ser registrados para cursar capacitación bajo la modalidad en Línea, es que los números se vieron incrementados de manera considerable. En el indicador Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas en 2017, respecto del total del personal capacitado en la PGR, en 2017, la variación se debió, principalmente, a que durante el segundo trimestre del año se realizaron actividades académicas que no se llevaron a cabo durante el primer trimestre del año, motivo por el cual y gracias a la participación de las servidoras públicas es que se logró superar la meta establecida, de la misma forma y gracias a la difusión de diversas actividades académicas tanto presenciales como el Línea es que se obtienen los resultados descritos.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario E013 Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
UR: SKC No se presentaron acciones de mejora en este periodo					
UR: B00 No se detectaron acciones de mejora al periodo de reporte.					
UR: 133 Como parte de las acciones que se tienen previstas para promover los programas de capacitación que ofrece la DGFP y en particular de la oferta de capacitación en materia de género, a través del correo de difusión institucional denominado "Para TI", se invitará a participar en las conferencias en materia de igualdad de género que se tienen programadas durante el año en curso. La difusión de la oferta de capacitación llega a toda la Procuraduría General de la República, desde sus Áreas Centrales hasta las Delegaciones Estatales. Durante el tercer trimestre del año 2017, la Procuraduría General de la República por medio de la Dirección General de Formación Profesional continuará realizando capacitaciones de manera presencial y en Línea, con el objetivo de mantener la igualdad de participación entre hombres y mujeres en materia de capacitación.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	17	Procuraduría General de la República	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	4.0
<b>Unidades responsables</b>	811 (Dirección General de Recursos Humanos y Organización)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	231	207
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	El trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, particularmente las actividades en materia de capacitación y la difusión de información, pretende contribuir a la sensibilización del personal de PGR y el desarrollo de capacidades y competencias de las servidoras y los servidores públicos, para avanzar en el proceso de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en PGR. Asimismo, busca fomentar el proceso de cambio profundo que comience al interior de las instituciones de gobierno, a fin de evitar que en las dependencias de la Administración Pública Federal se reproduzcan los roles y estereotipos de género que inciden en la desigualdad, la exclusión y discriminación, mismos que repercuten negativamente en el éxito de las políticas públicas, así como, ayudar al proceso de cambio cultural al interior de las políticas públicas?, al que se refiere el Plan Nacional de Desarrollo, 2012-2018. Adicionalmente, con el fin de garantizar su ejercicio de derechos laborales y de salud, específicamente a las servidoras públicas y mujeres que atiende la Procuraduría, se realizarán actividades a efecto de apoyar el acceso a lactarios para garantizar el derecho a la alimentación de sus hijos e hijas.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	811- Dirección General de Recursos Humanos y Organización	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR.	811	Porcentaje	Trimestral	100.00	41.70	37.20	89.2	37.2	
Porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la Unidad de Igualdad de Género de la PGR.	811	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	21.40	71.3	21.4	
Porcentaje de nuevas salas de lactancia instaladas o mejoradas con presupuesto de la Unidad de Igualdad de Género, en 2017, en inmuebles de la Procuraduría General de la República de la Ciudad de México y el Interior de la República.	811	Porcentaje	Anual	71.90	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal en puestos de mandos medio, alto y sustantivo que participan en actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, en 2017.	811	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	34.90	116.3	116.33	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811			4.0			0.07	1.75	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811			4.0	0.07	1.75	0.07	100.00	1.75
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 811									
En el indicador porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, a junio del 2017, se realizaron 15 acciones de capacitación, lo que representó el 21.42% de la meta anual de 70 actividades de capacitación de la UIG, cifra menor en 8.6 puntos porcentuales respecto a la meta de 30% fijada para el periodo. Referente al indicador Porcentaje del personal en puestos de mandos medio, alto y sustantivo que participan en actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, en 2017, a junio del 2017, participaron 220 personas en actividades de capacitación de mandos medios y superiores y personal sustantivo, lo que representó el 34.9% de las 631 personas que participaron en actividades de capacitación de la UIG, cifra mayor en 4.9 puntos porcentuales respecto a la meta de 30% fijada para el periodo. Respecto al indicador Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, a junio del 2017 se cumplió con el 37.2% de la meta anual, con la realización de 83 actividades de difusión de la UIG del total programado de 223, es decir, 4.5 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 41.7%. El indicador Porcentaje de nuevas salas de lactancia instaladas o mejoradas con presupuesto de la Unidad de Igualdad de Género, en 2017, en inmuebles de la Procuraduría General de la República de la Ciudad de México y el interior de la República, es de periodicidad anual, por lo que en el primer y el segundo trimestres no se registró un avance cuantitativo en el indicador.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>								
UR: 811 En el indicador porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, a junio del 2017, la variación del indicador se debió principalmente a que durante el periodo no pudo difundirse la oferta de capacitación de la UIG, por lo que se atendieron capacitaciones sólo por petición de algunas áreas. Referente al indicador Porcentaje del personal en puestos de mandos medio, alto y sustantivo que participan en actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, en 2017, la variación del indicador se debió a que por falta de una línea base, no se estimó una meta adecuada. Respecto al indicador Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR, a junio del 2017 la variación del indicador se debió principalmente a que durante el periodo no pudieron llevarse a cabo algunas actividades de difusión que estaban planeadas, por ejemplo las relacionadas con el tema de programa de capacitación de la UIG.								
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>								
UR: 811 Los cambios en la estructura de la UIG han dificultado que la Unidad avance más en el logro de sus objetivos, tanto de actividades ligadas a indicadores como otras que desarrolla como parte de su operación.								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	18 Energía	<b>Programa presupuestario</b>	E568	<b>Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	1.5												
<b>Unidades responsables</b>	TOM (Centro Nacional de Control de Energía)				<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300</td> <td>1016</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	300	1016	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
300	1016	0	0															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Como problemática en materia institucional es necesario disminuir la percepción negativa por desconocimiento en cuanto al conocimiento en temas de equidad de género, prevención del hostigamiento, acoso sexual, mobbing laboral, violencia familiar, leyes, códigos, interpretación y sensibilización de la norma; además de contar con herramientas que faciliten medidas que no tengan criterios de discriminación y promover y dirigir el cambio organizacional a favor de la igualdad y la no discriminación de género a través de eventos que promuevan la corresponsabilidad familia-trabajo en las mujeres y hombres que se desempeñan como servidores públicos en el organismo.																	
ALINEACIÓN																		
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	Dependencia o Entidad TOM- Centro Nacional de Control de Energía												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal del Cenace capacitado en temas de género bajo el supuesto de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación en 2017.	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0		
Porcentaje del personal del servicio público (desagregado por sexo) Informados sobre la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), Código de Ética y Conducta del Cenace durante 2017.	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	2.00	N/A	2		
Porcentaje asistencia a eventos (desagregada por sexo) que promuevan la sensibilización en materia de igualdad de género y como medio de conciliación de la vida laboral y la vida personal de las y los servidores públicos del Cenace.	TOM	Porcentaje	Trimestral	50.00	20.00	20.00	100.0	40		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TOM			1.5			0.23		15.33	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TOM			1.5	1.24	82.67	0.23	18.55	15.33	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568 Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional
		Monto Aprobado (millones de pesos)	
		1.5	
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: TOM Para la acción 230, le corresponde el indicador Porcentaje de personal del CENACE capacitado en temas de género bajo el supuesto de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación en 2017. Al segundo trimestre se está realizando la investigación de cursos que deberán cubrir las necesidades del organismo, y se está construyendo el anexo técnico correspondiente. Para la acción 604, le corresponde el indicador Porcentaje del personal del servicio público (desagregado por sexo) informados sobre la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMLV), Código de Ética y Conducta del CENACE durante 2017. Al segundo trimestre se está realizando la investigación de proveedores que puedan contribuir con los productos de difusión. Asimismo se llevó a cabo una acción que consistió en la impresión de productos de comunicación, lo que muestra un porcentaje de avance del 2%. Para la acción 610, corresponde el indicador Porcentaje de asistencia a eventos (desagregada por sexo) que promuevan la sensibilización en materia de igualdad de género y como medio de conciliación de la vida laboral y la vida personal de las y los servidores públicos del CENACE. Se está trabajando en la logística para los siguientes eventos y se llevó a cabo un par eventos concluidos en el mes de marzo y mayo 2017, alcanzando un 20% de cumplimiento.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: TOM Para el segundo trimestre no se muestra avance en la acción 230 indicador Porcentaje de personal del CENACE capacitado en temas de género bajo el supuesto de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación en 2017 dado que las acciones están programadas realizarse a partir del tercer trimestre del año. Para la acción 604, le corresponde el indicador Porcentaje del personal del servicio público (desagregado por sexo) informados sobre la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMLV), Código de Ética y Conducta del CENACE durante 2017 en el segundo trimestre no se muestra avance significativo dado que se encuentra programado para el cuarto trimestre. Y para la acción 610, corresponde el indicador Porcentaje de asistencia a eventos (desagregada por sexo) que promuevan la sensibilización en materia de igualdad de género y como medio de conciliación de la vida laboral y la vida personal de las y los servidores públicos del CENACE, el cual cumple con el porcentaje programado del 20% al periodo con dos eventos concluidos en el mes de marzo y mayo 2017.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: TOM Para la acción 230 y 604 se debe dar continuidad con la investigación de proveedores para elegir las mejores condiciones que cumplan las metas planteadas. Y para la acción 610 se deberá continuar con la realización de eventos institucionales que promuevan la sensibilización en materia de igualdad de género y como medio de conciliación de la vida laboral y la vida personal de las y los servidores públicos del CENACE y lograr la meta planteada.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>18 Energía</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>G003 Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 0.1												
<b>Unidades responsables</b>	A00 (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>83</td> <td>133</td> <td>30</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	83	133	30	24	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
83	133	30	24													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																
ALINEACIÓN																
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que labora en la CNSNS desagregado por sexo, capacitados(as) en materia de igualdad de género y no discriminación.	A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	6.60	24.00	363.6	120	
Porcentaje de personal que labora en la CNSNS desagregado por sexo, capacitados(as) en materia de igualdad de género y lenguaje incluyente.	A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	6.60	24.00	363.6	120	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			0.1			0.06	60	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			0.1	0.06	60.00	0.06	100.00	60
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: A00 Se difundió imágenes en conmemoración del Día Naranja en el mes de mayo, y el día 25 de junio se publicó una imagen en la intranet con el fin de recordar la No violencia contra las mujeres. Se difundió vía correo electrónico información sobre Igualdad de género y no discriminación y de trato equitativo y respeto. Se realizó un Capaciteatro con temas relacionados en avances en materia de igualdad y no discriminación, uso de lenguaje incluyente, protocolos de acción y su proceso en la CNSNS. 3 servidoras públicas de la Comisión iniciaron el Diplomado Sustentabilidad Energética con Enfoque de Género. Dos personas asistieron a los cursos La Reforma Constitucional de Derechos Humanos y Tercer Encuentro de Cultura de Género en el Sector Energía.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: A00 En el trimestre que se reporta se rebasó la meta establecida, adicionalmente se difundió información vía correo electrónico que incluyó a toda la población de la CNSNS.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: A00 Se continuará con la capacitación y sensibilización de las(os) servidoras(es) públicas(os) para obtener dentro de la institución una cultura de igualdad y sin violencia.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>18 Energía</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>M001 Actividades de apoyo administrativo</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) <b>7.7</b>												
<b>Unidades responsables</b>	400 (Oficialía Mayor)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>650</td> <td>650</td> <td>861</td> <td>543</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	650	650	861	543	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
650	650	861	543													
	410 (Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales)															
	413 (Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El estudio de las brechas de género para soportar el proyecto de re-certificación de la SENER, se basa en los resultados obtenidos por la dependencia en la Auditoría Interna realizada en 2016 para la certificación en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación. En la Secretaría de energía el tema de hostigamiento sexual y acoso sexual ha sido evaluado por distintos medios, a continuación se describen tres de ellos: En la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015 (Los resultados de la encuesta 2016 aún están siendo procesados) el factor V. Equidad y Género pregunta "En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable?", se obtuvieron 86 de 100, por lo que se tiene oportunidad de mejorar este porcentaje a través de acciones de prevención. La posibilidad de garantizar una participación con pleno respeto a sus derechos y el desarrollo integral de las capacidades de las mujeres y las niñas requiere de acciones institucionales en muy diversos planos dirigidas tanto a hombres como mujeres a fin de influir en el análisis crítico de los estereotipos, prejuicios y barreras culturales que impiden la plena implantación de una cultura de igualdad en todos los planos. Para tal efecto es importante poner al alcance de las y los servidores públicos, así como promover su participación en eventos que les facilite el conocimiento y la reflexión de sus derechos, y la forma de tener acceso a los mismos.</p>															
ALINEACIÓN																
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>												
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Energía												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>												
<b>Estrategia</b>																



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la re-certificación de la NMX-025-R-SFI-2015	400	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personal en la SENER desagregado por sexo capacitado en materia de hostigamiento y acoso sexual	410	Porcentaje	Semestral	30.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de mujeres trabajadoras de la dependencia Informadas sobre acciones en materia de Igualdad entre mujeres y hombres en la Sener	410	Porcentaje	Semestral	70.00	60.00	70.00	116.7	100	
Porcentaje de impactos en los eventos programados para el ciclo cultural sobre derechos humanos de las mujeres	413	Porcentaje	Semestral	15.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de avance para la elaboración de la Metodología para garantizar la participación de mujeres en proyectos del sector energético	413	Porcentaje	Semestral	100.00	20.00	20.00	100.0	20	
Porcentaje de realización de acciones para la evaluación de los avances en aplicación de PEG en programas sustantivos	413	Porcentaje	Semestral	100.00	20.00	20.00	100.0	20	
Porcentaje de avance en la Investigación sobre los impactos sociales y económicos para las mujeres de proyectos energéticos	413	Porcentaje	Semestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 400				0.09			0.05		55.56
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 400				0.14	0.05	35.71	0.05	100.00	35.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410				0.34			0.15		44.12
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410				0.35	0.15	42.86	0.15	100.00	42.86
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413				7.28			3.64		50
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413				7.85	3.78	48.15	3.64	96.30	46.37

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo
		Monto Aprobado (millones de pesos)	
		7.7	
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: 400 Se llevó a cabo la difusión entre el personal de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Energía. Se difundió el Código de Conducta de la Secretaría de Energía. Se difundió el procedimiento para la atención de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual que se presenten en esta Dependencia. Se tiene programado llevar a cabo reuniones con el personal encargado del programa de protección civil a fin de garantizar condiciones de seguridad para personas con discapacidad y embarazadas. Se difundieron las facultades e integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI-SENER). Se difundió el Pronunciamiento del Lic. Pedro Joaquín Coldwell, Secretario de Energía, de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual en la Secretaría de Energía. Durante el siguiente trimestre se llevará a cabo la difusión del lactario de esta Secretaría. Se tiene programado impartir en las próximas semanas capacitación sobre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.			
UR: 413 Se continuaron los trabajos para la realización del Ciclo Cultural sobre Derechos Humanos de las Mujeres. Se llevó a cabo el Proyecto denominado Uso Eficiente de la Energía con Perspectiva de Género, mediante la elaboración y entrega de cápsulas audiovisuales informativas al personal que labora en la Secretaría de Energía. Se impartió el diplomado Sustentabilidad energética en el hogar con enfoque de género dirigido a las y los trabajadores de la SENER y de las Instituciones del Ramo y sus familias.			
UR: 410 Se difundió información hacia el personal de la Secretaría de Energía acerca de la integración y las funciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de esta Secretaría (CEPCI-SENER), y la operación del Micrositio del CEPCI en la Intranet de esta Secretaría. A través de mensaje institucional se incluyeron enlaces a los siguientes documentos de relevancia, así como documentos de relevancia. A fin de conmemorar el ?Día Internacional de la Mujer? la Secretaría de Energía organizó un evento cuyo objetivo principal fue reconocer el esfuerzo de las trabajadoras para alcanzar los retos institucionales. Con motivo de la celebración del Día de las Madres y con el propósito de difundir temas de reflexión que promuevan la erradicación de la discriminación en las relaciones familiares se hizo entrega del libro Como agua para chocolate.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: 400 Los avances al periodo han sido de acuerdo a lo programado.			
UR: 413 Los avances son hasta el momento de acuerdo a lo programado. No obstante, es importante mencionar que el proyecto para el estudio sobre los estudios sociales y económicos para las mujeres en proyectos energéticos llegó a la meta programada al periodo, que era contar con los términos de referencia y los objetivos, sin embargo, una vez que se realizó el estudio de mercado, el costo resultó demasiado respecto a lo programado originalmente, por lo que no será viable presupuestalmente realizar el estudio durante el presente año.			
UR: 410 Los avances se dieron de acuerdo a lo programado.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: 400 Hasta el momento no se han presentado obstáculos.			
UR: 413 No se han presentando obstáculos importantes.			
UR: 410 Se realizó una encuesta sobre las edades y necesidades especiales de las hijas e hijos de las madres que laboran en la Secretaría de Energía, con el fin de contar con una estadística precisa y poder determinar las acciones que pueden implementarse por parte de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación con base en esos datos.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	18 Energía	<b>Programa presupuestario</b>	P002	<b>CoordInación de lapólitica energética enelectricidad</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.2
<b>Unidades responsables</b>	300 (Subsecretaría de Electricidad)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>			
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		500	200	83	24	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Análisis recientes afirman que los hombres tienen mayores probabilidades de continuar sus estudios, a pesar de que los indicadores de deserción, reprobación y eficiencia terminal muestran mayor aprovechamiento de las mujeres desde la primaria hasta la educación media superior. El impulso a la acción en materia de becas y oportunidades principalmente en áreas técnicas y tecnológicas aún no alcanza condiciones que permitan el acceso a la participación en igualdad en los proyectos y programas, por lo que se estableció la necesidad de generar e intercambiar información e indicadores sobre brechas de género en educación, ciencia y tecnología y energía.					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Energía
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P002	Coordinación de la política energética e electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance de participantes en el tercer encuentro la cultura de género en el sector energía con referencia al segundo encuentro la cultura de género en el sector energía.	300	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			0.29		0.0			0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			0.29	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 300 El Tercer Encuentro La Cultura de Género en el Sector Energía se llevó a cabo en el mes de junio. Con este evento, se cumplieron los siguientes objetivos: revisar en el contexto del tema Género, energía y desarrollo sostenible las pautas y objetivos que orientan la construcción y medición del empoderamiento de las mujeres en los procesos de transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas energéticas; realizar el acopio de acciones, propuestas, logros y hallazgos alcanzados en el campo del estudio y la implementación de programas.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 300 Los avances se dieron de acuerdo a lo programado.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 300 El Tercer Encuentro se realizó de manera satisfactoria, con lo que se alcanzaron los objetivos planteados para el presente ejercicio fiscal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Unidades responsables	E00 (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		33	54	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Poca participación entre mujeres y hombres en la capacitación en materia de género.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Objetivo		Objetivo			Dependencia o Entidad E00- Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía	
Estrategia					Objetivo	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres	E00	Porcentaje	Semestral	33.00	45.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de hombres capacitados en materia de igualdad entre mujeres y hombres	E00	Porcentaje	Semestral	54.00	37.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			0.15			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			0.15	0.0	0.00	0.0	N/A	
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: E00 Se analizó la oferta de Capacitación de los cursos en materia de género, mismos que han sido definidos para impartirse al personal de la Comisión.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: E00 Se iniciaron las actividades del proceso de contratación de los cursos de capacitación en materia de género para el personal de la Comisión, para la programación e impartición de los mismos.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: E00 Se tuvo acercamiento con los Titulares de las Áreas de la Comisión, para que se facilite la participación de todo el personal en los cursos en materia de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	19 Aportaciones a Seguridad Social	<b>Programa presupuestario</b>	J014 Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.4												
<b>Unidades responsables</b>	411 (Unidad de Política y Control Presupuestario)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>36</td> <td>0</td> <td>33</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	36	0	33	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
36	0	33	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana, es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo. Al inicio del 2017, las beneficiarias de este programa, se distribuyen en el 9 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Morelos, Guerrero y Veracruz, seguidos por Michoacán, Puebla y Ciudad de México (Distrito Federal). En las tres entidades federativas restantes: Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Dependencia o Entidad</b>	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad 411- Unidad de Política y Control Presupuestario												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19 Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
numero de apoyos a viudas de veteranos de la revolución mexicana que reciben ayuda economica semestral	411	Beneficiario	Semestral	72.00	36.00	33.00	91.7	45.83	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411			0.45			0.46		102.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411			0.46	0.46	100.00	0.46	100.00	100
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 411 Al finalizar el segundo trimestre del 2017, de las 36 viudas, solo cobraron 33 la ayuda económica semestral, quedando pendiente de cobro la ayuda para las tres viudas restantes, de éstas últimas dos residen en Michoacán y una en el estado de Guerrero. La que reside en Guerrero ha estado en contacto vía telefónica y esta tramitando una credencial de elector.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 411 La justificación en la diferencia de avances, se debe a que se trata de mujeres de avanzada edad, que muchas veces viven solas, si se enferman o mueren no hay un familiar que avise de dicha situación. Asimismo también viven en lugares lejanos y sin vías de comunicación. En el caso de algunas que han perdido sus documentos les es muy difícil reponerlos para realizar su cobro.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 411 Se continua trabajando muy de cerca con las delegaciones del SAT y SEDESOL, quienes apoyan a la SHCP en tener el contacto mas directo con las beneficiarias. Se ha establecido mejor comunicación con el Banco a fin de que informe con anticipación del cierre de sucursales y que sean humanos en el trato a las personas de la tercera edad									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	20 Desarrollo Social	<b>Programa presupuestario</b>	E016	<b>Articulación de políticas públicas Integrales de Juventud</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	189.5
<b>Unidades responsables</b>	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		0	0	0	0	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Se identifica como constante una mayor participación de hombres jóvenes en las distintas categorías que se ofrecen a las 37.5 millones de personas jóvenes en México, a través del Programa presupuestario E-016. Dichos niveles de participación se asocian a las desventajas históricas que enfrentan las mujeres en México, así como a las áreas de oportunidad de las categorías del Pp E-016 para incorporar la perspectiva de género. En este contexto, las acciones a realizar durante el presente ejercicio fiscal para reducir las brechas de desigualdad de género, están enfocadas en favorecer la participación de las mujeres jóvenes en las distintas categorías del Pp E-016, a través de mecanismos orientados a la capacitación de quienes operan dichas categorías, así como del establecimiento de medidas especiales de carácter temporal.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>		
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>		
				VUY- Instituto Mexicano de la Juventud		
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de políticas públicas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)	189.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de categorías del Pp E016 que coadyuvan a la reducción de la brecha de género existente entre la población Joven participante y la población Joven beneficiada, entre el total de categorías que integran el Pp E016.	VUY	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VUY			189.57			36.37		19.19
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VUY			137.04	36.70	26.78	36.37	99.10	26.54
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: VUY Se solicitaron a las áreas que operan las categorías del Pp E-016, designar a un enlace para dar seguimiento a las actividades del Anexo 13.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: VUY La frecuencia de medición del indicador es anual, los avances se reportarán en el 4to trimestre.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: VUY Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	20	Desarrollo Social	<b>Programa presupuestario</b>	S017	Programa de Fomento a la Economía Social	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	713.9
<b>Unidades responsables</b>	L00	(Instituto Nacional de la Economía Social)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>			
	210	(Dirección General de Opciones Productivas)		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
				0	0	1404	747
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	El Programa de Fomento a la Economía Social busca contribuir a resolver el problema público: el Sector Social de la Economía, no se ha consolidado como una alternativa para la inclusión productiva, y financiera que permita mejorar el ingreso y contribuya al desarrollo social y económico del país.						
ALINEACIÓN							
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>		
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>		
					L00- Instituto Nacional de la Economía Social Secretaría de Desarrollo Social		
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017 Programa de Fomento a la Economía Social			Monto Aprobado (millones de pesos)	713.9		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de apoyos otorgados para proyectos productivos exclusivos o mayoritarios de mujeres	L00	Porcentaje	Trimestral	58.90	22.18	35.99	162.3	61.1	
Porcentaje de apoyos otorgados para proyectos productivos exclusivos o mayoritarios de mujeres	210	Proyecto	Trimestral	60.00	29.74	16.21	54.5	27.02	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			1.03	0.71	68.97	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.00			1.32	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			1.49	1.32	88.32	1.32	100.00	88.32
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.00			0.51	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			0.57	0.57	100.00	0.51	88.98	88.98
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			0.95	0.95	100.00	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.00			1.39	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			1.39	1.39	100.00	1.39	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			0.58	0.55	95.35	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.00			8.04	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 127			8.04	8.04	100.00	8.04	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 128			0.00			1.38	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017 Programa de Fomento a la Economía Social			Monto Aprobado (millones de pesos)	713.9	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 128			1.50	1.50	100.00	1.38	92.00 92
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 129			0.00			0.90	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 129			1.45	1.29	89.19	0.90	69.86 62.31
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 130			0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 130			1.06	1.06	100.00	0.00	0.00 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 131			0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 131			2.66	2.66	100.00	0.00	0.00 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 132			0.00			4.71	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 132			4.71	4.71	100.00	4.71	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 133			0.00			0.13	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 133			3.38	1.17	34.62	0.13	11.29 3.91
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 134			0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 134			1.69	1.69	100.00	0.00	0.00 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 135			0.00			5.80	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 135			9.48	5.80	61.14	5.80	100.00 61.14
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 136			0.00			2.06	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 136			3.01	2.34	77.95	2.06	87.84 68.47
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 137			0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 137			1.54	0.76	49.30	0.00	0.00 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138			0.00			0.95	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138			0.95	0.95	100.00	0.95	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139			0.00			0.72	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139			0.82	0.72	87.14	0.72	100.00 87.14
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 140			0.00			7.83	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 140			7.83	7.83	100.00	7.83	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 141			0.00			3.12	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 141			5.58	3.69	66.19	3.12	84.42 55.88

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017	Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)				713.9
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				1.30	1.04	80.36	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				0.00			0.90	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				1.04	0.91	87.95	0.90	98.68
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				1.89	1.89	100.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.00			1.04	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				1.91	1.27	66.72	1.04	81.75
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				0.81	0.81	100.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.00			1.61	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				2.10	1.93	91.74	1.61	83.46
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.00			0.88	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				1.04	1.04	100.00	0.88	84.42
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				0.84	0.73	87.36	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.00			6.70	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				6.70	6.70	100.00	6.70	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				1.51	1.51	100.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				0.90	0.90	100.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210				160.04			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210				77.46	0.00	0.00	0.00	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00				553.94			364.69	65.84
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00				556.40	364.69	65.54	364.69	100.00
Información Cualitativa										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017 Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	713.9
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>					
UR: 210 Al segundo trimestre de 2017, la DGOP otorgó 340 proyectos productivos a grupos sociales conformados exclusiva o mayoritariamente por sólo mujeres (1,117 mujeres), lo que representa el 61.70% del total de proyectos otorgados (551) entre enero y junio. Asimismo, de las 4,369 personas con ingresos por debajo de la línea de bienestar apoyados al segundo trimestre, el 68.9% son mujeres (3,009 mujeres beneficiarias).					
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>					
UR: 210 El avance que se reporta para el segundo trimestre es de 16.21%, derivado del retraso en la entrega de apoyos en 16 entidades federativas, mismo que se debió a diversas causas entre ellas destacan: las observaciones extemporáneas de la Unidad del Abogado General de la Sedesol a los convenios de colaboración a celebrarse con las instituciones educativas para iniciar el proceso operativo con los grupos en formulación de proyectos productivos. Por otro lado, en varias delegaciones hubo cambios de personal, tanto de titulares como de coordinaciones del Programa, lo cual generó retrasos administrativos.					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
UR: 210 Se tiene estimada la conclusión del pago de proyectos en el mes de julio.					



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	20 Desarrollo Social	<b>Programa presupuestario</b>	S070 Programa de Coinversión Social	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	124.8												
<b>Unidades responsables</b>	D00 (Instituto Nacional de Desarrollo Social)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>114776</td> <td>85522</td> <td>114776</td> <td>85522</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	114776	85522	114776	85522		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
114776	85522	114776	85522														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>En el Diagnóstico del Programa de Coinversión Social (PCS) se identifica como problema central: Actores Sociales con niveles de fortalecimiento y vinculación insuficiente que impiden su contribución al fomento del capital social y realización de actividades que fortalezcan la cohesión social y el desarrollo humano de grupos, comunidades o regiones que viven en situación de vulnerabilidad o exclusión. Entre las causas del problema se identifican a) insuficientes mecanismos para la articulación entre actores sociales y gubernamentales, b) limitados recursos públicos para la realización de acciones por parte de los actores sociales, c) insuficiente desarrollo institucional de los actores sociales, d) insuficiente información sobre el impacto e incidencia del trabajo de los actores sociales en la atención de grupos en situación de vulnerabilidad y, e) nula o escasa sinergia entre actores sociales y servidores públicos. Uno de los efectos del problema central es que las políticas sociales no logran cabalmente sus objetivos de desarrollo comunitario y social a través de esquemas de inclusión y cohesión social, mientras que otro efecto es la reducción de actividades de los actores sociales debido a la desvinculación con la sociedad y la ruptura del tejido social. Todo lo anterior, se traduce finalmente en limitada participación social en el desarrollo social y comunitario. (SEDESOL. 2015) Derivado de lo anterior, el PCS tiene como propósito fortalecer y vincular a los Actores Sociales para que a través del fomento y apoyo a sus actividades promuevan la cohesión y el capital social de grupos, comunidades o regiones que viven en situación de vulnerabilidad o exclusión. (RO.2017) Así mismo, desde un enfoque transversal y con perspectiva de género, en sinergia con los Actores Sociales, el PCS busca contribuir a promover la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres. (RO. 2017)</p>																
ALINEACIÓN																	
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>													
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Colversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	124.8		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres	D00	Porcentaje	Trimestral	46.00	46.00	46.00	100.0	100	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la violencia de género	D00	Porcentaje	Trimestral	29.00	29.00	25.70	88.6	88.62	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la discriminación por género	D00	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	16.00	64.0	64	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121	UR:		0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			1.63	1.47	89.96	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.00			1.27	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			1.41	1.27	90.03	1.27	100.00	90.03
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.00			1.36	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			1.63	1.42	86.96	1.36	95.77	83.29
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.00			1.10	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			1.31	1.10	84.24	1.10	100.00	84.24
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.00			1.83	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			2.03	1.83	89.87	1.83	100.00	89.87
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			1.38	1.25	90.04	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.00			0.00	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Colversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)					
									124.8		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	127				1.96	1.76	89.88	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	128				0.00			1.76		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	128				1.96	1.76	89.88	1.76	100.00	89.88
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	130				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	130				2.29	2.05	89.83	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	131				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	131				2.94	2.64	89.76	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	132				0.00			1.86		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	132				2.29	1.96	85.66	1.86	95.13	81.49
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	133				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	133				2.08	1.87	89.86	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	134				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	134				1.63	1.47	89.96	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	135				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	135				2.26	2.03	89.83	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	136				0.00			2.58		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	136				2.94	2.64	89.76	2.58	97.80	87.78
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	137				0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	137				3.18	2.85	89.74	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	138				0.00			1.07		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	138				1.34	1.20	90.06	1.07	89.15	80.29
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	139				0.00			1.43		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	139				1.59	1.43	89.97	1.43	100.00	89.97
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	140				0.00			3.31		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	140				3.92	3.52	89.69	3.31	94.14	84.44
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR:	141				0.00			2.35		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR:	141				2.61	2.35	89.79	2.35	100.00	89.79

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Colversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)				124.8
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				2.61	2.35	89.79	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				0.00			1.06	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				1.28	1.06	82.61	1.06	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.00			1.19	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				1.41	1.41	100.00	1.19	84.25
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.00			1.20	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				1.34	1.20	90.06	1.20	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				1.96	1.76	89.88	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				2.29	2.05	89.83	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				1.63	1.47	89.96	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.00			1.24	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				1.47	1.24	84.30	1.24	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.00			2.24	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				2.49	2.24	89.80	2.24	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.00			0.42	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				3.59	3.22	89.71	0.42	12.89
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				1.63	1.47	89.96	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: D00				124.82			29.83	23.9
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: D00				60.95	35.66	58.50	29.83	83.66

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070 Programa de Coinversión Social
		Monto Aprobado (millones de pesos)	124.8
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: D00 Al corte del segundo semestre el Programa de Coinversión Social apoyo a 732 proyectos de los Actores Sociales, Organizaciones de la Sociedad Civil Instituciones de Educación Superior y Centro de Investigación. Con base en lo anterior, se ha identificado que en (70%) manifiestan de manera más puntual trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres, para prevenir y atender la violencia y la discriminación de género. Respecto de las acciones que se van a ejecutar mediante los 513 proyectos, 91 realizan acciones para prevenir y atender la discriminación por género, 146 trabajan para prevenir y atender la violencia de género y 261 para la igualdad entre mujeres y hombres. En total se ejercerá un presupuesto de 102 millones de pesos en favor de 200,298 personas, 85,522 hombres y 114,776 mujeres.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: D00 El desempeño en el cumplimiento de las metas de los indicadores del Anexo para la Igualdad entre mujeres y hombres, es el siguiente: en el indicador Porcentaje de presupuesto ejercido para financiar proyectos que manifiesten trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres, se cumple la meta estimada al periodo 46%, en los indicadores Porcentaje de presupuesto ejercido para financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género y Porcentaje de presupuesto ejercido para financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación por género, existe una diferencia de 3.3 y 9 puntos porcentuales respectivamente, con relación a la metas estimadas al periodo, 29% y 25% correspondientemente. Lo anterior, obedece principalmente a un desfase que se originó en la gestión y suscripción de los instrumentos jurídicos con los coinversores, y que se presentó una demora en la definición de la convocatoria Desarrollo Integral, Alimentación, Cohesión Social e Inclusión Social e Igualdad y Equidad de Género en los Estados (PD), operada en las 31 Delegaciones de la SEDESOL, ya que 7 estados gestionaron recursos adicionales a su presupuesto original para operar convocatorias específicas bajo un esquema local y 2 estados convinieron aportaciones complementarias. Lo anterior, se bien, retrasó la operación del Programa, permitió obtener coinversiones con Gobiernos Estatales.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: D00 Entre los principales obstáculos a los que se enfrenta la instancia ejecutora para la operación de las convocatorias, se encuentran los siguientes: Actores sociales con poca especialización en igualdad de género y escasa vinculación entre los actores sociales. Cabe señalar que se ha buscado solventar las situaciones anteriores por medio de acciones de capacitación, talleres y cursos con enfoque de género.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	20 Desarrollo Social	<b>Programa presupuestario</b>	S155 Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	303.0												
<b>Unidades responsables</b>	D00 (Instituto Nacional de Desarrollo Social)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>462969</td> <td>0</td> <td>162800</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	462969	0	162800	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
462969	0	162800	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Si bien es cierto la violencia en contra de las mujeres es un fenómeno complejo en el que intervienen múltiples factores, entre los cuales encontramos: factores estructurales relativos al entorno social, factores institucionales y factores individuales. El PAIMEF busca establecer vínculos entre los tres órdenes de gobierno de cara a la erradicación de la violencia contra las mujeres. Para ello las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) son consideradas las ejecutoras del Programa, las cuales operan y promueven acciones a nivel estatal y municipal que contribuyen a la construcción de una red interinstitucional que eventualmente permitirá el abordaje integral de esta problemática. A partir de esto, el PAIMEF, también busca contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria mediante acciones de prevención y atención en materia de violencia contra las mujeres, para lo cual, el trabajo a realizar está enfocado al bajo nivel de empoderamiento de las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF. Para efectos de la presente situación, el PAIMEF, entiende el termino de empoderamiento para una vida libre de violencia el proceso por medio del cual las mujeres desarrollan capacidades para transitar de una situación de violencia de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía y, con ello, ejerzan su derecho a una vida libre de violencia. Cabe destacar que el concepto amplio de empoderamiento de las mujeres para una vida libre de violencia? es un proceso de largo plazo que comienza en el ámbito personal donde las mujeres desarrollan paulatinamente una autoimagen positiva, al tiempo que van adquiriendo confianza en sus propias capacidades; estas fortalezas trascienden el ámbito personal y se expanden al ámbito familiar y cercano y, posteriormente, hacia una dimensión comunitaria y social.</p>																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social												
<b>Objetivo</b>		Objetivo		Objetivo													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)			Monto Aprobado (millones de pesos)	303.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de unidades de atención especializada apoyadas por las IMEF con recursos del PAIMEF	D00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja	D00	Porcentaje	Trimestral	6.40	1.59	1.47	92.5	22.97	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: D00			303.09			240.50	79.35	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: D00			300.54	242.33	80.63	240.50	99.24	80.02
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: D00 Durante el segundo trimestre 31 de las IMEF ya contaban con su recurso, por tal motivo, algunas empezaron a realizar acciones a favor de las mujeres en situación de violencia. En junio se suscribieron 31 convenios de coordinación entre el Indesol y las IMEF. Se elaboraron los documentos normativos de la Contraloría Social: Guía operativo, Programa Anual de Trabajo y materiales de difusión y capacitación. Se publicaron en el portal del Indesol, los informes de resultados 2015 y 2016 de las visitas de seguimiento físico y operativo del PAIMEF. Participación en: - primera reunión del grupo de trabajo del grupo de violencia contra las mujeres del comité técnico especializado de información con perspectiva de género del INEGI. -XI reuniones ordinarias del GIPEA Grupo Interinstitucional para la prevención del embarazo en adolescentes. -Primera sesión ordinaria de la junta de gobierno del INMUJERES. -XXV y XXVI Sesiones Ordinarias de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar Y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: D00 Sin información									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: D00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	<b>20</b>	<b>Desarrollo Social</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S174</b>	<b>Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	<b>3884.2</b>
<b>Unidades responsables</b>	121	(Delegación SEDESOL en Aguascalientes)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	122	(Delegación SEDESOL en Baja California)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
	123	(Delegación SEDESOL en Baja California Sur)	0	0	0	0	
	124	(Delegación SEDESOL en Campeche)					
	125	(Delegación SEDESOL en Coahuila)					
	126	(Delegación SEDESOL en Colima)					
	127	(Delegación SEDESOL en Chiapas)					
	128	(Delegación SEDESOL en Chihuahua)					
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>							



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	3884.2	
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo		Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa			Programa Derivado del PND			Dependencia o Entidad	Secretaría de Desarrollo Social		
Objetivo	Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de hijas(os) o niñas(os) al cuidado de beneficiarias(os) en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que reciben servicio de Estancias Infantiles	211	Porcentaje	Trimestral	330,000.00	100.00	102.30	102.3	0.03		
Porcentaje de beneficiarias(os) del Programa en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres solos	211	Porcentaje	Trimestral	311,322.00	100.00	102.89	102.9	0.03		
Porcentaje de Estancias Infantiles operando en el Programa	211	Porcentaje	Trimestral	9,300.00	100.00	99.37	99.4	1.07		
Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena	211	Estancia Infantil	Trimestral	6,000.00	5,935.00	6,844.00	115.3	114.07		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			53.98			28.21	52.25		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			71.53	30.28	42.33	28.21	93.17	39.43	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	3884.2
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 122				31.32		6.42	20.51
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 122				24.96	6.96	27.86	25.73
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 123				16.41		7.54	45.94
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 123				18.37	7.97	43.40	41.03
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 124				35.13		17.39	49.52
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 124				40.63	18.01	44.34	42.81
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 125				60.32		35.27	58.47
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 125				77.09	36.88	47.84	45.75
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 126				32.71		18.27	55.86
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 126				40.95	18.57	45.36	44.62
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 127				103.16		63.39	61.45
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 127				135.47	64.11	47.32	46.79
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 128				67.37		29.20	43.34
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 128				72.23	29.36	40.64	40.42
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 129				176.57		69.48	39.35
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 129				180.42	70.33	38.98	38.51
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 130				62.16		36.88	59.34
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 130				81.71	40.45	49.50	45.14
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 131				152.32		71.68	47.06
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 131				171.11	74.38	43.47	41.89
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 132				81.57		54.18	66.43
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 132				107.59	54.43	50.59	50.36
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133				68.60		31.58	46.04
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133				75.90	31.84	41.96	41.61
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 134				155.49		71.46	45.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 134				173.83	71.86	41.34	41.11
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 135				334.99		185.62	55.41

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras		Monto Aprobado (millones de pesos)	3884.2			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 135				406.84	187.35	46.05	185.62	99.08	45.63
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 136				94.95			54.61		57.52
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 136				121.49	55.00	45.27	54.61	99.29	44.95
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 137				65.27			46.27		70.9
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 137				91.43	46.71	51.09	46.27	99.07	50.61
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138				73.80			37.43		50.71
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138				86.51	37.47	43.31	37.43	99.89	43.26
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139				50.21			23.19		46.19
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139				56.61	23.63	41.75	23.19	98.12	40.97
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 140				82.26			32.43		39.42
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 140				83.74	32.80	39.17	32.43	98.87	38.73
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 141				118.46			75.93		64.1
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 141				155.49	76.45	49.17	75.93	99.32	48.83
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				43.08			20.41		47.37
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				49.68	21.11	42.48	20.41	96.71	41.08
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				29.83			13.21		44.29
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				32.03	13.30	41.53	13.21	99.34	41.25
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				66.44			31.06		46.74
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				77.54	31.11	40.12	31.06	99.82	40.05
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				81.48			58.83		72.2
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				136.84	59.03	43.13	58.83	99.66	42.99
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				55.87			30.77		55.07
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				68.83	31.58	45.88	30.77	97.43	44.7
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				56.60			34.84		61.56
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				76.83	35.72	46.50	34.84	97.54	45.35
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				80.74			39.89		49.41
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				93.86	40.26	42.90	39.89	99.08	42.5

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	3884.2
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				52.98		32.20	60.78
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				66.46	32.62	49.08	48.45
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				54.87		100.42	183.02
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				156.76	100.76	64.27	64.06
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				56.42		29.94	53.07
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				70.78	30.48	43.06	42.31
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				51.95		32.24	62.06
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				69.17	32.30	46.70	46.61
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 211				1,336.95		107.13	8.01
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 211				711.76	135.73	19.07	15.05
Información Cualitativa									
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 211</p> <p>Para el segundo trimestre de 2017, el Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, reportó entre otros, el indicador Índice de pago oportuno en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos de la Matriz de Indicadores para Resultados, el desempeño de dicho indicador mantuvo la eficiencia en el proceso de pago llevado a cabo por las Coordinaciones a las Responsables de las Estancias Infantiles. En ese sentido, el proceso de pago se realiza en 15 días naturales como promedio a nivel nacional. El Programa cuenta con acciones de mejora continua que permiten garantizar que las condiciones de seguridad de las Estancias Infantiles afiliadas sean las necesarias para asegurar la integridad física de las niñas y los niños que asisten. En este sentido, durante el primer semestre del 2017, personal de la Sedesol realizó 18,060 visitas de supervisión en todo el país, en sus diferentes tipos. Además, personal del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SENAFIN) realizó 1,336 visitas de supervisión en todo el país, en sus diferentes tipos. Así mismo, dicha Dirección General se encuentra elaborando la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2016-2017 del PEI, con la información entregada por el Programa.</p>									
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 211</p> <p>Porcentaje de beneficiarias(os) del Programa en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres solos. El ritmo de afiliación de nuevas personas Beneficiarias de la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que cumplieron con los criterios y requisitos de afiliación y que inscribieron dos o más niñas(os) a la Estancias Infantiles afiliadas al Programa, fue mayor que el programado, debido principalmente a la alta demanda de los servicios de cuidado y atención infantil en las entidades federativas. Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena. El Programa tiene como parte de sus objetivos, contribuir a que las madres y padres en situación de carencia puedan mejorar sus condiciones de vida por medio de esquemas de seguridad social. Eso ha permitido superar la meta de este indicador ya que existe una alta asociación geográfica entre los municipios. Porcentaje de Estancias Infantiles operando en el Programa. El establecimiento y operación de una Estancia Infantil debe cumplir con los criterios y requisitos establecidos en las Reglas de Operación Vigentes y sus Anexos para garantizar las condiciones de seguridad en las mismas. Estos requisitos incluyen la necesidad de realizar trámites con autoridades estatales y locales de Protección Civil, y adecuar los inmuebles para cumplir con las disposiciones establecidas en las Reglas de Operación. De esta manera, el proceso de apertura toma varios meses y responde a los tiempos variables de respuesta de las autoridades estatales y/o municipales, así como del tiempo en que se realicen las adecuaciones pertinentes a los inmuebles que operarán como Estancia Infantil: por lo tanto, el ritmo de afiliación de nuevas Estancias tiende a demorarse.</p>									
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 211</p> <p>Sin información</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	20	Desarrollo Social	<b>Programa presupuestario</b>	S176	Pensión para Adultos Mayores	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	5400.0
<b>Unidades responsables</b>	121	(Delegación SEDESOL en Aguascalientes)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	122	(Delegación SEDESOL en Baja California)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
	123	(Delegación SEDESOL en Baja California Sur)	3135388	2270455	3225426	2150551	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Desarrollo Social	
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176	Pensión para Adultos Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)	5400.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Adultas Mayores dentro del Padrón Activo de Beneficiarios	213	Porcentaje	Semestral	58.00	58.00	60.00	103.5	103.45	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.02			0.00	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			0.02	0.00	19.03	0.00	0.00	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.03			0.00	12.19	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			0.05	0.03	62.62	0.00	9.35	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.02			0.00	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			0.02	0.00	0.00	0.00	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.01			0.00	27.98	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			0.02	0.01	39.84	0.00	41.23	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.02			0.00	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			0.02	0.01	52.48	0.00	0.00	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.01			0.00	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			0.02	0.01	53.85	0.00	0.00	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.11			0.01	9.33	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 127			0.03	0.02	60.71	0.01	50.95	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 128			0.04			0.00	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 128			0.06	0.04	63.29	0.00	0.00	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 129			0.00			0.00	68.05	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 129			0.11	0.02	16.45	0.00	11.87	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176 Pensión para Adultos Mayores		Monto Aprobado (millones de pesos)			5400.0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 130			0.05			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 130			0.05	0.00	0.31	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 131			0.09			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 131			0.03	0.00	5.57	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 132			0.08			0.01	9.99
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 132			0.03	0.03	100.00	0.01	26.44
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 133			0.08			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 133			0.04	0.00	0.00	0.00	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 134			0.09			0.00	3.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 134			0.05	0.05	100.00	0.00	5.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 135			0.21			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 135			0.12	0.05	44.07	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 136			0.11			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 136			0.07	0.03	41.85	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 137			0.03			0.01	19.55
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 137			0.05	0.04	79.66	0.01	15.67
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138			0.05			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138			0.16	0.12	75.84	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139			0.01			0.00	26.8
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139			0.05	0.03	63.12	0.00	9.51
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 140			0.13			0.02	13.52
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 140			0.09	0.05	57.85	0.02	35.75
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 141			0.15			0.02	14.86
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 141			0.11	0.03	26.00	0.02	77.45
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 142			0.05			0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 142			0.06	0.03	46.06	0.00	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 143			0.01			0.00	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176	Pensión para Adultos Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)				5400.0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				0.02	0.00	20.76	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.06			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				0.02	0.00	0.00	0.00	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.14			0.00		1.13
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				0.05	0.04	81.21	0.00	4.36	3.54
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.07			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				0.01	0.00	37.94	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.08			0.01		13.51
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				0.03	0.02	46.98	0.01	73.32	34.44
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.02			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				0.03	0.00	9.54	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.04			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				0.03	0.02	67.84	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.20			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				0.07	0.03	41.74	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.05			0.00		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				0.01	0.01	100.00	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.03			0.00		14.26
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				0.02	0.02	68.54	0.00	32.32	22.15
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 213				5,397.89			2,627.39		48.67
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 213				5,394.36	2,651.96	49.16	2,627.39	99.07	48.71



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176 Pensión para Adultos Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)	5400.0
Información Cualitativa					
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> Sin Información					
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> Sin Información					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> Sin Información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Ramo</b>	21 Turismo	<b>Programa presupuestario</b>	P001 Planeación y conducción de la política de turismo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 9.5							
<b>Unidades responsables</b>	600 (Subsecretaría de Planeación y Política Turística)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
0	0	0	0								
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>											
ALINEACIÓN											
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>							
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Turismo							
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>							
<b>Estrategia</b>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)	9.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Mujeres graduadas del programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres	600	Porcentaje	Semestral	80.00	0.0	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones cumplidas del Plan de Acción Turismo Libre de Trabajo Infantil en el sector de los viajes y el turismo 2017	600	Porcentaje	Semestral	90.00	10.00	10.00	100.0	11.11	
Porcentaje de acciones cumplidas de la estrategia Integral de prevención a la trata de personas en el sector de los viajes y el turismo, 2017.	600	Porcentaje	Semestral	90.00	20.00	20.00	100.0	22.22	
Porcentaje de Servidoras y servidores públicos capacitados y/o sensibilizados en cursos y talleres con enfoque de género.	600	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	50.00	100.0	100	
Porcentaje de servidoras/es públicos/as de mandos medios y superiores capacitados y/o sensibilizados en cursos y talleres con enfoque de género.	600	Porcentaje	Trimestral	30.00	50.00	78.00	156.0	260	
Porcentaje de Mujeres dueñas de MIPYMES turísticas satisfechas con el 3er encuentro de Mujeres Emprendedoras	600	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acuerdos cumplidos del Comité de Igualdad de Género	600	Porcentaje	Cuatrimestral	80.00	30.00	30.00	100.0	37.5	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600			9.57			0.96		10.03
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600			9.57	0.96	10.03	0.96	100.00	10.03

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos)	9.5
Información Cualitativa						
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> Sin Información						
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> Sin Información						
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> Sin Información						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	22 Instituto Nacional Electoral	<b>Programa presupuestario</b>	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	17.0												
<b>Unidades responsables</b>	115 (Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>960</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	960	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
960	0	0	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>El pasado 14 de octubre de 2016 fue aprobada por el Consejo General del Instituto Nacional Electoral la Estrategia Nacional de Cultura Cívica 2017-2023, documento rector de la política pública diseñada para el fortalecimiento de la cultura democrática. Este documento consta de un diagnóstico en el que se consideró, como su cuarto componente, la Perspectiva de Género. Desde el ámbito de la ciudadanía, la perspectiva de género muestra el impacto de los estereotipos para restringir la presencia de mujeres en el espacio público y el acceso al poder político devela las limitaciones que imponen los roles del cuidado en el ámbito privado para ese mismo fin. En el diagnóstico de este documento los datos que sobresalen son: 42.4% de los escaños en la Cámara de Diputados son ocupados por mujeres, 36.7% de la Cámara de Senadores, 34.6% de los congresos estatales y 35.1% de la regidurías. En la Suprema Corte de Justicia de la Nación las mujeres representan sólo el 18.2%, en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, 14.3% y al frente de las secretarías de Estado, 11.1%. 9.4% de los gobiernos municipales tienen presidentas y 3.1% de las gubernaturas a mujeres gobernando. 22% de los puestos directivos de la administración pública son ocupados por mujeres. Se propone capacitar a organizaciones de la sociedad civil en el diseño de sus proyectos, con el propósito de que elaboren proyectos de incidencia política para el fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres, y para reforzar las capacidades de sus integrantes para el desarrollo de proyectos de incidencia política.</p>																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos)	17.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Fortalecimiento y construcción de capacidades en OSC, mediante la capacitación	115	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Participación e incidencia de mujeres (capacitadas por OSC) en el espacio público	115	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115			17.0			3.97	23.35	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115			17.01	6.14	36.10	3.97	64.66	23.34
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 115 Indicador: Fortalecimiento y construcción de capacidades en OSC, mediante la capacitación. Durante el segundo periodo de implementación se generó la propuesta de proyecto que será presentada a la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica para su aprobación e implementación, dentro de los términos que responden a las áreas de mejora identificadas en el análisis que se realizó en el primer periodo. También se llevaron a cabo todas las gestiones necesarias para que a través del Acuerdo INE/JGE85/2017 se aprobara a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica la modificación de la planeación táctica de la cartera institucional de proyectos en los términos de la nueva propuesta del proyecto.; Indicador: Participación e incidencia de mujeres (capacitadas por OSC) en el espacio público. Este indicador se vincula al primer indicador, por lo que se contará con la información a partir del siguiente periodo de implementación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 115 Indicador: Fortalecimiento y construcción de capacidades en OSC, mediante la capacitación. En primeros periodos de implementación se había programado llevar a cabo todas las gestiones que permitirá desarrollar durante los siguientes dos periodos la capacitación a OSC y el Concurso, propiamente, para la implementación de proyectos que permitan promover la participación e incidencia de mujeres en el espacio público. Dada la magnitud y alcances que plantea el programa 2017, ha sido necesario generar nuevas reglas de operación que permitan generar nuevas categorías para lograr un mayor alcance e impacto.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 115 Indicador: Fortalecimiento y construcción de capacidades en OSC, mediante la capacitación. Se buscará generar convenios y alianzas que permitan ampliar los alcances del planteamiento original de proyecto para que el impacto de las acciones desarrolladas sea mayor.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	22 Instituto Nacional Electoral	<b>Programa presupuestario</b>	R008	<b>Dirección, soporte Jurídico electoral y apoyo logístico</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	4.4
<b>Unidades responsables</b>	122 (Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>			
		<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
		0	0	310	112	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Los principales obstáculos que enfrentan las mujeres que trabajan en el INE para el acceso a cargos de dirección son: En el Servicio Profesional cuando en una vacante solicita cambiar de residencia, existe un sesgo genérico ya que solamente podrán acceder a esa vacante hombres o bien, mujeres solteras que no tengan a cargo una familia o personas a quién cuidar. La disparidad entre sexos es notoria en esta Rama del Instituto, 28.2% son mujeres. Para la Rama Administrativa, los puestos dependen (en su mayoría), de la designación del superior inmediato. En este ámbito, existen números casi iguales entre mujeres y hombres, 47.3% son mujeres. En el caso del personal de honorarios, los puestos de ?Operador? y ?Auxiliar? son en los que mayor participación tienen las mujeres respecto a los hombres (más del 55%), en cambio en el puesto de ?Responsable?, los hombres representan más del 60%. Se encontró que existen puestos con mayor participación de mujeres, tales como: edecanes, psicólogas, archivistas, redactoras, secretarías, e intendentes. Generalmente corresponden a los sueldos más bajos. Puestos ?masculinos? y ?femeninos? altamente diferenciados en el personal de la Rama Administrativa. La mayoría de los puestos de la Rama Administrativa son ?masculinos? con 60.7% del total, mientras que los ?femeninos? representan el 19.6%. El resto se consideran ?mixtos?. 62% del personal femenino de la RA es el principal proveedor de su hogar. Las mujeres consideran que escalar ha significado retos para conciliar su vida familiar y laboral. Las mujeres hacen referencia a la tensión que se vive en procesos electorales, que impacta en todas las áreas de su vida. Dificultad de las mujeres para capacitarse por los horarios, lo que les impide estar en constante actualización. Aun existe acoso u hostigamiento sexual y laboral. Por lo anterior aun siguen prevaleciendo barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>		
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Instituto Nacional Electoral	
<b>Estrategia</b>				<b>Objetivo</b>		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	RO08	Dirección, soporte Jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.4		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad sustantiva en el INE	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	32.50	108.3	32.5		
Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad en el ejercicio de los derechos político-electorales	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	42.50	141.7	42.5		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			4.48		1.16	25.89			
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			4.48	4.08	91.07	1.16	28.43	25.89	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: 122 Indicador: Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad sustantiva en el INE. En el marco de las capacitaciones del Comité de Seguimiento para casos de acoso y hostigamiento sexual o laboral del INE, se llevó a cabo una sensibilización dirigida al personal de alta dirección adscrito a la Unidad Técnica de Fiscalización del INE. El taller estuvo a cargo del Mtro. Santiago Corcuera Cabezut. Se contó con la participación de 6 hombres. El 19 de junio de 2017 se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación. En dicha sesión se contó con la participación de la Mtra. Rebeca Garza López, Vocal Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Estado de Oaxaca, quien habló sobre el tema de los derechos de las personas transgénero y transexuales y las medidas que las áreas del INE deben implementar para garantizar la no discriminación. Asistieron 41 personas, 12 hombres y 29 mujeres. Asimismo, en el marco del Grupo de Tr: Indicador: Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad en el ejercicio de los derechos político-electorales. Se cuenta con la propuesta de contenido y diseño del libro ¿Cuándo las mujeres votamos por primera vez?, a cargo de la Mtra. Natividad Cárdenas, el cual se encuentra en revisión del Comité Editorial del INE. Se cuenta con la propuesta de contenido de los 8 capítulos que integrarán el libro ¿La representación política de las mujeres en México?, a cargo de la Dra. Flavia Freidenberg, el cual se encuentra en revisión del Comité Editorial del INE. Se recibieron dos de los cuatro boletines informativos con la jurisprudencia de la CoIDH y del TEPJF, que se encuentran en etapa de revisión. Se está trabajando en el diseño y programación de un graficador que permitirá poner a disposición de la ciudadanía datos sobre la participación política de las mujeres en México de 1990-2016.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: 122 Indicador: Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad en el ejercicio de los derechos político-electorales. La diferencia (30%-42.5%) se debe a que las 4 publicaciones programadas a realizar este año, que se esperaban tener en el mes de noviembre-diciembre, ya presenten un gran avance: 1) ¿Cuándo las mujeres votamos por primera vez? presenta un avance del 90%. ¿La representación política de las mujeres en México?, presenta un 60% de avance y para ¿La Guía de Acción Pública: Elecciones sin discriminación? y el Manual de lenguaje incluyente y no sexista para los medios de comunicación en procesos electorales? se cuenta con un avance del 50%.: Indicador: Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad sustantiva en el INE. La diferencia en el avance del indicador atiende a que se realizó una actividad más, en el marco del Grupo de trabajo, a aprovechando la estancia en México de la Dra. Betilde Muñoz-Pogossian, Directora de Inclusión Social de la Secretaría de Asuntos Políticos de la Organización de los Estados Americanos										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: 122 Indicador: Porcentaje de avance del proyecto Acciones para la igualdad sustantiva en el INE. Continuar identificando temas de interés para el personal del INE en la promoción de los derechos políticos de las mujeres.										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	22 Instituto Nacional Electoral	<b>Programa presupuestario</b>	R009	<b>Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	3.2											
<b>Unidades responsables</b>	120 (Unidad Técnica de Fiscalización)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>848</td> <td>743</td> <td>608</td> <td>453</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	848	743	608	453		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
848	743	608	453														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>La Unidad Técnica de Fiscalización realiza una revisión a los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del Gasto Programado que ejecutan los partidos políticos federales y locales en México, detectando diversas áreas de oportunidad. Principales hallazgos: El 93% de los PAT en materia de actividades específicas no cumple requisitos señalados en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado. El 90% de los PAT en materia de liderazgo político de las mujeres no cumple requisitos señalados en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado. El 92% de los PAT en materia de liderazgos juveniles no cumple requisitos señalados en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado. El 78.30% de los PAT en materia de actividades específicas no cumple con elementos sustantivos para la fiscalización (rubro, objetivo, meta, indicadores, actividades, presupuesto, justificación y firma de responsable). El 71.20% de los PAT en materia de liderazgos político de las mujeres no cumple con elementos sustantivos para la fiscalización (rubro, objetivo, meta, indicadores, actividades, presupuesto, justificación y firma de responsable). El 83.30% de los PAT en materia de liderazgos juveniles cumple con elementos sustantivos para la fiscalización (rubro, objetivo, meta, indicadores, actividades, presupuesto, justificación y firma de responsable). El 53% de los proyectos que componen los PAT no los explicitan ni los declaran los entregables que componen las evidencias del gasto. El 51% de los PAT en materia de actividades específicas no cumple con una justificación consistente. El 46% de los PAT en materia de liderazgo político de las mujeres no cumple con una justificación consistente. El 42% de los PAT en materia de liderazgos juveniles no cumple con una justificación consistente.</p>																
ALINEACIÓN																	
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>													
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.2		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance de las actividades realizadas del proyecto de Acciones para la Igualdad desde la Fiscalización 2017	120	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de avance de las actividades realizadas del proyecto Clima Organizacional en condiciones de Igualdad 2017	120	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120			3.26			0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120			3.26	3.26	100.00	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: 120 Indicador: Porcentaje de avance de las actividades realizadas del proyecto Clima Organizacional en condiciones de Igualdad 2017. Durante el periodo de abril a junio, se realizaron las siguientes acciones respecto de la actividad "Trabajo en equipo para mandos medios, superiores y enlaces de fiscalización en condiciones de igualdad laboral": Se solicitaron los dictámenes de personal, de partida presupuestaria y de procedencia. Se requirieron cotizaciones (propuestas técnica-económicas) a proveedores que cumplieran con la experiencia y especialidad requerida en el anexo técnico. Se realizó el estudio de mercado, que tiene como finalidad evaluar a cada proveedor sobre el cumplimiento de los requerimientos en el anexo técnico, se revisó cada propuesta en términos de metodología y plan de trabajo, así como el costo por el servicio. El proveedor adjudicado se encuentra realizando un diagnóstico que permita identificar los componentes de la inteligencia emocional de las y los: Indicador: Porcentaje de avance de las actividades realizadas del proyecto Acciones para la igualdad desde la Fiscalización 2017. Durante el segundo trimestre se realizó el anexo técnico de las actividades Revisión y análisis con base en la aplicación de nuevos criterios metodológicos de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2017 y Servicio de asesoría para la elaboración de materiales de tutoría que contribuyan a transversalizar la perspectiva de género al ejercicio y fiscalización de los recursos que integran el proyecto Acciones para la Igualdad desde la Fiscalización 2017, en los cuales se describen el objeto de la contratación, objetivos específicos, las especificaciones técnicas (especialidad y experiencia de los proveedores), así como la descripción de cada actividad a realizar y los productos a entregar. Se realizaron los siguientes documentos administrativos: Acuerdo para ejercer recursos de la partida 33104 "Otras Asesorías para la Operación de Programas", dictamen de partida, solicitud de asesorías, consultorías, estudios o investigaciones existentes y dictamen de área responsable de no contar con personal disponible y se solicitaron cotizaciones a distintos proveedores que cumplieran con la especialidad y experiencia requerida para la actividad Revisión y análisis con base en la aplicación de nuevos criterios metodológicos de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) 2017, en estas propuestas técnico-económica describieron su metodología y plan de trabajo, así como el costo total por el servicio, mismas que se encuentran en revisión.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: 120 Para los dos Indicadores, no hay diferencia de avances, la frecuencia de medición para este proyecto se determinó con una periodicidad anual, por lo cual hasta el momento no se reflejan avances programado o realizado										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: 120 En el caso de los dos Indicadores, se dará seguimiento y continuidad al presente proyecto con el fin de alcanzar el cumplimiento al cien por ciento al finalizar el año.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y atender Asuntos de la mujer	Monto Aprobado (millones de pesos)	30.6												
Unidades responsables	104	(Cuarta Visitaduría General)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>1989</td> <td>811</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	1989	811	<p>En nuestra sociedad persisten estereotipos y prejuicios que discriminan a las mujeres, aún hace falta mucho todavía para lograr la igualdad sustantiva en México y, que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las y los servidores pública se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia. La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH). Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres1_/ Nota 1_/ En esta tarea, es importante considerar como punto de partida, la visión que nos ofrece la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) a través de su Observatorio de Igualdad de Género, que menciona que la igualdad de género, requiere de la transformación de tres dimensiones de la autonomía de las mujeres: la física, la política y la económica. Donde la autonomía es entendida como ?la capacidad de las personas para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas, de manera de poder ser, y hacer en función de sus propias aspiraciones y deseos en el contexto histórico que las hace posibles?. La autonomía es crucial para alcanzar la igualdad como un derecho humano fundamental, y una precondition para que las mujeres actúen como sujetos plenos del desarrollo. (CEPAL, 2011).</p>		
Población Objetivo		Población Atendida																	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																
0	0	1989	811																
ALINEACIÓN																			
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad 104- Cuarta Visitaduría General													
Objetivo	Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y atender Asuntos de la mujer		Monto Aprobado (millones de pesos)	30.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Instituciones en la Administración Pública Federal (APF) observadas por el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en el cumplimiento de objetivos del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (PROIGUALDAD) con respecto al total de Instituciones de la APF obligadas a cumplirlos.	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			30.69			9.98		32.52
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			30.7	16.70	54.40	9.98	59.76	32.51
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 104 Eventos realizados de promoción y capacitación en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Al 30 de marzo de 2017 se obtuvo un cumplimiento del 209% en relación a lo programado para el primer trimestre (11) y representa un total de 23 actividades de promoción y capacitación proporcionados. Del 1 abril al 30 de junio de 2017 se tiene un 165% en relación a lo programado para el segundo trimestre (23) y representa un total de 38 actividades de promoción y capacitación proporcionados. Este indicador tiene un sobrecumplimiento debido a la solicitud extraordinaria de actividades de capacitación, principalmente de cursos y talleres, por parte de diversas instituciones de los tres órdenes de gobierno, académicas y de la sociedad civil, las cuales se atendieron durante el primer y segundo trimestre del 2017. Ver Anexo 3 Notas adicionales									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 104 VARIACIÓN PRESUPUESTAL: En este segundo trimestre de 2017, se ejercieron 9.97 millones de pesos, equivalentes al 59.02 por ciento respecto de los 16.9 millones de pesos programados. Lo anterior, en virtud de que las acciones de promoción, como son publicaciones, seminarios, conferencias y estudios, conllevan un proceso de programación y desarrollo, proceso en el cual nos encontramos para poder ejecutarse a partir del segundo semestre de 2017. Asimismo, se tiene una ampliación para reforzar las acciones del Capital Humano.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 104 ACCIONES DE MEJORA: #61656: Fortalecer la presencia y el análisis de la Comisión Nacional como integrante de los grupos de trabajo para el análisis de la procedencia y el seguimiento de las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género. #61656: Estrechar las relaciones interinstitucionales a fin de tener un mayor impacto derivado de las acciones de capacitación y promoción a cargo del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres. #61656: Fortalecer las acciones de difusión y de comunicación de la multiplicidad de temas y de políticas públicas que son objeto de monitoreo y seguimiento, por parte del personal del PAMIMH, para la observancia de la Política Nacional de Igualdad. Diseñar nuevos instrumentos para recabar y sistematizar la información aprovechando las herramientas tecnológicas del SISOBSERVANCIA.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	5.1
<b>Unidades responsables</b>	112	(Oficialía Mayor)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			256	296	191	127
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Fortalecer al personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación para que generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	112 - Oficialía Mayor	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y en prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	149.00	149.0	149	
Porcentaje de hombres capacitados en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	85.81	85.8	85.81	
Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.20	100.00	110.9	111.11	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112			5.18			1.27	24.52	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112			5.21	2.42	46.45	1.27	52.48	24.38
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 112 1. La Unidad de Igualdad de Género tiene aprobado el plan de trabajo 2017 en el que los temas centrales para las acciones de capacitación, sensibilización, promoción y difusión son la perspectiva de género, la prevención de la violencia de género, el lenguaje incluyente y no sexista, el derecho a la igualdad y no discriminación y la inclusión. 2. En el periodo que se reporta se han realizado las siguientes acciones de capacitación: ?Empoderamiento de las Mujeres?, al que asistieron 64 personas servidoras públicas de la CNDH (43 mujeres y 21 hombres). En el marco de la conmemoración del 8 de marzo se impartieron 4 cursos sobre ?Derechos humanos de las mujeres? mediante los cuales se capacitaron 52 trabajadoras y trabajadores de la CNDH (32 mujeres y 20 hombres). Se realizó una acción de capacitación denominada ?Las niñas y los niños exigimos se nos respeten nuestros derechos humanos. (Ver anexo 3 Notas Adicionales									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 112 Variación presupuestal: En este segundo trimestre de 2017, se ejercieron 1.3 millones de pesos, equivalentes al 52.3 por ciento respecto de los 2.4 millones de pesos programados. La diferencia se debe a que diversas actividades de capacitación se reprogramaron para el segundo semestre del 2017; asimismo existen actividades de difusión y materiales de divulgación programados para el segundo semestre del año. : Indicador 1 ?Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia?. Del total de 128 mujeres que debieron ser capacitadas para este periodo, fueron capacitadas 191, lo que da un avance en el cumplimiento de la meta del trimestre de un 49% mayor a la meta programada. Esto debido a que las capacitaciones iniciadas en el mes de marzo se enfocaron al Día Internacional de la Mujer y a que en el segundo trimestre se realizó un trabajo intensivo para convocar al personal a los talleres, lo que incluyó a las ; Indicador 3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación. En este indicador de las 318 personas capacitadas (191 mujeres y 127 hombres) el 100% manifestó un incremento de sus conocimientos en materia género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación. Esas 318 personas representan un avance de 4% mayor a la meta programada para el segundo trimestre. Ver anexo tres Notas adicionales									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 112 ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO: Las capacitaciones ya iniciaron por lo que con ello podremos cumplir con la meta programada para cada trimestre.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F002 Apoyos para actividades científicas, tecnológicas y de Innovación	Monto Aprobado (millones de pesos) 90.0												
Unidades responsables	90X (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>818</td> <td>0</td> <td>400</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	818	0	400	0	
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
818	0	400	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
ALINEACIÓN																	
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología												
Objetivo			Objetivo		Objetivo												
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F002	Apoyos para actividades científicas, tecnológicas y de Innovación			Monto Aprobado (millones de pesos)	90.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca de apoyo y concluyeron sus estudios en el periodo de vigencia	90X	Porcentaje	Semestral	60.00	29.30	46.33	158.1	77.22		
Porcentaje de mujeres Indígenas becarias que ingresaron a un Posgrado de Calidad	90X	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Contribución del Programa de Apoyos Complementarios a Mujeres Indígenas Becarias CONACYT en la conclusión del ciclo escolar del Programa de Posgrado	90X	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 90X			90.0			90.00		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 90X			90.0	90.00	100.00	90.00	100.00	100	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 90X En este segundo trimestre se solicitó a las instituciones educativas la actualización de los estatus de las becarias vigentes en el 2017, a fin de conocer la continuidad de los estudios que realizan las beneficiarias de las becas otorgadas a partir del 2014 y hasta el 2016.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 90X Respecto al indicador Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca de apoyo y concluyeron sus estudios en el periodo de vigencia Derivado de a que a la fecha del cierre del periodo reportado no se cuenta con información por parte de las instituciones educativas referente a la conclusión del programa académico, se considera el Término de Vigencia dentro del cálculo de avances físicos, de forma similar a la obtención de grado, por lo que se rebasa el porcentaje de la meta programada.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 90X Sin información										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	40	<b>Información Nacional Estadística y Geográfica</b>	<b>Programa presupuestario</b>	P002 <b>Producción y difusión de Información estadística y geográfica</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 64.8	
<b>Unidades responsables</b>	100 (Instituto Nacional de Estadística y Geografía)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			63509998	59236453	51006917	46281317
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>						
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaría de Información Nacional Estadística y Geográfica	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de Información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos)	64.8		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Porcentaje de avance en la publicación de los Indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Porcentaje de Informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el procesamiento de la encuesta y difusión de resultados de la ENIGH	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Porcentaje de Avance trimestral de las actividades realizadas de la ENDIREH 2016	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Porcentaje de avance trimestral de las actividades realizadas en el Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	50.00	100.0	50	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100			64.89	43.34	66.79	43.34	100.00	66.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100			64.89	43.34	66.79	43.34	100.00	66.79

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario P002 Producción y difusión de Información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos)	64.8
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 100</p> <p>ENDIREH En este Segundo Trimestre de 2017, se alcanzó un avance del 56.4% en las actividades programadas para el 2017, en lo referente al Tratamiento de la información y Preparación y Análisis de Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones de los Hogares 2016. ENIGH Durante el segundo trimestre de 2017, se llevaron a cabo diversas actividades: Se atendieron las solicitudes especiales de usuarios sobre la ENIGH 2014 y anteriores, se avanzó en la generación de los resultados de la ENIGH 2016, se avanzó en la elaboración de los productos que acompañarán la publicación de los resultados de la ENIGH 2016. ENOE Se actualizaron en mayo de 2017 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al primer trimestre de 2017, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1). Así mismo se publicó la base de datos (microdatos) de la ENOE con la información levantada en el primer trimestre del 2017 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta: SIESVIM Durante el segundo trimestre de 2017, se concluyeron las actividades relacionadas con el desarrollo de la Plataforma informática y la página Web del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM): se concluyó a carga de 239 indicadores que es el conjunto básico con que se lanzará el SIESVIM, así como con el diseño de la consulta de tabulados, mapas y gráficos.</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 100</p> <p>No se presentan diferencias con respecto a lo programado</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 100</p> <p>No se prevén mejoras en los proyectos</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	5.3												
<b>Unidades responsables</b>	240 (Unidad de Administración)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Los informes trimestrales del Instituto Federal de Telecomunicaciones, incluyen información relacionada con los empleos de los Sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión, así como sobre los hábitos de consumo de medios y contenidos audiovisuales en radio AM/FM y TV abierta y de paga, segmentadas por género. Por otra parte la Encuesta Nacional sobre Disponibilidad y uso de Tecnologías de la Información en los Hogares (ENDUTIH) que se realiza en conjunto con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y la Secretaría de Comunicación y Transportes (SCT), incluye estadísticas de género de usos de las tecnologías de la información y comunicación en los hogares, en la cual, el IFT participa desde un punto de vista técnico en la elaboración de los cuestionarios, así como en el financiamiento de la propia encuesta para estar en posibilidades de tener representatividad a nivel de 49 ciudades del país. También, se cuenta con reportes trimestrales de audiencias de radio y televisión con perspectiva de género, con el objetivo de analizar la oferta y consumo de contenidos de radio y televisión con énfasis en las diferencias y similitudes entre la audiencia femenina y masculina conforme a los grupos de edad abajo señalados. Adicional a la segmentación por género, se realizó un análisis diferenciado por edades, regiones y niveles socioeconómicos, con el que se buscó profundizar en la comprensión de las prácticas de consumo.</p>																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	Secretaría de Instituto Federal de Telecomunicaciones													
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>														
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	de	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	5.3
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en temas de Igualdad de Género y no Discriminación.	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.30	90.70	272.4	90.7	
Porcentaje de avance de las actividades realizadas en la semana de la mujer	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de cumplimiento de actividades para la creación de la Unidad de Género del IFT	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 240			5.32			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 240			4.41	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: 240 Convocatoria Especial para Semillero de Talento en Universidades Interculturales: Dirigida a recién egresados y egresadas de las Universidades Interculturales clasificadas por la Secretaría de Educación Pública, para participar en el procedimiento de reclutamiento y selección de 10 plazas que formaran parte del 'Semillero de Talento', con el fin de incorporarse al Instituto Federal de Telecomunicaciones e iniciar su trayectoria profesional. Convocatoria Especial para Semillero de Talento: Dirigida a recién egresadas y egresados de instituciones de educación superior, para participar en el procedimiento de reclutamiento y selección de 12 plazas que formaran parte del 'Semillero de Talento', con el fin de incorporarse al Instituto Federal de Telecomunicaciones. En ambas convocatorias, se implementó como acción afirmativa de carácter temporal destinar el 50% de las plazas para ser ocupadas por mujeres. Una vez concluido el proceso de reclutamiento y selección, se declararon 8 candidatas ganadoras (2 correspondientes a la convocatoria en Universidades Interculturales) y 4 candidatos ganadores para ocupar un total de 12 de las plazas convocadas; las y los candidatos ganadores se incorporaron, como personal del Instituto Federal de Telecomunicaciones, a partir del 01 de abril de 2017.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: 240 En las actividades se incluyó personal de nuevo ingreso con capacitación inicial y personas capacitadas y beneficiadas por los diferentes cursos y talleres.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: 240 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	45	Comisión Reguladora de Energía	<b>Programa presupuestario</b>	G001	Regulación y permisos de electricidad	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.1
<b>Unidades responsables</b>	100	(Órgano de Gobierno)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	218	(Coordinación General de Vinculación Institucional y Comunicación Social)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
			0	0	0	0	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Comisión Reguladora de Energía	
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001 Regulación y permisos de electricidad				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género, nivel básico, con calificación aprobatoria	100	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	29.43	N/A	49.05	
Porcentaje de servidoras/es públicos de mando superior capacitados en materia de la género	100	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	13.88	N/A	27.76	
Porcentaje de servidoras/es públicos sensibilizados en materia de LGIMyH y la LGAMVLV durante 2017	218	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de sensibilización conseguido entre las y los empleados de la Comisión, ante las campañas realizadas	218	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100			0.08			0.0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100			0.08	0.0	0.00	0.0	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 218			0.05			0.0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 218			0.05	0.0	0.00	0.0	N/A	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Ramo</b>	45	Comisión Reguladora de Energía	<b>Programa presupuestario</b>	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.1
<b>Unidades responsables</b>	100	(Órgano de Gobierno)	<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>		
	218	(Coordinación General de Vinculación Institucional y Comunicación Social)	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	
			0	0	0	0	
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>							
ALINEACIÓN							
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>			<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>			<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b> Secretaria de Comisión Reguladora de Energía	
<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>							



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002 Regulación y permisos de Hidrocarburos				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género, temas especializados, con calificación aprobatoria	100	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	48.48	N/A	80.8	
Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de la género	100	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	38.88	N/A	64.8	
Porcentaje de servidoras/es públicos sensibilizados en materia de LGIMyH y la LGAMVLV durante 2017	218	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de sensibilización conseguido entre las y los empleados de la Comisión, ante las campañas realizadas	218	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100			0.08			0.0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100			0.08	0.0	0.00	0.0	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 218			0.05			0.0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 218			0.05	0.0	0.00	0.0	N/A	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.4												
Unidades responsables	AYJ (Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública				Dependencia o Entidad AYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance alcanzado en el Proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el período que se informa.	AYJ	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personal de mando medio y superior de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas capacitado para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género que en la evaluación post alcanzan al menos el 80% de aciertos.	AYJ	Porcentaje	Semestral	100.00	80.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, que brinda atención directa, capacitado en contenidos especializados para la atención de mujeres en situación de víctima que en la evaluación post alcanzan al menos el 80% de aciertos.	AYJ	Porcentaje	Semestral	100.00	80.00	25.00	31.3	25	
Promedio Anual del Índice de valoración de las acciones para generar información y conocimiento especializado sobre mujeres en situación de víctima	AYJ	Promedio	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Promedio Anual del Índice de desarrollo de diagnósticos, estudios e investigaciones en materia de igualdad y no discriminación.	AYJ	Promedio	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ			7.42			2.16	29.11	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ			7.42	2.20	29.65	2.16	98.18	29.11

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: AYJ</p> <p>Durante el periodo que se informa, la Unidad de Género de la CEAV ha realizado diversas actividades para impulsar medidas orientadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a saber: -Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos. ? Capacitación orientada a la certificación del personal de la CEAV ? Profesionalización del/la acompañante integral ? Taller para la Profesionalización en Atención en Violencia de Género ? Cultura institucional ? Diagnóstico de necesidades de capacitación -Desarrollo de información, estadísticas, investigaciones y evaluaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres. ? Estudio con enfoque de género sobre el diseño y la gestión institucional de los registros administrativos de las unidades de la CEAV que brindan servicios a personas en situación de víctimas, 2016. ? Norma Mexicana de Refugios ? Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: AYJ</p> <p>Actualmente la CEAV se encuentra en un proceso de ajuste institucional, a partir de las reformas a la Ley General de Víctimas del pasado mes de enero. En ese sentido, la Unidad de Género está impulsando la agenda institucional a fin de dar cumplimiento con el marco programático nacional y los compromisos internacionales que el Estado Mexicano ha suscrito y ratificado.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: AYJ</p> <p>Unidad de Género desarrolló un Programa de Trabajo para atender todas y cada una de las recomendaciones y generar los insumos institucionales para acreditar los requisitos considerados en el Apéndice Normativo C de dicha Norma. Unidad de Género desarrolló una propuesta de actualización del Código de Conducta de la CEAV orientado al trato incluyente y no discriminatorio como pautas de conducta en el personal de la institución, a efecto de abonar a la prevención de actos revictimizantes en la prestación de servicios de atención. ? Estudio con enfoque de género sobre el diseño y la gestión institucional de los registros administrativos de las unidades de la CEAV que brindan servicios a personas en situación de víctimas, 2016.El pasado 23 de junio se presentaron los resultados de este estudio ante la directiva de la CEAV, los cuales dan cuenta de las necesidades de desarrollo, ajuste, adecuación y complementación de los Registros Administrativos relacionados con la gestión de datos sobre personas en situación de víctima que son atendidas en la CEAV. Con los resultados obtenidos se cuenta ya con propuestas de ajustes, modificaciones que aseguren la gestión de los Registros Administrativos con perspectiva de género. La Unidad de Género desarrollará un programa de trabajo para la atención de las recomendaciones asentadas en coordinación con las Unidades Administrativas de la CEAV.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos) 420.6												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	420.6		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personas capacitadas en Igualdad de género presencialmente (sensibilización)	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	115.20	230.4	115.2		
Porcentaje de personas capacitadas presencialmente para la certificación en los estándares de competencia	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	40.00	15.40	38.5	15.4		
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	21.66	18.83	86.9	18.83		
Porcentaje de personas capacitadas en los cursos en línea autogestivos	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	31.25	47.68	152.6	47.68		
Avance en las acciones realizadas para actualizar y/o producir cursos o materiales educativos en línea	HHG	Acción	Trimestral	100.00	65.00	65.00	100.0	65		
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e Instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	HHG	Porcentaje	Anual	83.30	N/A	N/A	N/A	N/A		
Índice de las actividades de compilación y difusión de la Información con perspectiva de género	HHG	Índice	Trimestral	84.40	43.40	40.90	94.2	48.46		
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD	HHG	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0		
Porcentaje de entidades federativas que tienen como mínimo en su marco normativo: Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Ley de igualdad entre mujeres y hombres y Ley para prevenir y eliminar la Discriminación.	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de entidades federativas con reformas jurídicas publicadas que eliminan dispositivos legales discriminatorios en materia civil que coadyuvan a cerrar brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	87.50	93.75	107.1	93.75		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos) 420.6
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)						
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje
					Al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			420.68		136.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			419.52	257.97	61.49
						136.49
						52.91
						32.45
						32.53
Información Cualitativa						
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>						
UR: HHG						
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género. El índice se compone por el avance de los indicadores: Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del CTEIPG (6.25%), Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados (16.7%), Porcentaje de boletines de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género realizados, respecto a los programados 12.5%), y Porcentaje de Observatorios locales creados en las entidades, para el impulso y fortalecimiento de la participación política de las mujeres en México (5.47%); Avance en las acciones realizadas para actualizar y/o producir cursos o materiales educativos en línea. Durante el segundo trimestre se alcanzaron los avances programados en cuanto a elaboración de contenidos temáticos, guiones didáctico-instruccionales y desarrollo de la producción del curso en línea MOOC para la sensibilización ?Protocolo para la ?Porcentaje de personas capacitadas presencialmente para la certificación en los estándares de competencia. En el periodo se alinearon 77 persona (63 mujeres y 14 hombres) en el curso de Alienación al Estándar de Competencia EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico.						
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>						
UR: HHG						
Porcentaje de personas capacitadas en los cursos en línea autogestivos. Se superó la meta programada por la impartición de los cursos en línea autogestivos ?Claves para la igualdad entre mujeres y hombres? y ?Por una vida libre de violencia contra las mujeres?. La diferencia se originó porque es la primera vez que el Instituto imparte este tipo de cursos en línea autodirigidos y aún no se tiene conocimiento de dos aspectos clave para determinar los logros en la meta indicador, a saber: a) aún no se dispone de datos sobre el comportamiento de las y los usuarios que participan en los mismos y b) la dinámica de la demanda ante esta nueva oferta de cursos en línea, ya que en el último trimestre y a partir del funcionamiento de estos cursos, se incrementaron las solicitudes por parte de las instituciones con una tendencia casi a triplicarse. Consideramos que a partir de las emisiones que se realizarán en este año, se podrá identificar una tendencia tanto de la demanda, como en la eficiencia: Porcentaje de entidades federativas con reformas jurídicas publicadas que eliminan dispositivos legales discriminatorios en materia civil que coadyuven a cerrar brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Se ha realizado la difusión de las agendas legislativas en materia civil por entidad federativa desde 2016. Derivado del compromiso de los gobiernos locales en el primer y segundo trimestre se superó la meta programada.						
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>						
UR: HHG						
Sin información						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Monto Aprobado (millones de pesos) 378.8												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)	378.8		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos	HHG	Porcentaje	Semestral	41.30	41.35	38.63	93.4	93.54	
Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento Institucional en: 1. Profesionalización, 2. Recursos Materiales, y 3. Recursos humanos.	HHG	Porcentaje	Semestral	24.90	12.46	32.82	263.4	131.81	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			378.86			366.98	96.86	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			378.86	375.52	99.12	366.98	97.73	96.86
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: HHG Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en: 1. Profesionalización. 2. Recursos Materiales. 3. Recursos humanos. Respecto al presupuesto transferido a los MAM para realizar acciones de fortalecimiento, en la Modalidad II se han transferido 58.8 mdp, en la Modalidad I 48.96 mdp, mientras que en la Modalidad III se transfirieron 15 mdp. Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos. Al segundo trimestre se ha transferido recurso para realizar acciones en los siguientes temas estratégicos: Marco Normativo: 7.9 mdp (modalidad I); 2.0 mdp (modalidad II). Instrumentos de planeación: 4.1 mdp (modalidad I); 33.6 mdp (Modalidad II). Presupuestos con PEG: 6.8 mdp (modalidad I). Estrategia de empoderamiento: 90 mdp (modalidad III).									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: HHG Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en: 1. Profesionalización. 2. Recursos Materiales. 3. Recursos humanos. La meta se rebasó en 20.36 puntos porcentuales debido a que todos MAM incluyeron en los proyectos metas de fortalecimiento, específicamente en el rubro de recursos humanos, con la intención de fortalecer la estructura de los MAM. Dar seguimiento a las metas correspondientes al fortalecimiento institucional. La meta se rebasó por lo que no existe riesgo para no cumplirla. Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos. La meta programada en el segundo trimestre aún no se ha alcanzado debido a que continúa la transferencia de recurso a los proyectos beneficiados que incluyeron acciones vinculadas a los temas estratégicos en la modalidad II. El retraso se debe a que algunos municipios se han retrasado en la entrega de la documentación solicitada en las ROP. El área se encargará de agilizar el proceso de revisión de la documentación señalada en las ROP, así como la radicación del recurso. La reducción en el tiempo para la ejecución de los proyectos compromete el cumplimiento de la totalidad de las metas programadas.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: HHG Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA				
<b>Ramo</b>	47 Entidades no Sectorizadas	<b>Programa presupuestario</b>	M001 Actividades de apoyo administrativo	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 11.5
<b>Unidades responsables</b>	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>	
		Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	Programa orientado a las actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, arrendamiento y mantenimiento del inmueble) y Servicios Personales.			
ALINEACIÓN				
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>
				HHG- Instituto Nacional de las Mujeres
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>
<b>Estrategia</b>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	11.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			11.47	5.52	48.13	4.85	87.86	42.28
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			11.47	5.33	46.47	4.85	90.99	42.28

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	11.5
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>							
Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional y servicios de internet, entre otros); además de cubrir las erogaciones por arrendamiento del inmueble sede del Inmujeres y los servicios de vigilancia. Al periodo, a través de este programa presupuestario, se ha ejercido el 3.6 por ciento del recurso de Servicios Personales. El recurso erogado representa el 91.1 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de las actividades institucionales.							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>							
Sin información.							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>							
Sin información.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Ramo</b>	47 Entidades no Sectorizadas		<b>Programa presupuestario</b>	O001	<b>Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno</b>			<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	7.3	
<b>Unidades responsables</b>	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		<b>Población Objetivo</b>		<b>Población Atendida</b>					
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>				
			0	0	0	0				
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Las reformas que México necesita no pueden salir adelante sin un acuerdo respaldado por una amplia mayoría, que trascienda las diferencias políticas y que coloque los intereses de las personas por encima de cualquier interés partidario. El Pacto Por México en su acuerdo número 4 para la Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción, señala que la transparencia y la rendición de cuentas son dos herramientas de los estados democráticos para elevar el nivel de confianza de los ciudadanos en su gobierno, La Secretaría de la Función Pública, dependencia del Poder Ejecutivo Federal, vigila que los servidores públicos federales se apeguen a la legalidad durante el ejercicio de sus funciones, sanciona a los que no lo hacen así; promueve el cumplimiento de los procesos de control y fiscalización del gobierno federal, de disposiciones legales en diversas materias, dirige y determina la política de compras públicas de la Federación, coordina y realiza auditorías sobre el gasto de recursos federales, coordina procesos de desarrollo administrativo, gobierno digital, opera y encabeza el Servicio Profesional de Carrera, coordina la labor de los órganos internos de control en cada dependencia del gobierno federal y evalúa la gestión de las entidades, también a nivel federal.</p>									
ALINEACIÓN										
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
<b>Objetivo</b>	Programa		Programa			Dependencia o Entidad				
<b>Estrategia</b>	Objetivo		Objetivo			Objetivo				
HHG- Instituto Nacional de las Mujeres										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			7.31	3.21	43.91	2.97	92.52	40.63	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			7.14	3.15	44.12	2.97	94.29	41.60	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	0001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno
			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.3
Información Cualitativa			
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>			
UR: HHG Para mayor información de las acciones realizadas por el Programa 0001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno en el periodo abril - junio, se sugiere consultar el Anexo 3. Notas Adicionales del Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública.			
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>			
UR: HHG Sin información.			
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>			
UR: HHG Sin información.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	<b>47 Entidades no Sectorizadas</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>S249 Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 416.6												
<b>Unidades responsables</b>	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>129474</td> <td>95062</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	129474	95062	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
129474	95062	0	0													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Con base en la Encuesta Intercensal 2015, la CDI estima dentro de la población indígena rural un total de 3 millones 141 mujeres y 3 millones 9 mil hombres, es decir, que por cada 100 mujeres hay 95.8 hombres y de éstos el 23% no percibe ingresos, 22% percibe ingresos menores a un salario mínimo, 25% de 1 a 2 salarios mínimos y sólo 15% percibe más de 2 salarios mínimos. En particular, para las mujeres indígenas los valores son 11.6% sin ingresos, 32% con un ingreso menor a un salario mínimo, 28% de 1 a 2 salarios mínimos y 16% percibe más de 2 salarios mínimos. Con base en lo anterior, así como la necesidad de que la población indígena cuente con esquemas de apoyo y financiamiento de fácil acceso que le permitan desarrollar su actividad económica para el mejoramiento de sus procesos productivos, se creó el Programa para el Mejoramiento de la Producción y Productividad Indígena que, a partir del ejercicio 2014, constituye una herramienta fundamental para incrementar las oportunidades de ingreso, capacitación y empleo en las comunidades indígenas. Este Programa está orientado al desarrollo de proyectos productivos sostenibles, con pertinencia cultural, con equidad de género y con pleno respeto a los valores de los pueblos indígenas.</p>															
ALINEACIÓN																
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
<b>Objetivo</b>		Objetivo		Dependencia o Entidad AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas												
<b>Estrategia</b>				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena			Monto Aprobado (millones de pesos)	416.6		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de grupos o sociedades que recibieron recursos con la vertiente Mujer Indígena.	AYB	Porcentaje	Trimestral	32.70	9.82	40.80	415.5	124.77		
Porcentaje de mujeres apoyadas con acciones de capacitación y asistencia técnica.	AYB	Porcentaje	Trimestral	43.40	3.98	27.30	685.9	62.9		
Porcentaje de mujeres beneficiadas por el Programa.	AYB	Porcentaje	Trimestral	52.30	10.47	33.10	316.1	63.29		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			416.66			240.75		57.78	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			421.58	257.07	60.98	240.75	93.65	57.11	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: AYB Al 30 de junio, se apoyaron 1,119 proyectos en la modalidad Mujer Indígena, en beneficio de 6,661 mujeres, de 383 municipios de 27 entidades federativas, por un monto total de 144,683.3 miles de pesos. En la modalidad Proyectos Productivos Comunitarios, se ejercieron 163,769.5 miles de pesos, para apoyar 1,249 proyectos en beneficio de 7,666 productores indígenas (3,975 mujeres y 3,691 hombres), de 421 municipios ubicados en 27 estados de la república. En relación a la vertiente Turismo de Naturaleza, al 30 de junio se autorizaron 37 proyectos por un monto de 17,200 miles de pesos, en beneficio de 3,005 productores indígenas (615 mujeres y 2,390 hombres), en 36 municipios y 16 estados de la república.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: AYB La variación en las mujeres beneficiadas con Capacitación y asistencia técnica se debe a que los Programas Estatales de Capacitación y Asistencia Técnica, apoyaron 5,077 beneficiarios, de los cuales 3,085 son mujeres, que representa un 61%, ya que a la vez se apoyaron más proyectos productivos. Así mismo, se buscó que las mujeres tuvieran un papel importante en las capacitaciones, como un elemento de acción afirmativa hacia la mujer indígena. La variación en el cumplimiento de los grupos o sociedades que recibieron recursos con la vertiente Mujer Indígena, se debe a que se apoyó un mayor número de proyectos buscando impulsar mayores acciones de acuerdo a la demanda recibida a nivel nacional, mediante los procesos de Identificación Directa de Proyectos de Consolidación y Continuidad que se realizaron en 22 Delegaciones de la CDI, de acuerdo al objetivo general del programa: haciendo un uso más eficiente del recurso. Se rebasó la meta previamente establecida, apoyando un total de 1,119 proyectos en beneficio de 6,661 mujeres. Finalmente, el incremento en la meta alcanzada en el Porcentaje de mujeres beneficiadas por el Programa, se deriva de que se estableció como una acción afirmativa y criterio de priorización destinar 30% del techo presupuestal para grupos conformados exclusivamente por mujeres; y el 70% restante para proyectos productivos comunitarios (mixtos) conformados de manera global por un 60% de mujeres. Por esta razón, en este periodo se beneficiaron a 6,081 hombres y a 11,251 mujeres a través de 2,405 proyectos.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: AYB Para el siguiente trimestre se pretende cumplir con las metas ajustadas cargadas en el Portal Aplicativo para dicho periodo, por lo cual se están llevando a cabo las acciones correspondientes.										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	<b>47 Entidades no Sectorizadas</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>U011 Programa de Derechos Indígenas</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	<b>84.3</b>												
<b>Unidades responsables</b>	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>46000</td> <td>14000</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	46000	14000	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
46000	14000	0	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>La diferencia cultural en México no sólo se expresa en manifestaciones culturales que nos enriquecen; también está asociada a situaciones de desigualdad y desventaja social y jurídica para ellos. Los indígenas conforman uno de los sectores de la población que enfrenta mayores rezagos sociales. Estos rezagos se agudizan por género y grupo de edad y se hacen presentes tanto en las localidades rurales como en las urbanas, el acceso a la justicia y ejercicio de sus derechos son una demanda y un reclamo generalizado. Bajo este contexto, las mujeres indígenas de las diferentes edades representan el sector de la población que acumula el mayores rezagos sociales. Ellas han sido discriminadas y afectadas por la pobreza y por diversos referentes culturales, que en ocasiones, fomentan la desigualdad y que se traducen en menores oportunidades para acceder a la educación, la salud y los niveles mínimos de bienestar. Los factores que han provocado esta situación tienen naturalezas diferentes, algunos tienen que ver con el desconocimiento de la existencia de los derechos y de los alcances de los mismos o con la discriminación y otros con la ausencia de procedimientos y recursos para asegurar su observancia.</p>																
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Programa</b>	<b>Programa Derivado del PND</b>	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	<b>Dependencia o Entidad</b>												
				AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas													
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	U011	Programa de Derechos Indígenas		Monto Aprobado (millones de pesos)	84.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de población indígena fortalecida para el ejercicio de sus derechos a la igualdad de género debido a la intervención del programa en el año t.	AYB	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			84.32		63.36			75.14
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			84.32	63.36	75.14	63.36	100.00	75.14
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: AYB Al periodo que se reporta, de las 708 propuestas recibidas en el marco de las convocatorias del tipo de apoyo Derecho a la Igualdad de Género, resultaron aprobadas dentro del proceso de dictaminación 201, al periodo que se reportan se ha realizado la suscripción de convenio y transferencia de recursos a 192 instancias ejecutoras para el desarrollo de acciones de prevención y atención de la violencia hacia mujeres indígenas y derechos de salud sexual y reproductiva.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: AYB Al periodo que se reporta no existen diferencias en los avances, en virtud de que el indicador tiene una frecuencia de medición anual.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: AYB Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2017, se concluirá con el proceso de suscripción de convenios y transferencia de recursos al total de las instancias ejecutoras autorizadas; asimismo, se realizará el seguimiento de las actividades programadas en los proyectos autorizados.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos) 25.1												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>258042</td> <td>247685</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	258042	247685	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
258042	247685	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura Secretaría de Cultura												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos)	25.1			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de eventos presentados con representaciones femeninas destacadas para promover su participación en la programación cultural	E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	55.75	12.50	22.4	12.5	
Porcentaje de niñas y jóvenes atendidas integrantes de las Agrupaciones Musicales Comunitarias	210	Porcentaje	Trimestral	100.00	53.00	53.00	100.0	53	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			22.18			8.52		38.41
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			22.71	8.73	38.44	8.52	97.59	37.52
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			3.0			2.98		99.33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			4.51	3.33	73.84	2.98	89.49	66.08
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: E00 Artes Visuales: Recorrido mujeres en el muralismo y Mujeres al resguardo de la memoria. Literatura: Mujeres de letras: Tres viajes de una mujer a los 50, 60 70 años. Música: XXI Enc. Intern. - XVI Iberoamericano de Mujeres en el Arte y 8 conciertos para grupos vulnerables. Danza: 17o. Enc. de Nueva Danza y Nva. Música.									
UR: 210 Se valora la posibilidad de realizar un concierto, que coadyuve a la sensibilización en materia de igualdad de Género de las y los integrantes y docentes de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, así como del público en general.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: E00 Para el segundo trimestre se alcanzaron 20 eventos de 173 programados para un cumplimiento apenas del 11.56% en virtud de que no se ha contado con recursos adicionales para este tipo de actividades, por lo que se han hecho esfuerzos para su atención con recursos del presupuesto regular asignado.									
UR: 210 Derivado de la reducción del presupuesto, existe una disminución en las Agrupaciones Musicales Comunitarias. Se elabora la reestructuración y programación de eventos y actividades en las agrupaciones, las cuales se realizarán en los próximos trimestres del año.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: E00 No se contemplan acciones de mejora por el momento.									
UR: 210 Establecer y llevar a cabo acciones en materia de género e igualdad, que se concreten dentro del análisis del programa académico de las Agrupaciones Musicales Comunitarias. Solicitud de apoyo al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en capacitación especializada en materia de género, para el personal Docente de las Agrupaciones Musicales Comunitarias.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.9												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S243	Programa Nacional de Becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becas que se otorgan a alumnas en las escuelas del INBA para su formación artística.	E00	Porcentaje	Anual	69.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			3.95			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			3.95	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: E00 El seguimiento de las becas otorgadas se tiene calendarizado para el cuarto trimestre de 2017, conforme a las metas comprometidas ante la SEP y la SHCP									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: E00 La meta se tiene programada para el cuarto trimestre de 2017									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: E00 No Aplica									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	<b>Programa presupuestario</b>	E001 Prevención y control de enfermedades	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.0
<b>Unidades responsables</b>	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			23171012	20948079	1039888	838512
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas que compiten por los recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles. En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades existe un incremento constante en la cobertura preventiva anual. En 2016, se realizaron 30.2 millones de chequeos en los 3,644 módulos de atención preventiva, o bien a través de las estrategias de extensión en las empresas y escuelas. Se visitaron más de 7 mil centros laborales, con lo que se orientó y realizó el chequeo correspondiente de más de 1 millón de trabajadores. Aunque el número de chequeos se incrementó en más de 9 millones en los últimos seis años, el principal reto es lograr que las personas de mayor riesgo acudan a realizarse este chequeo anual y lograr una cobertura y tamizaje más efectivo de los derechohabientes cuyos antecedentes familiares y estilos de vida los hacen más susceptibles de desarrollar enfermedades crónicas. En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos y acepte en forma libre, voluntaria e informada, y favorezca la continuidad de uso del mismo.</p>					
ALINEACIÓN						
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo		Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad
<b>Objetivo</b>			Objetivo			GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Proporción de Adolescentes Embarazadas	GYR	Proporción	Anual	8.40	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva	GYR	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	94.30	99.3	99.26	
Cobertura de detección de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical en mujeres de 25 a 64 años	GYR	Porcentaje	Semestral	30.00	15.00	13.50	90.0	45	
Cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años.	GYR	Porcentaje	Semestral	20.00	10.00	10.30	103.0	51.5	
Cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más.	GYR	Porcentaje	Semestral	33.00	16.50	11.80	71.5	35.76	



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR					N/A			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR					N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>											
UR: GYR Al mes estimado de junio de 2017, se realizaron 427,072 entrevistas dirigidas a no embarazadas o no usuarias: 275,352 a puérperas en posparto y posaborto; 185,036 a varones, 76,234 a mujeres y hombres adolescentes 276,142 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos. Durante el primer semestre del año, en mujeres y hombres de 20 años y más, se realizaron 3,303,952 de detección de diabetes mellitus, con una cobertura de 11.8%, lo que permitió conocer a 181,354 sospechosos de padecer esta enfermedad y 11,683,337 de detecciones de hipertensión arterial con una cobertura de 47.7%, identificándose a 1,428,872 sospechosos. A todos estos derechohabientes se les otorgó consejo breve sobre alimentación correcta, consumo de agua simple potable y actividad física, así mismo a los que tuvieron un resultado anormal en cualquier detección se les derivó con el médico familiar para su confirmación e inicio de tratamiento. En relación a los cánceres de la mujer, se benefició con la prueba del Papanicolaou a 1,527,276 mujeres de 25 a 64 años de edad, lo que permitió conocer 3,147 casos de displasia cervical leve y moderada; 367 de displasia severa y cáncer in situ, así como 482 de tumor maligno del cuello del útero en mujeres de 25 años y más, los cuales fueron tratados oportunamente. A 495,494 mujeres de 50 a 69 años se les realizó mastografía de detección, con una cobertura de 10.3%, identificándose 1,119 casos de tumor maligno de mama los cuales fueron tratados oportunamente.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>											
UR: GYR Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han resultado en una disminución del porciento de embarazos adolescentes de 0.6, comparando con el primer semestre del año 2017 fue de 10.2 y en 2016 de 10.8. Lo cual es satisfactorio, ya que contribuye a evitar la morbilidad y mortalidad materna, perinatal e infantil, y a favorecer la realización de proyectos de vida en estas adolescentes que logran posponer la maternidad.											
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>											
UR: GYR Existen en algunas unidades médicas, los Módulos de Apoyo a la Prestación de los Servicios de Planificación Familiar que laboran en turno matutino y/o vespertino, o bien realizan Jornadas de anticoncepción, lo que contribuye a satisfacer la demanda de servicios de planificación familiar mediante comunicación educativa y la adopción de un método anticonceptivo temporal o definitivo a la población sea o no derechohabiente del IMSS. En forma permanente se fortalecen las actividades educativas dirigidas a los varones, con el propósito de incrementar su participación en la regulación de la fecundidad de la pareja, sobre todo en lo que se refiere a la selección de la vasectomía.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	<b>Programa presupuestario</b>	E007 Servicios de guardería	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.0												
<b>Unidades responsables</b>	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>234965</td> <td>460</td> <td>101435</td> <td>94078</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	234965	460	101435	94078		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
234965	460	101435	94078															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	<p>En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería. El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse atendiendo a cuidar y fortalecer la salud del niño y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar? y el artículo 203 establece que los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201? Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.</p>																	
ALINEACIÓN																		
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>														
		<b>Programa</b>		Dependencia o Entidad GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social														
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>														
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería	GYR	Porcentaje	Trimestral	99.80	99.78	99.79	100.0	99.99	
Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guardería.	GYR	Porcentaje	Trimestral	22.80	22.81	22.76	99.8	99.82	
Porcentaje de inscripción en guarderías	GYR	Porcentaje	Trimestral	83.40	88.51	84.10	95.0	100.84	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			N/A			0.0		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007 Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: GYR</p> <p>1.Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería ? Se trabajó en la actualización de los procedimientos para la operación del servicio de pedagogía en guarderías IMSS, administración de recursos materiales en guarderías de los esquemas madres IMSS y en el instrumento de supervisión asesoria (planeación y operación). La actualización dicho instrumento, con el apoyo de la Secretaría de Gobernación para el tema de protección civil, la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS) y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) en cuanto a temas de desarrollo infantil servirá para fortalecer los procesos, se detecten mejor los factores de riesgo en la operación para mitigarlos de inmediato, y se garantice la seguridad y una atención de calidad para los niños, respetando en todo momento sus derechos. ? Se encuentra en proceso de validación ante la División de Normatividad y Mejora Regulatoria la versión actualizada del Procedimiento para la operación del servicio de fomento de la salud. 2.Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres ? Durante abril y mayo se llevaron a cabo 301 visitas con el acompañamiento de Transparencia Mexicana, en las cuales se contó con la participación de 1,519 padres de familia, quienes invirtieron aproximadamente 3,038 horas en este ejercicio ciudadano. Según la percepción de los participantes, se obtuvo un 99.22% de cumplimiento en las medidas de seguridad integral. Con lo anterior los padres de familia han visitado el 61.21% de las guarderías de prestación indirecta.</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: GYR</p> <p>Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guardería: La diferencia de -0.05% no es representativa. Porcentaje de inscripción en guarderías: El porcentaje de inscripción quedó por debajo de la meta esperada en 4.41%, lo anterior debido a la nueva versión del SIAG (Sistema de Información y Administración de Guarderías) que encontrará el equilibrio en la inscripción de los menores en los próximos meses, evitando que las salas de atención no cuenten con una inscripción mayor a su capacidad instalada. Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería: Las beneficiarias del servicio aumentaron con relación al trimestre anterior en 1,885 y se rebasó la meta programada en 0.01%.</p>					
<p><b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: GYR</p> <p>1.Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería ? Continuarán las acciones para revisar los procedimientos para la operación del servicio de pedagogía en guarderías IMSS y del servicio de fomento de la salud en guarderías IMSS. 2.Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres ? En el tercer trimestre se realizarán cerca de 240 visitas de padres de familia acompañados por Transparencia Mexicana, con lo que se alcanzará que alrededor de 90% de las guarderías de prestación indirecta cuenten con visitas de los beneficiarios usuarios del servicio de guardería. 3.Capacitación sobre el Servicio de Guardería ? Se realizará una Jornada de actualización del servicio de guardería, dirigida al personal de las Delegaciones. ? Se darán a conocer los resultados del Curso básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS a las 35 Delegaciones. Este curso es obligatorio para el personal de fomento de la salud de las guarderías y de su aprobación depende que dicho personal permanezca en la guardería. ? Con el apoyo de la CNDH, se capacitará a las 35 Delegaciones del IMSS en 14 ciudades del país. Se espera una participación superior de 2,500 personas entre personal de las guarderías y de los departamentos delegacionales de guarderías.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	<b>Programa presupuestario</b>	E011 Atención a la Salud	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	0.0												
<b>Unidades responsables</b>	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>23171012</td> <td>20948079</td> <td>145318</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	23171012	20948079	145318	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
23171012	20948079	145318	0															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 días de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones en el binomio madre-hijo. No siempre la mujer embarazada acude a su consultaprenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.																	
ALINEACIÓN																		
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	Dependencia o Entidad: GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social													
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>														
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Oportunidad de Inicio de la vigilancia prenatal	GYR	Porcentaje	Trimestral	59.00	59.00	55.90	94.8	94.75	
Promedio de atenciones prenatales por embarazada	GYR	Promedio	Trimestral	6.50	6.50	6.50	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			N/A			0.0	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: GYR En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el segundo trimestre de 2017, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 55.9%, es decir que de 5 a 6 de cada 10 embarazadas inician su control en el primer trimestre del embarazo, lo cual es satisfactorio. En relación al promedio de consultas, cada mujer asiste a vigilancia prenatal 6.5 veces durante toda la gestación, lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico preventivas a que puede ser acreedora durante esta etapa, para poder llegar a un feliz término.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: GYR Al segundo trimestre de 2017, el Indicador Promedio de Atenciones Prenatales por embarazada obtuvo un logro del 6.5 lo cual es satisfactorio ya que se encuentra similar de la meta programada en el periodo (6.5). Se propicia que la embarazada asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, lo cual contribuye a la detección oportuna de signos y síntomas que pudieran complicar el embarazo en cualquier etapa del mismo, ya que es un compromiso llevar el embarazo a término, con una madre y su persona recién nacida saludables. Para el Indicador Oportunidad de Inicio de la Vigilancia Prenatal, durante el segundo trimestre de gestación, resultó en 55.9%. Se considera satisfactorio, ya que se interpreta que de 5 a 6 de cada 10 embarazadas acuden al inicio de su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación; durante el cual se inician en forma temprana las acciones médico preventivas, que incluyen la vigilancia prenatal, detecciones y comunicación educativa.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: GYR El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	51	<b>Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado</b>	<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	26.8
<b>Unidades responsables</b>	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			0	0	0	0
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>						
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>			<b>Dependencia o Entidad</b>	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>			<b>Objetivo</b>	
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	26.8
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Unidades Administrativas con objetivos transversales del PROIGUALDAD incorporados a las actividades de la unidad administrativa	GYN	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de estrategias del PROIGUALDAD instrumentadas en las unidades administrativas	GYN	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las unidades administrativas	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	48.00	57.60	120.0	57.6	
Porcentaje de acciones de difusión e información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las unidades administrativas	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	48.00	67.20	140.0	67.2	
Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados	GYN	Porcentaje	Trimestral	26.80	10.75	16.13	150.1	60.19	
Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	44.44	55.56	125.0	55.56	
Porcentaje de campañas de difusión en materia de igualdad y no discriminación realizadas	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.66	66.66	100.0	66.66	
Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos a Enlaces de Equidad	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	44.44	55.56	125.0	55.56	
Porcentaje de campañas de difusión en materia de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.66	66.66	100.0	66.66	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	26.8	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYN				26.83		12.63		47.07
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYN				26.83	12.63	47.07	12.63	100.00
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: GYN Se realizaron acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas alcanzándose una meta superior del 20%. Asimismo, Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 40%, en materia de acciones de difusión e información en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Se realizaron dos campañas de difusión con perspectiva de género cumpliéndose al 100% la meta programada, durante el trimestre se realizó la campaña en relación al Día del Padre, en la que se difundió el permiso de paternidad y los temas de masculinidad y se realizó la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres. En el primer semestre se alcanzó una meta superior del 50%, en la capacitación de enlaces de equidad. Se alcanzó una meta superior en un 25% en la elaboración de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, misma meta que se superó en un 25% al impartir 5 cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: GYN Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 20%, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación en sus unidades administrativas. Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 40%, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas se realizaron acciones adicionales de difusión. Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 50%, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas, más personas se sumaron a las actividades de capacitación. Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 25%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programado, por lo que se trabajó a la par el material y los recursos didácticos. Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad. Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 25%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programados.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: GYN Durante este año, se están realizando acciones para el proceso de certificación de las delegaciones estatales y regionales en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																		
<b>Ramo</b>	<b>51</b>	<b>Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado</b>	<b>Programa presupuestario</b>	<b>E044 Atención a la Salud</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	<b>241.6</b>												
<b>Unidades responsables</b>	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																		
ALINEACIÓN																		
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>													
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado													
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>														
<b>Estrategia</b>																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E044	Atención a la Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	241.6
RESULTADOS									
INDICADORES								AVANCE	
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Promedio de consultas por mujer embarazada	GYN	Mujer	Trimestral	3.70	1.80	0.59	32.8	15.95	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN			241.67			98.93		40.94
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN			210.4	103.64	49.26	98.93	95.46	47.02
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: GYN En el mes de abril como parte de las actividades para impulsar el control prenatal de calidad, se envió a las 35 subdelegaciones médicas un total de 40, 100 Carnets Único de Identificación de la Atención a la Mujer Embarazada, CUIDAME, con el objetivo de que sean registrados los antecedentes de importancia, las acciones realizadas durante las consultas (peso, talla, tensión arterial, medición de fondo uterino, frecuencia cardiaca fetal, tratamiento, detecciones), resultados de los estudios de laboratorio correspondientes, que permitan atender en forma oportuna a la mujer embarazada, por lo que se le recomienda a la paciente portarlo siempre.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: GYN Se registra un avance de 32.77% de lo programado, debido a que algunas mujeres embarazadas tienen acceso a consulta de control prenatal en medios privados, lo cual ocasiona que únicamente acudan en el último trimestre del embarazo.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: GYN Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Período Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
<b>Ramo</b>	52	<b>Petróleos Mexicanos</b>	<b>Programa presupuestario</b>	M001 <b>Actividades de apoyo administrativo</b>	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	12.6
<b>Unidades responsables</b>	T9N (Pemex Corporativo)		<b>Población Objetivo</b>	<b>Población Atendida</b>		
			<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
			5400	14600	1027	1513
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>	De acuerdo a los datos del Foro Económico Mundial, en las industrias extractivas del mundo la participación de las mujeres se encuentra en menos del 20% a nivel general, y en puestos de toma de decisiones apenas alcanza entre el 10% y 15%. Actualmente la plantilla laboral de Petróleos Mexicanos está conformada por un 27% de mujeres y 73% hombres, lo cual indica que Pemex encuentra dentro del promedio; no obstante, en puestos de toma de decisiones la participación de las mujeres es del 4%. Asimismo, según el "Informe del diagnóstico sobre inclusión social y laboral en el Centro Administrativo Pemex", realizado en febrero de 2016, con una muestra de 758 personas, 30% de las y los trabajadores entrevistados sugieren haber sido víctimas de algún tipo de discriminación dentro de Pemex desde que trabajan para la institución, siendo el género la causa más frecuente, según el 40.0% del personal entrevistado.					
ALINEACIÓN						
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>		<b>Programa Derivado del PND</b>		<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	
<b>Eje de Política Pública</b>		<b>Programa</b>		<b>Dependencia o Entidad</b>	T9N- Pemex Corporativo	
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		
<b>Estrategia</b>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas capacitadas en temas de sensibilización de género en Pemex durante 2017	T9N	Porcentaje	Trimestral	20.00	10.00	5.70	57.0	28.5	
Porcentaje de capacitaciones en temas de sensibilización de género impartidas en Pemex durante 2017.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	75.00	150.0	75	
Porcentaje de avance en el diseño y validación de una estrategia para reducir las brechas de desigualdad laboral entre mujeres y hombres en Pemex durante 2017.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	40.00	80.0	40	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N			12.69			6.32	49.8	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N			6.63	6.63	100.00	6.32	95.32	95.32
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: T9N Durante el trimestre de referencia, se realizaron dos Ferias por la Inclusión en centros de trabajo de Salamanca y Veracruz, las cuales incluyeron las siguientes actividades interactivas en materia de género: uso del lenguaje incluyente; procedimiento institucional para la atención de casos de discriminación, acoso laboral y acoso y hostigamiento sexual; y acciones para la conciliación trabajo-familia en Pemex. Por otro lado, en el marco de fechas conmemorativas relacionadas con la comunidad LGBTTTI se realizaron dos conferencias que abordaron, entre otros, temas de género y diversidad; mientras que en los Centros de Integración Familiar (CIFA), se impartieron tres conferencias a derechohabientes y población abierta. Finalmente, se cuenta con un avance del 80% del documento técnico de la Sub-estrategia de Igualdad de Género que se elabora coordinadamente con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México, como parte de la Estrategia de Inclusión Social Institucional (EISI).									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: T9N Las actividades de capacitación y sensibilización en temas de género tuvieron una cobertura de 2,885 personas, lo que representa el 57.7% de la meta programada para el segundo trimestre de 2017, debido a que en el periodo se realizaron los procedimientos administrativos para la contratación de varios servicios, lo cual demoró, a su vez, el ejercicio del presupuesto; por otra parte, en el segundo trimestre se tienen planeadas las actividades con mayor cobertura de población, lo que permitirá remontar los rezagos en el indicador. Por otra parte, se instrumentaron 7 actividades de capacitación para la sensibilización en materia de género, con las cuales se superó la meta establecida en 40%, debido a que se han encontrado mayores espacios y oportunidades para la sensibilización y nuevas estrategias de comunicación de los mensajes institucionales en la materia. Finalmente, se obtuvo un avance del 15%, respecto del 25% programado para el periodo en el diseño y validación de una estrategia para reducir las brechas de desigualdad laboral entre mujeres y hombres en Pemex, ocasionado por el cambio del equipo del PNUD México que se encarga de su elaboración.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: T9N Se buscará subsanar las demoras en cuanto a procesos administrativos y ejercicio de recursos, con el objetivo de alcanzar las metas establecidas, particularmente la cobertura de personas capacitadas que es el indicador donde se presenta el mayor retraso.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E555 Operación Red de Fibra Óptica y apoyo tecnológico a los procesos productivos	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.5												
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública				Dependencia o Entidad TVV - Comisión Federal de Electricidad												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E555	Operación Red de Fibra Óptica y apoyo tecnológico a los procesos productivos			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.5	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	0.0	0.0	0		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	0.0	0.0	0		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			4.5			1.13	25.11		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			4.5	2.25	50.00	1.13	50.22	25.11	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																	
<b>Ramo</b>	53 Comisión Federal de Electricidad	<b>Programa presupuestario</b>	E561 Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos)	10.0												
<b>Unidades responsables</b>	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																	
ALINEACIÓN																	
<b>Eje de Política Pública</b>	Plan Nacional de Desarrollo	<b>Programa</b>	Programa Derivado del PND	<b>Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad</b>	Dependencia o Entidad: TVV - Comisión Federal de Electricidad												
<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>		<b>Objetivo</b>													
<b>Estrategia</b>																	



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	0.0	0.0	0		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	0.0	0.0	0		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			10.0			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			10.0	5.00	50.00	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E563 Suministro de energéticos a las centrales generadoras de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.3												
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>180</td> <td>200</td> <td>172</td> <td>195</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	180	200	172	195
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
180	200	172	195													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad TVV - Comisión Federal de Electricidad												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E563	Suministro de energéticos a las centrales generadoras de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje de la población	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35	
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33	
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.33			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.33	0.67	50.38	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se atendió a 367 personas ejerciendo \$11,357.00 y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>									
UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa, no se ha podido ejercer los recursos como se contemplo.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E567	Operación y mantenimiento a líneas de transmisión, subestaciones de transformación y red fibra óptica	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.1
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		1000	3000	1036	3015	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	TVV - Comisión Federal de Electricidad
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E567	Operación y mantenimiento a líneas de transmisión, subestaciones de transformación y red fibra óptica			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			3.15			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			3.15	1.58	50.16	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>										
UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se atendió a 4,051 personas ejerciendo \$349,000.00 y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>										
UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa no se ha podido ejercer los recursos como se contemplo.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>										
UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E570	Operación y mantenimiento de los procesos de distribución y de comercialización de energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	TVV - Comisión Federal de Electricidad
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E570	Operación y mantenimiento de los procesos de distribución y de comercialización de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	0.0	0.0	0		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	0.0	0.0	0		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			2.04			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			2.04	1.02	50.00	0.0	0.00		
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
<b>Ramo</b>	53 Comisión Federal de Electricidad	<b>Programa presupuestario</b>	F571 Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica	<b>Monto Aprobado</b> (millones de pesos) 1.1												
<b>Unidades responsables</b>	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>180</td> <td>685</td> <td>171</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	700	180	685	171
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
700	180	685	171													
<b>Descripción de la problemática que atiende el Programa</b>																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
<b>Eje de Política Pública</b>		Programa		Dependencia o Entidad TVV - Comisión Federal de Electricidad												
<b>Objetivo</b>		Objetivo		Objetivo												
<b>Estrategia</b>																



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	F571	Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.18			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.18	0.48	40.68	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones enfocadas a las madres de niños con discapacidad. Dichas acciones consistieron en ayuda terapéutica de cómo atender a sus hijos e integrarlos a la comunidad										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Sin información										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.8												
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>380</td> <td>120</td> <td>82</td> <td>33</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	380	120	82	33	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
380	120	82	33													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública				Dependencia o Entidad TVV - Comisión Federal de Electricidad												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35	
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33	
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			3.83			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			3.83	1.72	44.91	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Sin información									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		90	150	86	145	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	TVV - Comisión Federal de Electricidad
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35	
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33	
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.25			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.25	0.13	52.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.5
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	TVV - Comisión Federal de Electricidad	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.5				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	0.0	0.0	0			
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	0.0	0.0	0			
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV					4.5			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV					4.5	2.25	50.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa											
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.											
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.											
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R582	Seguridad física en las instalaciones de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		60	80	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	TVV - Comisión Federal de Electricidad	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R582	Seguridad física en las instalaciones de electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje de la población	Trimestral	20.00	7.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	0.0	0.0	0	
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Operativo	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.53			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.53	0.26	49.06	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se realizaron acciones de planeación y organización por lo que no se ejercieron recursos y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV Debido a la reestructuración de la empresa la asignación de los recursos no se ha podido llevar a cabo.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R585	Planeación y dirección de los procesos productivos	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.8
Unidades responsables	TVV (Comisión Federal de Electricidad)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			80	55	63	60	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV - Comisión Federal de Electricidad	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2017  
Periodo Enero - Junio

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R585	Planeación y dirección de los procesos productivos			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.8	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal que participa en actividades de capacitación o sensibilización	TVV	Porcentaje	Trimestral	20.00	7.00	7.00	100.0	35		
Porcentaje de actividades de difusión realizadas	TVV	Porcentaje	Trimestral	60.00	20.00	20.00	100.0	33.33		
Informe de acciones desarrolladas	TVV	Informe	Anual	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.8			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.8	0.90	50.00	0.0	0.00		
Información Cualitativa										
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: TVV Durante el segundo trimestre del 2017 se atendió a 118 personas ejerciendo \$20,000.00 y se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación										
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: TVV .										
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: TVV Sin información										